

MONICA ESPOSITO, MONYA FERRITTI, ALESSANDRO RIZZO

***TRA PRODUZIONE E RIPRODUZIONE: IL PESO DEL LAVORO
NON RETRIBUITO SULLE DISPARITÀ DI GENERE***

Conferenza ESPAnet Italia - Milano, 14 settembre 2023



Il lavoro di cura e gli squilibri di genere

Il lavoro di **cura** è l'attività orientata a soddisfare i bisogni fisici, psicologici, cognitivi ed emotivi delle persone e a sostenerne la salute e il benessere

lavoro domestico - riproduttivo - di cura

Assume *prevalentemente*
la forma di lavoro non produttivo



Svolto senza *aspettative* di retribuzione o profitto.
È relegato alla sfera privata

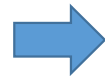
- ★ Pilastro fondamentale per la sussistenza e lo sviluppo delle economie globali
- ★ Prevalentemente svolto dalle donne, sia nella forma retribuita che non retribuita, è tuttora considerato una «prerogativa femminile»
- ★ È tra le maggiori cause delle asimmetrie e degli squilibri di genere nella partecipazione al mercato del lavoro
- ★ Oggi attenzione al tema del lavoro non retribuito: relazione con i temi del benessere sociale e dell'equità



La relazione tra genitorialità e partecipazione al mercato del lavoro

- ★ Livelli e contenuti del coinvolgimento di donne e uomini nei compiti di cura familiari segnati da un *mix* di fattori sociali, culturali e politici
- ★ Percentuale maggiore di donne tra coloro che lasciano il lavoro per farsi carico della cura della famiglia

Child penalty



Penalizzazione occupazionale della maternità: a fronte dell'evento della maternità e della nascita di un figlio, le donne incontrano nuovi e crescenti svantaggi in termini di retribuzione, competenza percepita e benefici

All'aumentare del numero di figli *diminuisce* l'occupazione femminile ma *non* quella maschile → *motherhood penalty*



**Quali sono i nessi che legano
economia formale e informale –
lavoro retribuito e non retribuito**

**Quali sono le conseguenze – sociali ed
economiche – di tali nessi e interazioni
per le donne e per gli uomini**

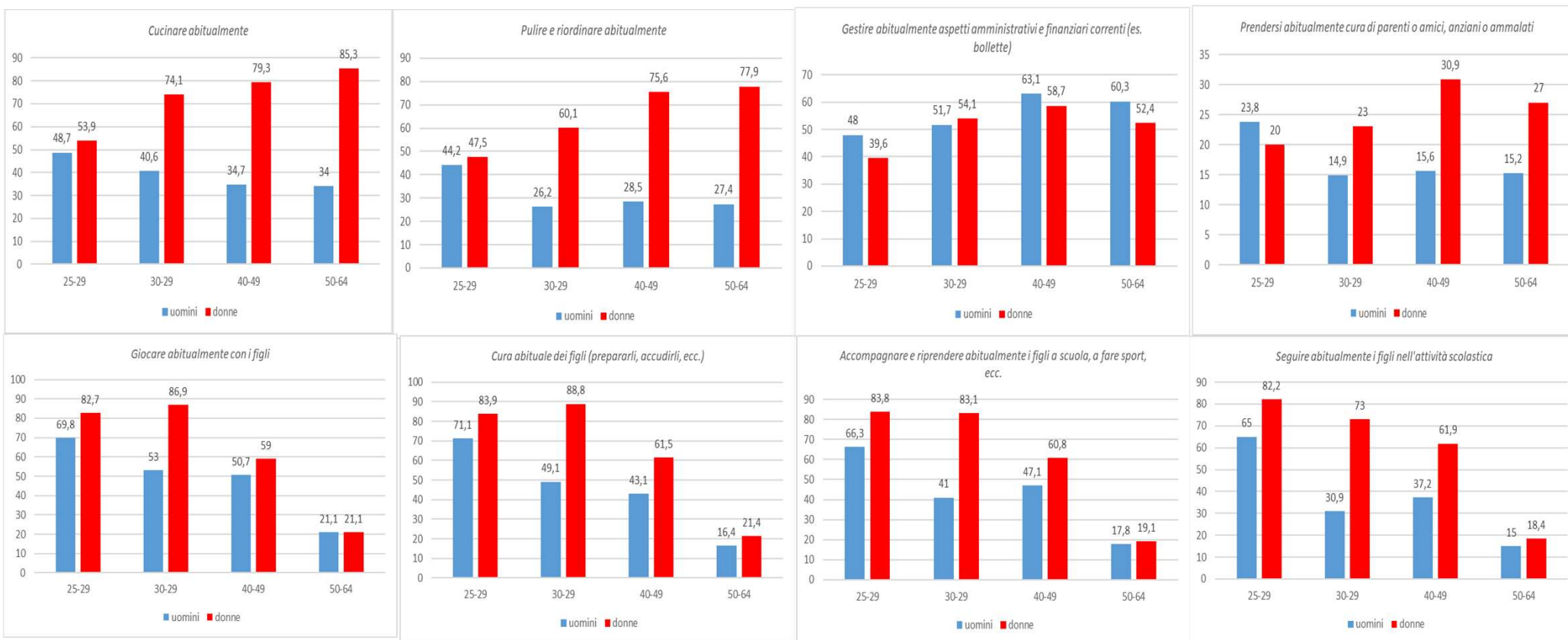
QUALI FONTE DATI?

PLUS 2021

**Indagine sull'uso del
tempo ISTAT 2014**



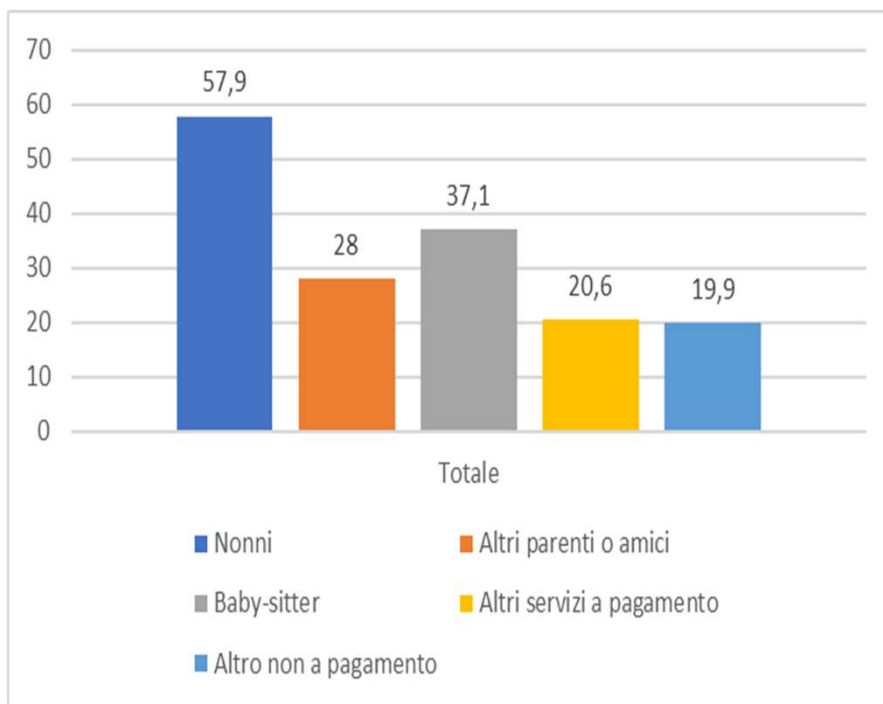
Donne e uomini nel lavoro non retribuito



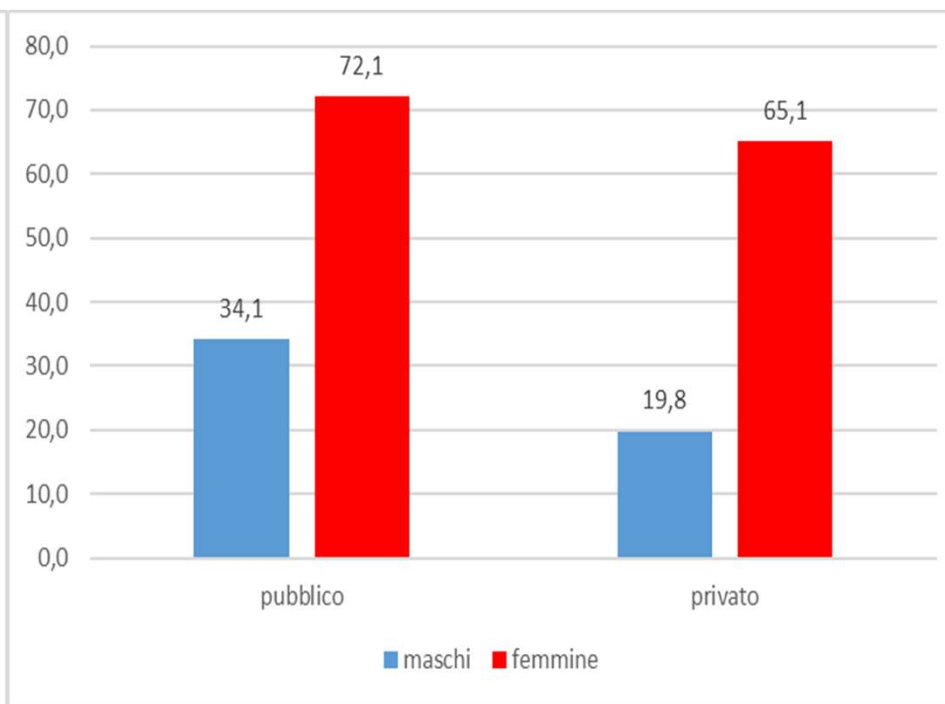
Attività di lavoro non retribuito svolte abitualmente per genere e classe di età – Elaborazioni dati indagine INAPP-PLUS (2022)



Il supporto della rete di sostegno e la fruizione dei congedi parentali



Ricorso alla rete di sostegno familiare per la cura dei minori



Fruizione dei congedi parentali per genere del fruitore prevalente e settore occupazionale pubblico/privato (%)

Elaborazioni dati indagine INAPP-PLUS (2022)



I figli che mancano

Nei paesi europei in cui le nascite sono maggiori si incontrano due indicatori chiave: il tasso di occupazione femminile più elevato e una migliore compartecipazione tra uomini e donne nella cura dei figli. A ciò spesso si aggiungono dispositivi come i congedi per madri e padri più consistenti per numero di giorni e flessibilità

Peggioramento post Covid – 19

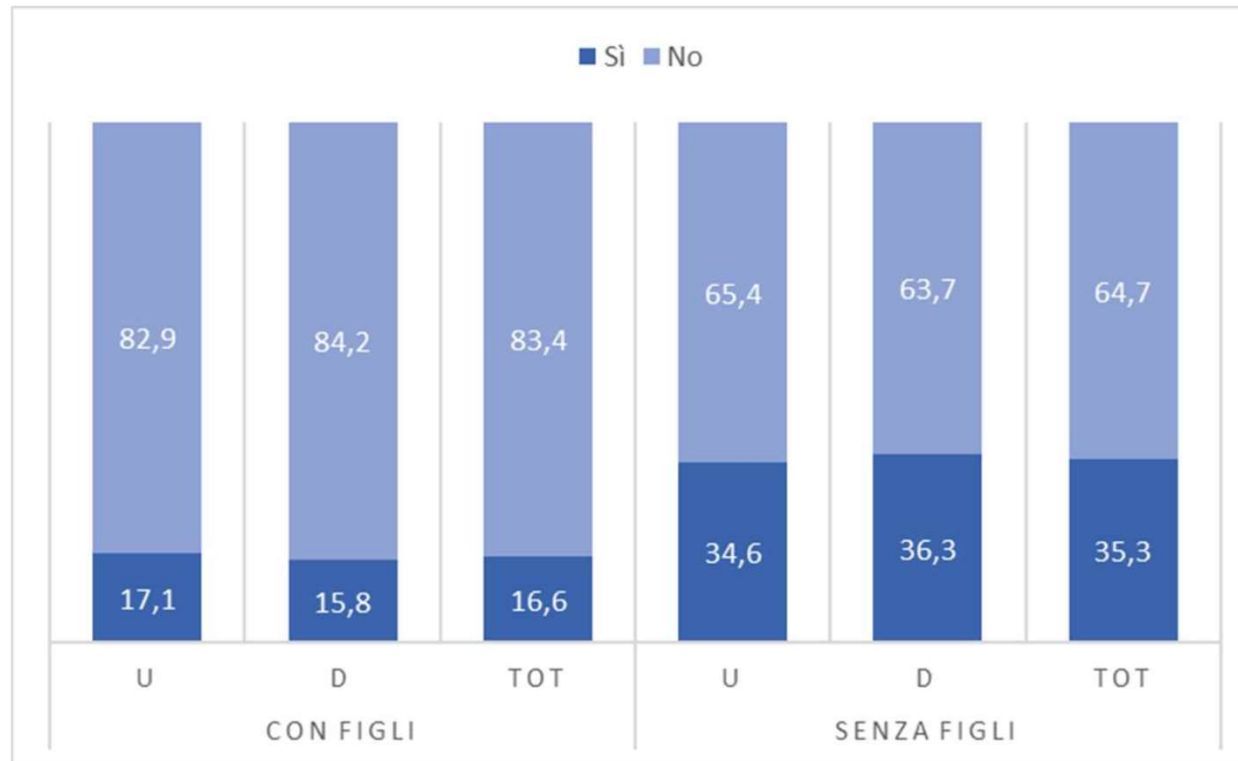
Maggiore carico del care-burden
Penalizzazione occupazione femminile
Disoccupazione giovanile, bassa qualità dell'occupazione,
rischio NEETs

l'Italia è il paese europeo che ha uno dei divari più ampi fra fecondità desiderata e realizzata

- ★ Nel 2022, e per la prima volta dal 1861, la natalità in Italia è scesa sotto la soglia dei 400mila nati (393mila nascite)
- ★ Tasso di fecondità in Italia al di sotto del livello di sostituzione necessario
- ★ Intervento pubblico a sostegno delle famiglie frammentato e inefficace



I figli che mancano

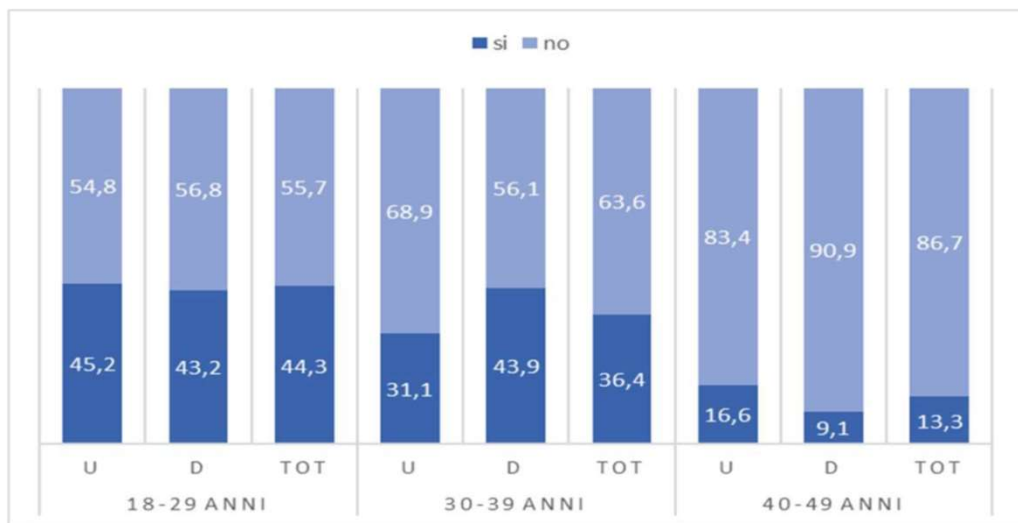


Intenzione di avere un figlio nei prossimi tre anni per sesso e presenza di figli

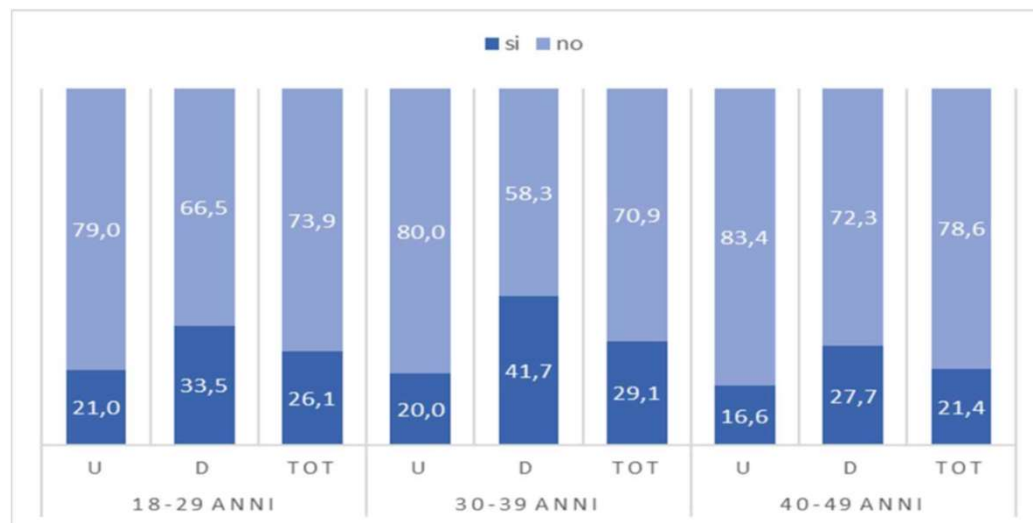
Elaborazioni dati indagine INAPP-PLUS (2022)



I figli che mancano



Intenzione di avere un figlio nei prossimi tre anni per sesso e classe di età

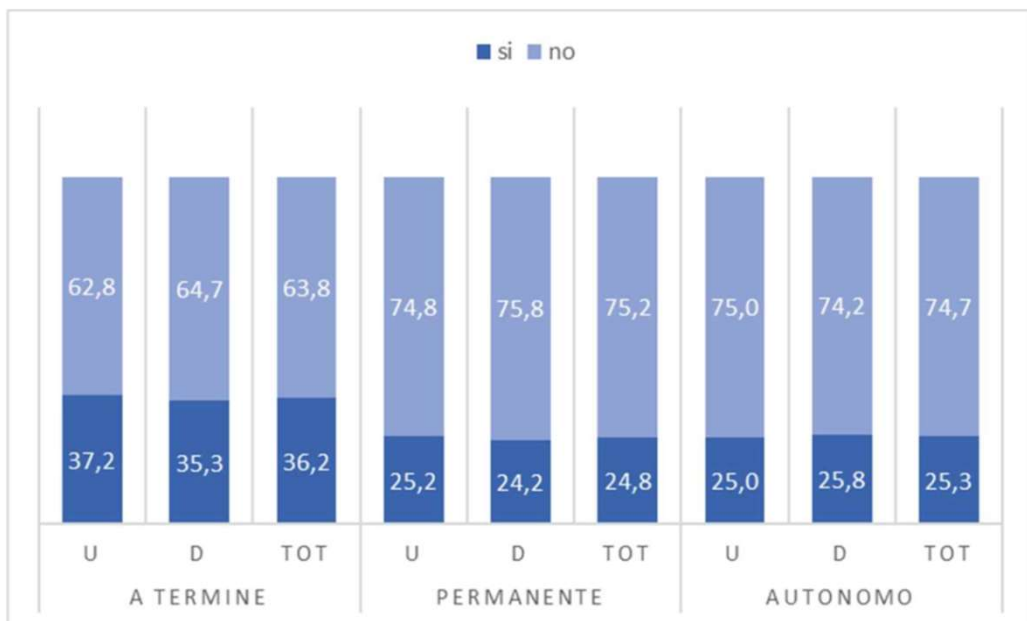


Ritenere che la nascita di un figlio possa compromettere o rallentare la carriera per sesso e classe di età

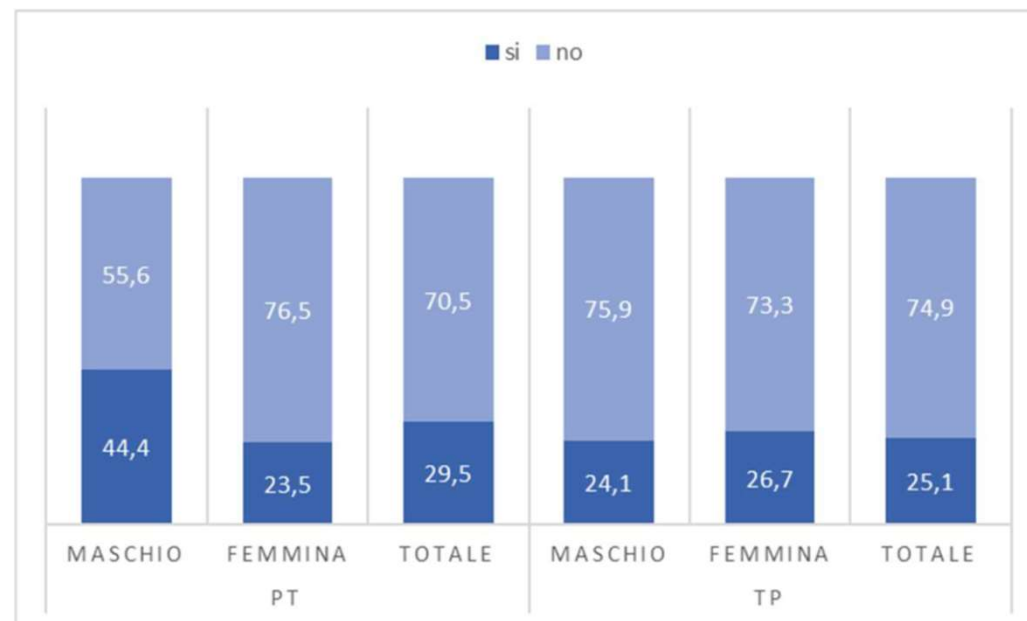
Elaborazioni dati indagine INAPP-PLUS (2022)



I figli che mancano



Intenzione di avere un figlio nei prossimi tre anni per sesso e categoria di contratto



Intenzione di avere un figlio nei prossimi tre anni per sesso e tipologia di contratto

Elaborazioni dati indagine INAPP-PLUS (2022)



CONCLUSIONI

**Bias nella costruzione
delle indagini
producono bias nei
risultati**

**Persistenza dell'asimmetria nei
carichi di cura: dualità fra lavoro
produttivo (M) e riproduttivo (F)**

**Politica demografica del paese e
correlazione con il genere**

**L'elaborazione delle
policies deve tenere
in considerazione le
evidenze della
ricerca e l'universo di
riferimento non
neutro ma sessuato**



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



www.inapp.gov.it