

LABOUR SHORTAGES: MISMATCH E FORMAZIONE NELL'ATTUALE SITUAZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO

SANTO DARKO GRILLO

DIRETTORE GENERALE INAPP / COORDINATORE NAZIONALE PER L'ANNO EUROPEO DELLE COMPETENZE

Job&Orienta 2023 - Fiera di Verona

24 novembre

2023



Tutte le economie moderne sperimentano divari tra domanda e offerta di lavoro e di competenze.

Disallineamento e carenza di competenze, a lungo termine possono avere conseguenze economiche negative per gli individui, le imprese e l'economia nel suo insieme.

Il fenomeno del **mismatch** ha diverse facce:

- **distanza fra le qualifiche richieste e le qualifiche possedute dai lavoratori (skill gap)**
- **le competenze esistono, sono state formate, ma per qualche ragione non incontrano il mercato (skill shortage)**
- **disallineamento fra il titolo di studio e la posizione occupazionale non corrispondente, che da origine a effetti di sovra qualificazione o di sotto qualificazione.**



Quali sono le radici di queste difficoltà:

1. **rapporto fra l'offerta del sistema di istruzione e della formazione professionale e i cambiamenti della domanda di competenze e di profili professionali nuovi e più qualificati**
2. **invecchiamento della popolazione e dinamiche dei flussi migratori**
3. **pervasività delle tecnologie sul lavoro.**



Nonostante i tentativi posti in essere per trovare soluzioni per migliorare l'efficacia dell'offerta formativa e la sua pertinenza con la domanda espressa dal sistema imprenditoriale

ancora oggi è pressante la **necessità di pervenire a sistemi di anticipazione e rilevazione dei fabbisogni di skills che producano informazioni affidabili**

in grado di **migliorare** il funzionamento dell'offerta formativa e del mercato del lavoro e ridurre i rischi di obsolescenza delle competenze e aumentando le chance di occupazione.



Il **Portale Professioni** Inapp si propone come strumento di riferimento per azioni strutturate di rilevazione e anticipazione dei fabbisogni professionali e formativi con le quali contribuire a promuovere e migliorare gli investimenti nelle risorse umane per:

accompagnare e anticipare i cambiamenti tecnologici e organizzativi e per **sviluppare la capacità di adattamento** delle persone.

La **cooperazione tra Inapp e altri soggetti istituzionali** (Istat, Inps, Inail, Unioncamere, MUR, ecc.) che insieme, nell'ambito di un sistema informativo integrato, mettono a disposizione del Paese informazioni e dati costituisce il **valore aggiunto** per una lettura più ampia del fenomeno del labour shortage e del mismatch.



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



www.inapp.gov.it

