



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANDREA RICCI, **SERGIO SCICCHITANO**, GIULIANA TESAURO

DOMANDA DI LAVORO E POSTI VACANTI DELLE IMPRESE: MANCA IL LAVORO DI QUALITA'?

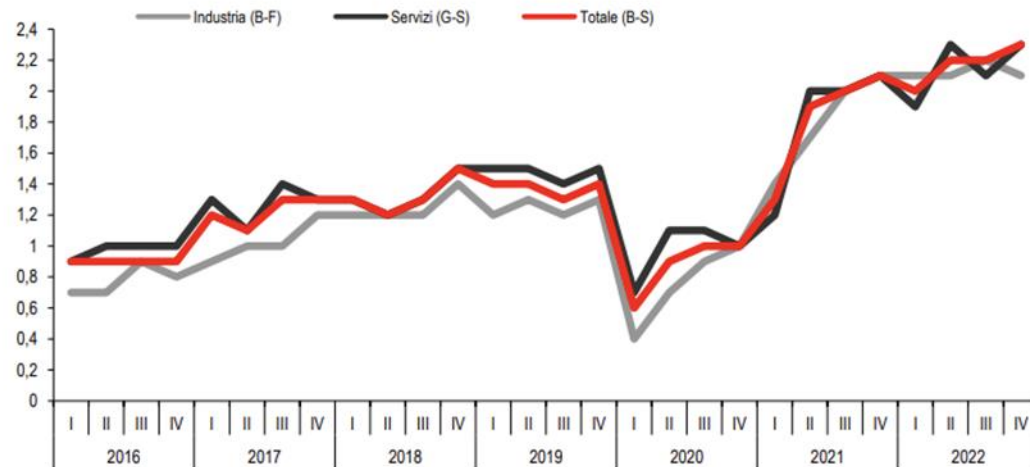
Cambiamento strutturale, mercato e politiche
per il lavoro

Roma, 30 marzo 2023

- Evoluzione in Italia negli ultimi anni
 - Della domanda di lavoro
 - Dei posti vacanti
 - Quali sono i posti di lavoro richiesti dalle imprese?
 - Quali sono le caratteristiche delle imprese che dichiarano di assumere nell'immediato future?
 - Esiste una mancanza di “Lavoro di qualità” in Italia?
-

POSTI VACANTI IN ITALIA

TASSO DI POSTI VACANTI NEL TOTALE IMPRESE. I trimestre 2016 – IV trimestre 2022, dati destagionalizzati, valori percentuali.

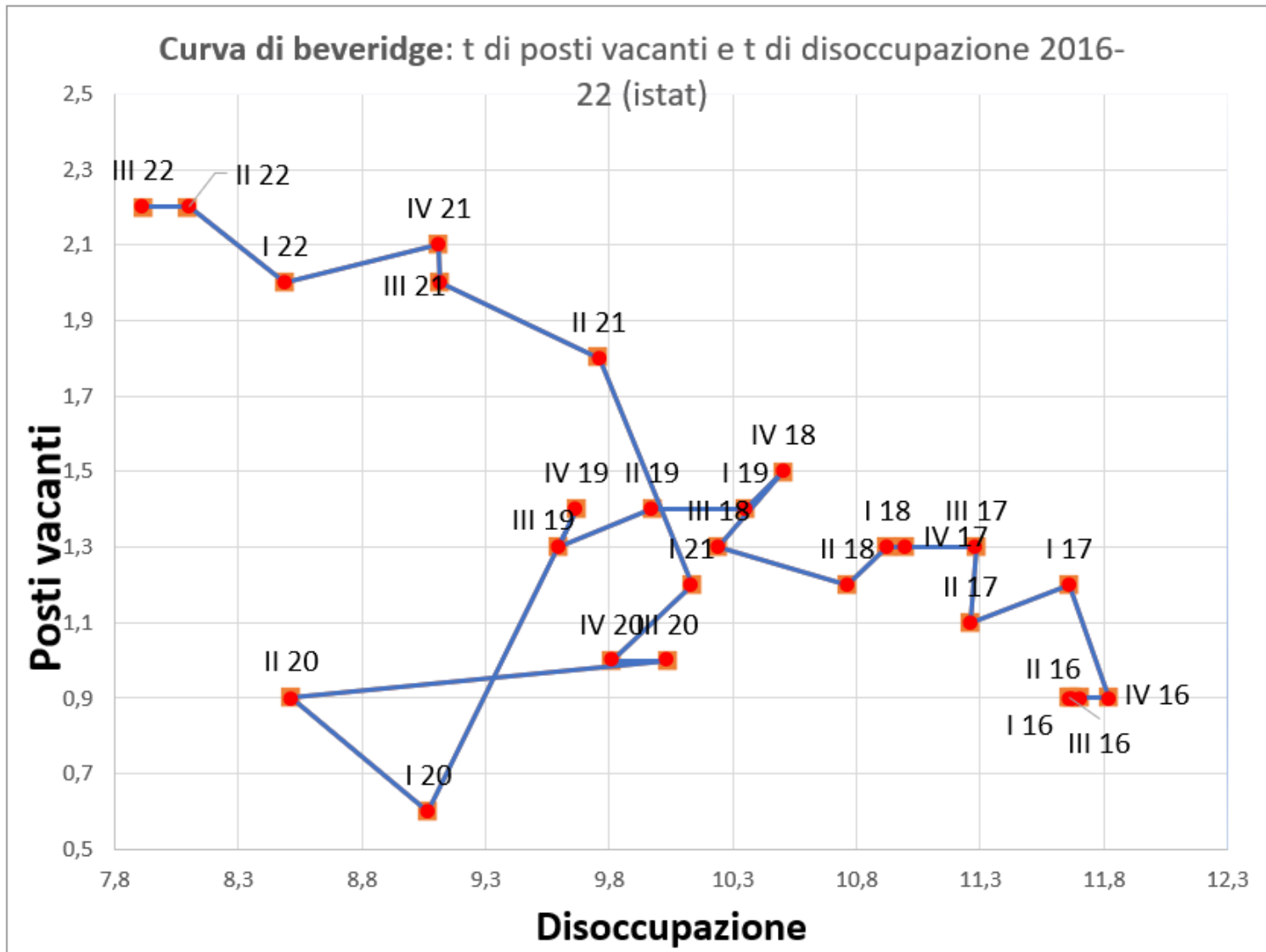


TASSO DI POSTI VACANTI NELLE IMPRESE CON ALMENO 10 DIPENDENTI. I trimestre 2010 – IV trimestre 2022, dati destagionalizzati, valori percentuali.

- **Il tasso di posti vacanti** è in netta crescita ed ora molto al di sopra del periodo pre-pandemia

- **I posti vacanti** si riferiscono alle ricerche di personale che, alla data di riferimento (l'ultimo giorno del trimestre), sono iniziate e non ancora concluse. In altre parole, sono i posti di lavoro retribuiti (nuovi o già esistenti, purché liberi o in procinto di liberarsi) per i quali il datore di lavoro cerca un candidato adatto ed è disposto a fare sforzi supplementari per trovarlo.
- **Il tasso di posti vacanti** è il rapporto percentuale fra il numero di posti vacanti e la somma di questi ultimi con le posizioni lavorative occupate. Tale indicatore può fornire informazioni utili per interpretare l'andamento congiunturale del mercato del lavoro, dando segnali anticipatori sul numero di posizioni lavorative occupate.

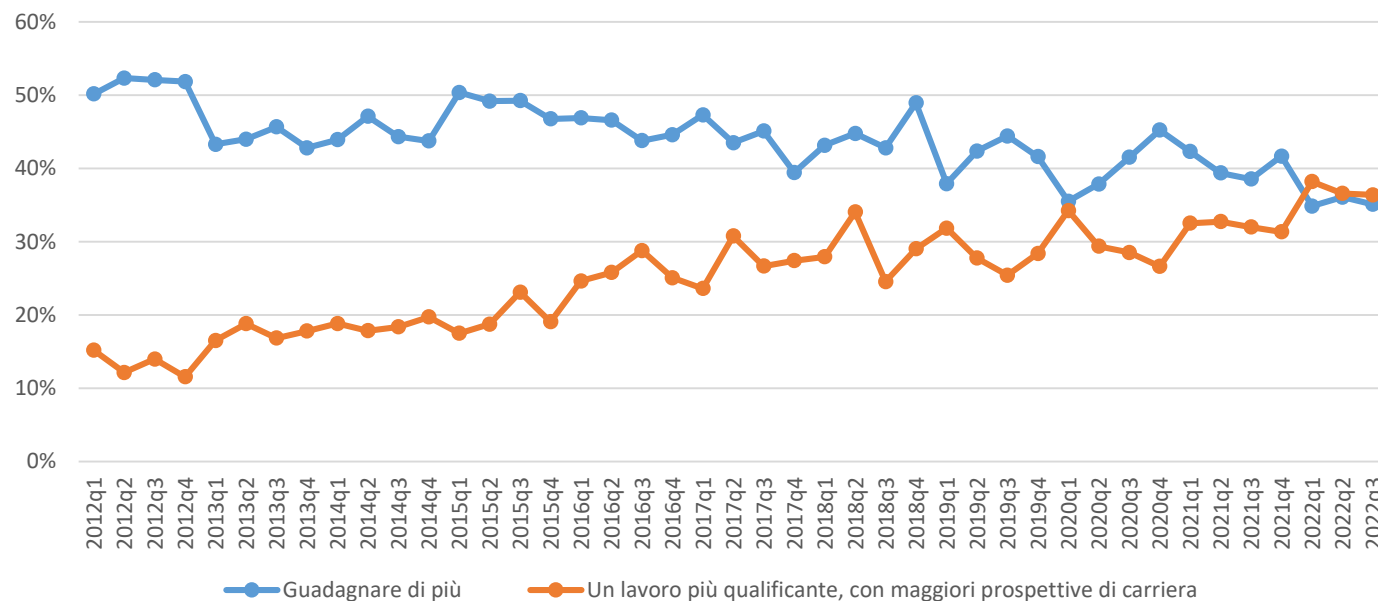
CURVA DI BEVERIDGE OGGI



- La curva di Beveridge sta cambiando
- Spostamenti sulla curva o della curva?
- Ci si sposta verso nord-ovest
- Nella ripresa post-pandemia i posti vacanti crescono tanto:
 - Great resignation?* (Croce e Scicchitano, 2022)
- Berson, Viviano, de Philippis, (2020) La probabilità di cambiare (volontariamente) impiego è maggiore laddove sono più favorevoli le condizioni economiche: quando la domanda di lavoro aumenta
- I lavoratori cercano lavori diversi - con maggiori **possibilità di lavorare da casa?**
 - Si cercano incrementi salariali?**
 - O un lavoro più in linea con le proprie competenze/skills**

PERCHE' SI CERCA LAVORO

Qual è il motivo principale per cui cerca un altro lavoro? ISTAT – RCFL -
microdati



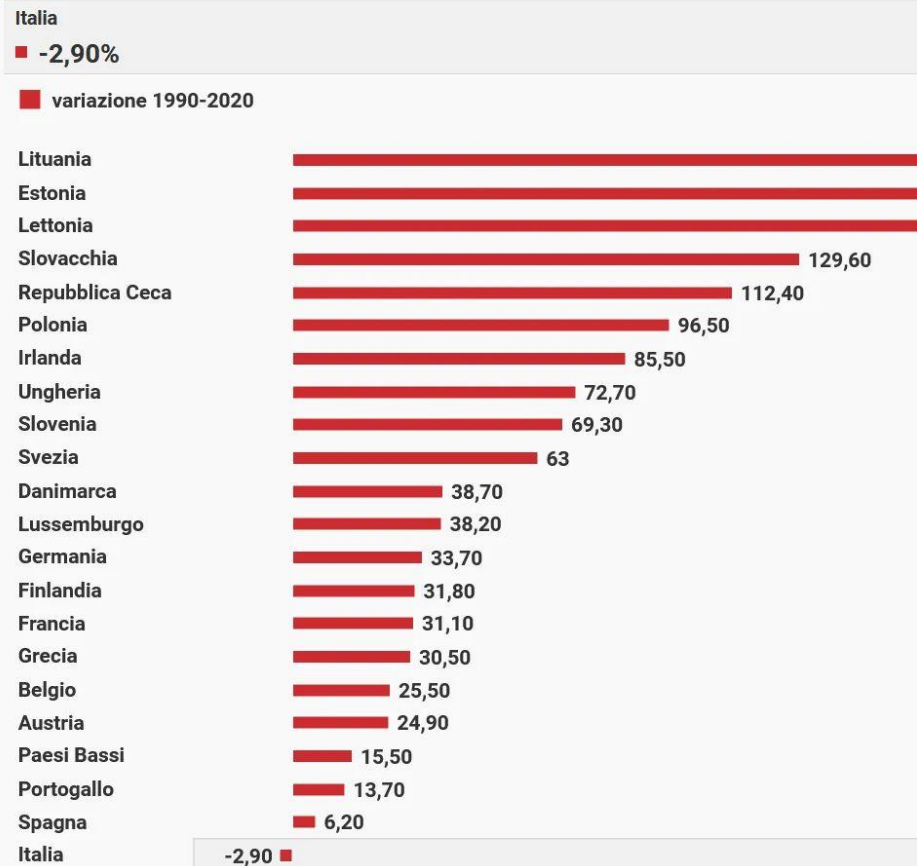
- Grazie Francesco Armillei per i dati!
- Si cerca lavoro per guadagnare di più: era la motivazione principale
- **Ma anche per avere un lavoro più qualificante per le proprie capacità/competenze e con maggiori prospettive di carriera**
 - Sempre più rilevante
 - Maggiore attenzione alla qualità del lavoro
- **Nel 2022 le posizioni si sono invertite: chi cerca lavoro**
 - **36% per un lavoro più qualificante** (50% nel 2012)
 - **35% per un maggior salario** (15% nel 2012)

LA QUALITA' DEL LAVORO CONTA SEMPRE DI PIU'!

BASSI SALARI

L'Italia è l'unico paese europeo in cui i salari sono diminuiti rispetto al 1990

La variazione percentuale dei salari annuali medi tra il 1990 e il 2020, nei paesi Ue Ocse

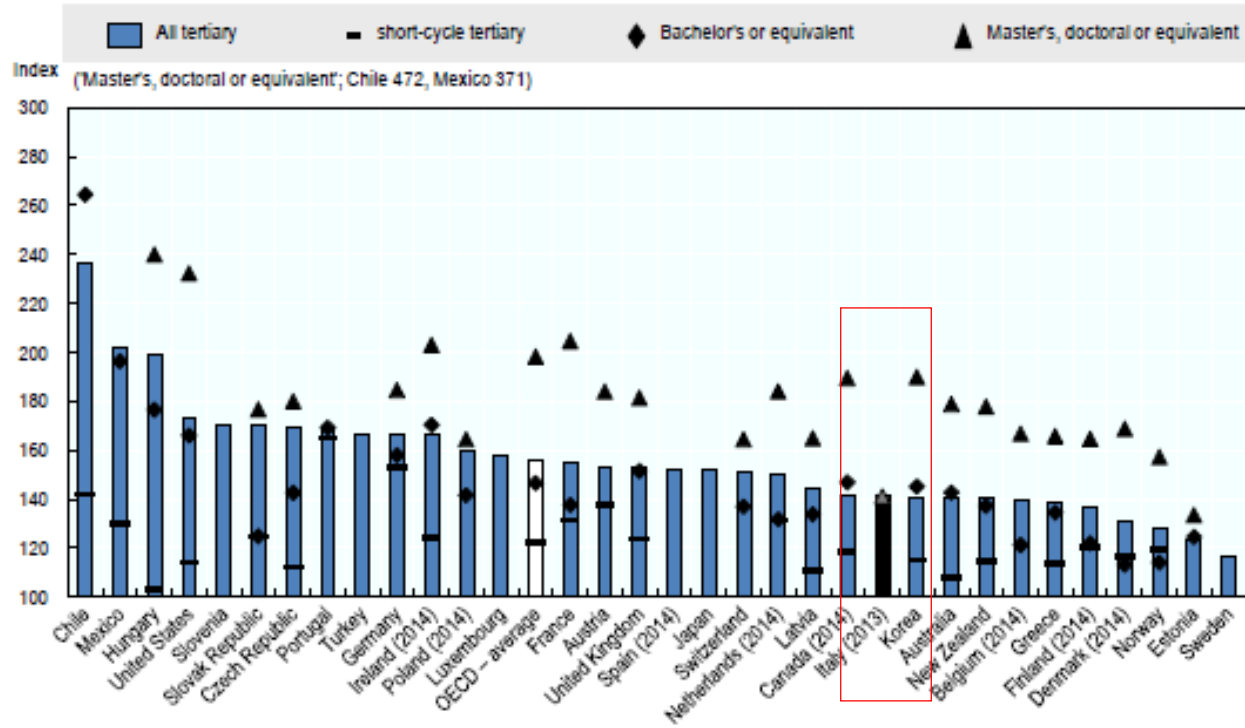


- Stagnazione (decrecita) dei salari medi
- Causato dalla mancanza dei redditi medio-alti (Leonardi-Anastasia 2023, dati INPS)
- Trade-off posti a tempo indeterminato/salari? (Del Conte 2023)

BASSI SALARI

Figure 10. Wage premium for tertiary graduates

Relative earnings of 25-64 year-olds working full-time, by educational attainment, upper-secondary education = 100, 2015

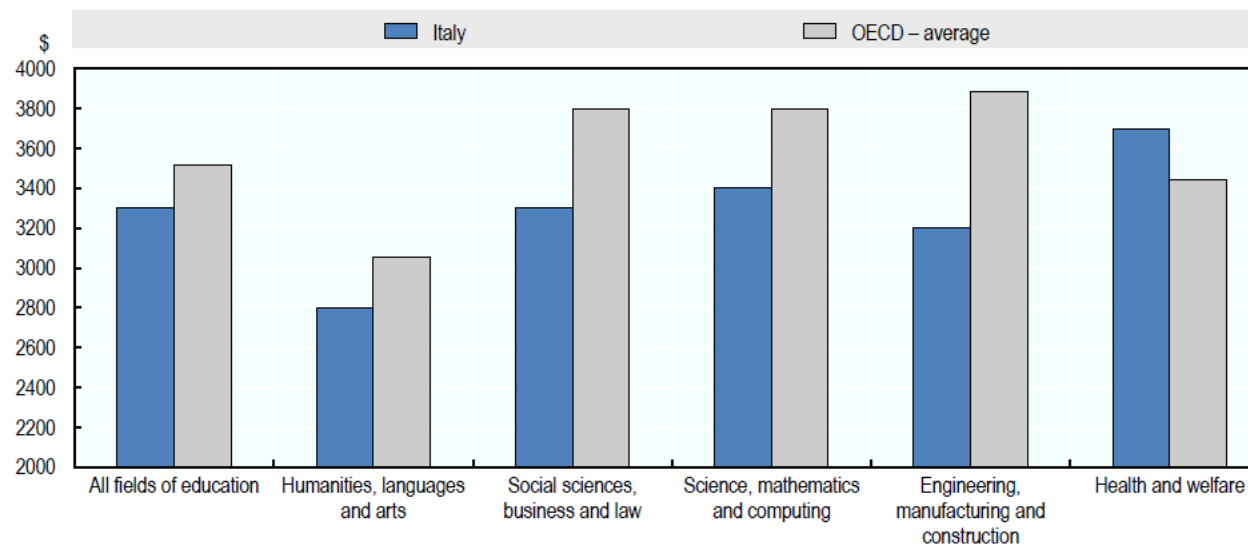


- L'istruzione consente salari maggiori: maggiore il livello di istruzione, maggiore è il salario
- Ma i laureati italiani sono pagati molto meno rispetto agli altri paesi

Source: OECD (2017), Education at a Glance 2017: OECD indicators, OECD Publishing, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/888933559598>.

Figure 11. Monthly earnings of tertiary-educated adults

The mean monthly earnings in equivalent 2012 USD (converted using PPPs) of tertiary-educated adults (25-64 year-olds) with income from employment working full-time, by field of education studied, 2012 or 2015

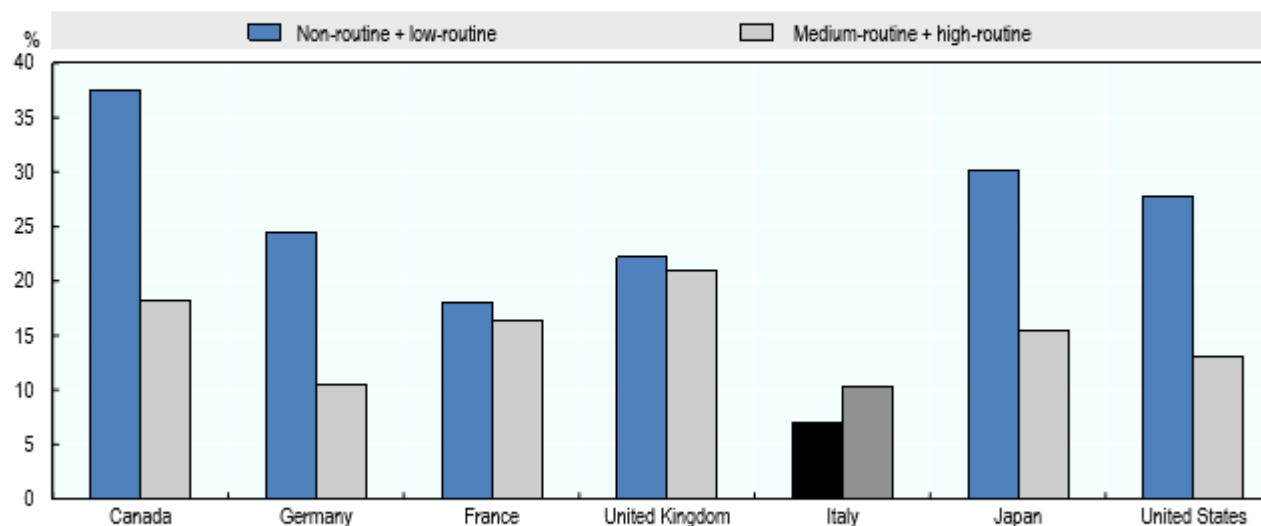


Source: OECD (2016), Education at a Glance 2016: OECD indicators, OECD Publishing, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/888933397155>.

- I premi relativamente più bassi per gli studi terziari in Italia rispetto ad altri paesi dell'OCSE sono evidenti nella maggior parte dei campi di studio.
- La figura 11 mostra che i guadagni dei laureati terziari italiani sono inferiori alla media OCSE in tutti i principali campi dell'istruzione ad eccezione della salute e del welfare.

Figure 37. Tertiary-educated workers in routine and non-routine occupations

Share of tertiary-educated workers in non/low- and medium/high routine occupations, G7-countries, average 2011-2012



Source: OECD elaboration based on Marcolin et al. (2016).

- Un altro sintomo di inefficiente allocazione delle competenze dei lavoratori lato domanda è stato riscontrato dalla combinazione dei laureati con le mansioni da svolgere
- L'Italia è l'unico Paese del G7 in cui la maggior parte dei laureati è impiegata in attività di routine
- Esposito e Scicchitano (2022) mostrano che il mismatch in Italia si concentra nei posti di lavoro a più alta intensità di lavoro routinario

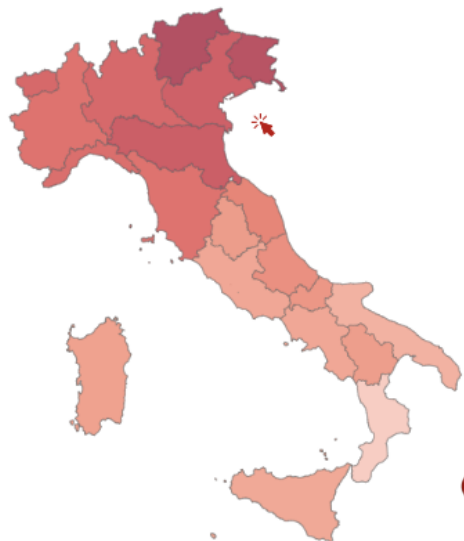
Sistema Excelsior

Monitoraggio mensile dei fabbisogni professionali delle imprese italiane



Previsioni
Marzo 2023

- Nel mese
- Nel trimestre



Totale imprese con dipendenti Imprese che assumono nel periodo

1,316,050 **13.6%**

Numero dipendenti Entrate nel periodo

12,791,610 **417,690**

Consulta le diverse sezioni per approfondire fino al livello provinciale le caratteristiche delle imprese assuntori, delle professioni e dei titoli di studio richiesti

Imprese

Professioni

Indirizzi di studio

È un servizio realizzato da IC

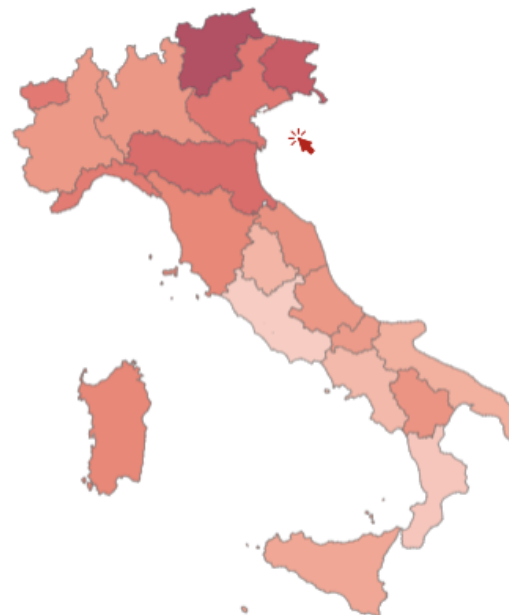
Sistema Excelsior

Monitoraggio mensile dei fabbisogni professionali delle imprese italiane



Previsioni
Mar-mag 2023

- Nel mese
- Nel trimestre



Totale imprese con dipendenti Imprese che assumono nel periodo

1.316.050 **19,8%**

Numero dipendenti Entrate nel periodo

12.791.610 **1.276.600**

Consulta le diverse sezioni per approfondire fino al livello provinciale le caratteristiche delle imprese assuntori, delle professioni e dei titoli di studio richiesti

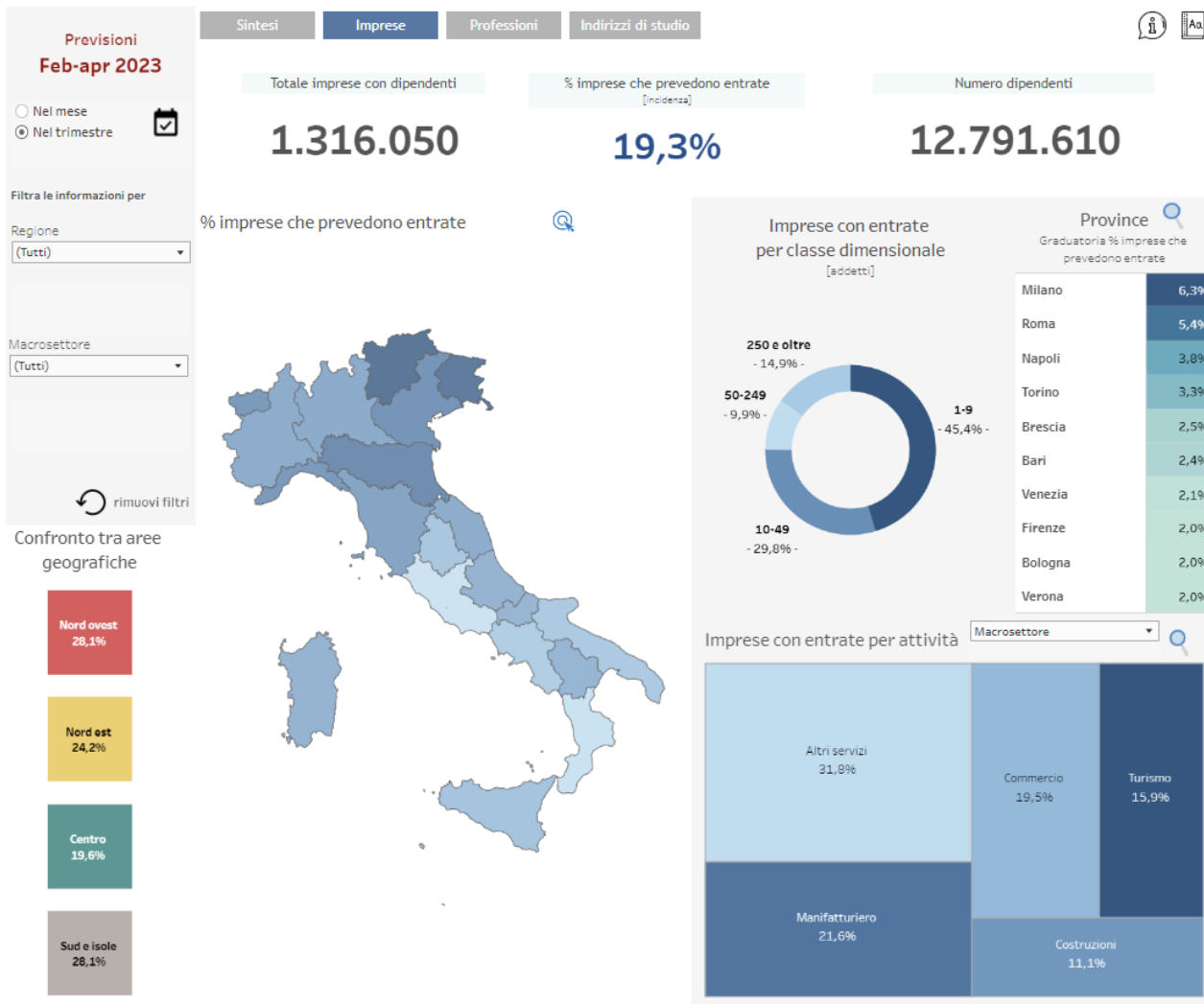
Imprese

Professioni

Indirizzi di studio

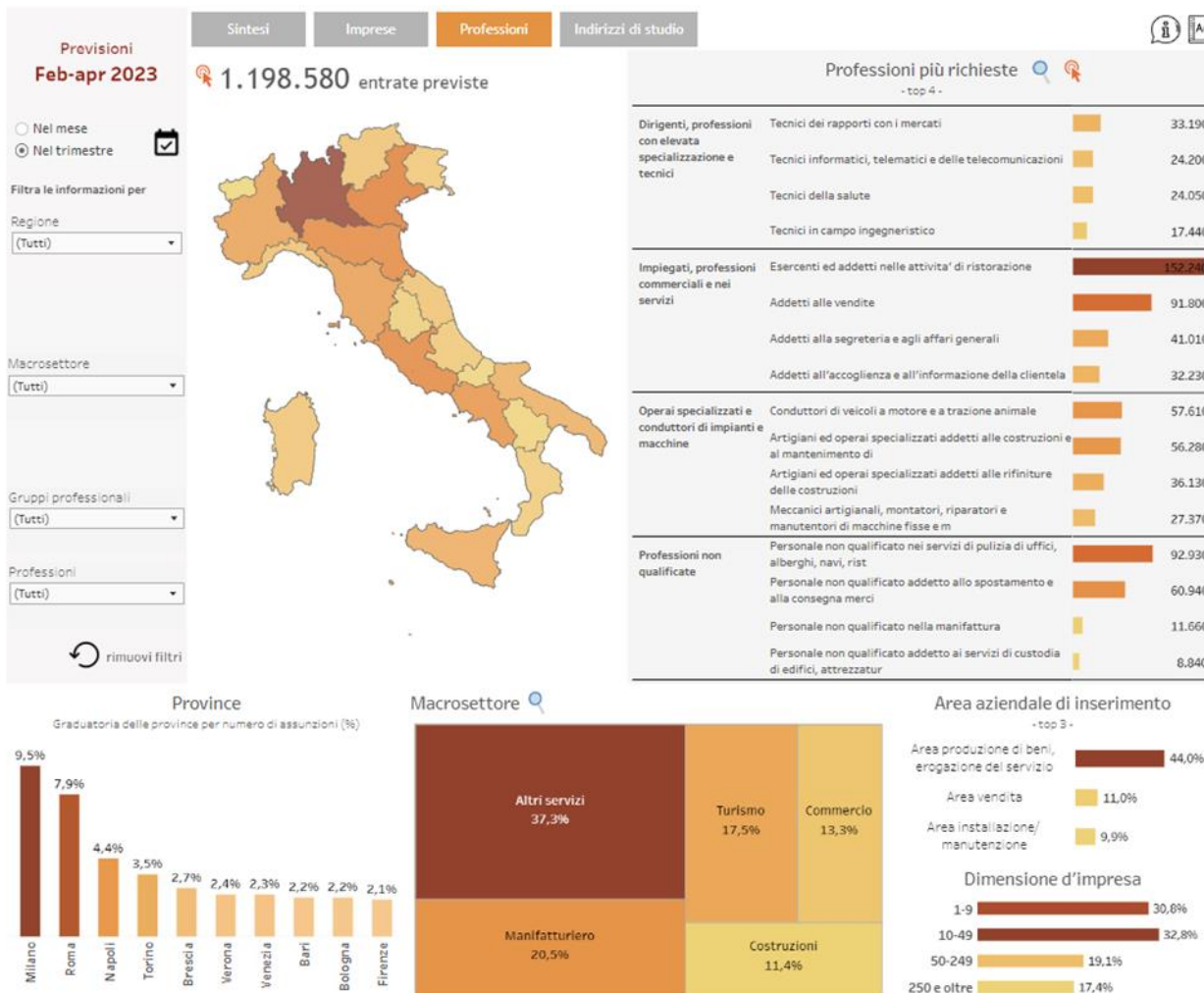
È un servizio realizzato da IC

SISTEMA EXCELSIOR



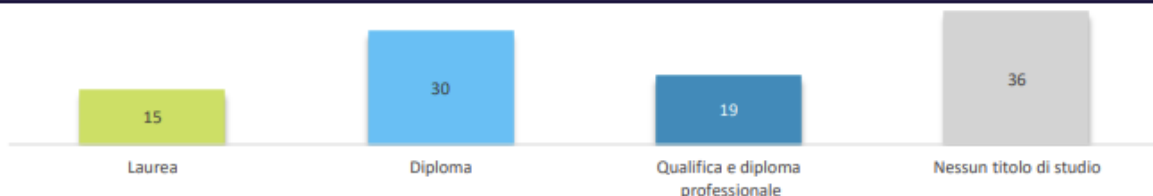
- Le imprese che prevedono di assumere
 - Nel nord
 - Settore altri servizi e manifattura
 - PMI

SISTEMA EXCELSIOR



- Si richiedono professioni non qualificate
- Le professioni più richieste
 - Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
 - Personale non qualificato nei servizi di pulizia degli uffici, alberghi..

Entrate previste per livello di istruzione (%)*



* La somma dei singoli valori percentuali può differire da 100 in quanto il grafico non espone il livello "istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)", presentato nella tavola successiva

Gli indirizzi di studio più richiesti

| | Entrate previste (v.a.) | % sul totale | % diff. reperimento | % con esperienza |
|--|-------------------------|--------------|---------------------|------------------|
| UNIVERSITARIO | 60.770 | 15% | 49% | 87% |
| Indirizzo economico | 17.080 | | 38% | 80% |
| Indirizzo ingegneria | 15.210 | | 53% | 87% |
| Indirizzo insegnamento e formazione | 7.270 | | 49% | 96% |
| Indirizzo sanitario e paramedico | 4.620 | | 66% | 92% |
| Indirizzo scienze matematiche, fisiche e informatiche | 4.200 | | 60% | 83% |
| ISTRUZIONE TECNOLOGICA SUPERIORE (ITS Academy) | 3.530 | 1% | 64% | 81% |
| SECONDARIO (diploma 5 anni) | 127.020 | 30% | 44% | 70% |
| Indirizzo amministrazione, finanza e marketing | 37.750 | | 34% | 61% |
| Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità | 18.150 | | 49% | 82% |
| Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia | 14.000 | | 65% | 70% |
| Indirizzo trasporti e logistica | 9.480 | | 37% | 61% |
| Indirizzo socio-sanitario | 8.590 | | 52% | 89% |
| QUALIFICA professionale (3 anni) o DIPLOMA professionale (4 anni) | 77.660 | 19% | 56% | 71% |
| Indirizzo ristorazione | 14.730 | | 55% | 83% |
| Indirizzo meccanico | 13.830 | | 64% | 64% |
| Indirizzo elettrico | 7.070 | | 70% | 74% |
| Indirizzo trasformazione agroalimentare | 6.710 | | 45% | 74% |
| Indirizzo edile | 5.890 | | 65% | 88% |
| NESSUN TITOLO DI STUDIO | 148.710 | 36% | 45% | 56% |

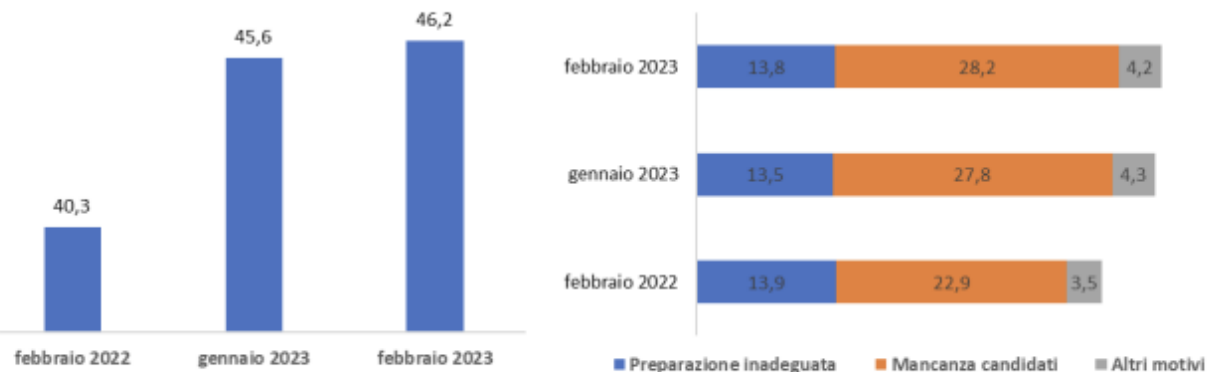


- Livello di istruzione più richiesto: nessun titolo di studio (36%)
- Diploma 39%
- Qualifica e diploma professionale 19%
- Laurea solo il 15%
- Gli indirizzi di studio più richiesti a livello secondario; Indirizzo amministrazione, finanza e marketing

SISTEMA EXCELSIOR



DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO E MOTIVAZIONI (%)



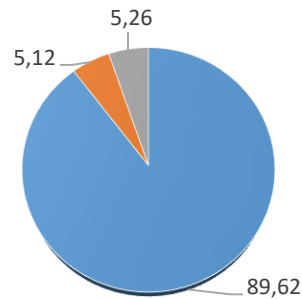
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

- Il 47% delle imprese ho difficoltà di reperimento
- Il dato è in crescita del 7% rispetto allo scorso anno
- **Mismatch rilevante!**



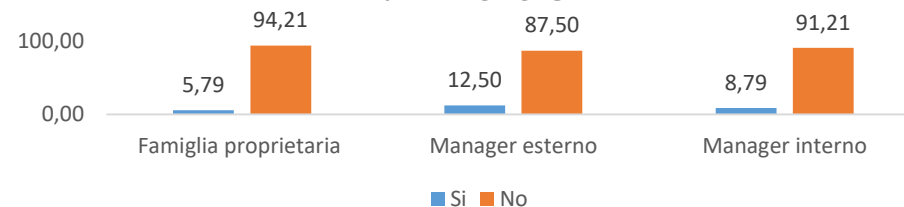
RIL - VACANCIES

Ricerca di personale in base alla gestione di impresa in Italia, in %. Anno 2018



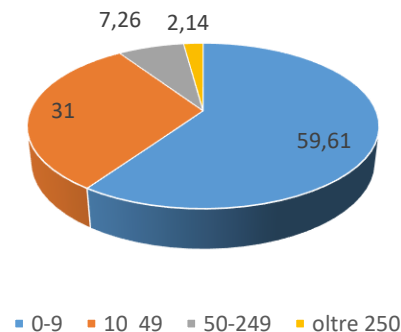
■ Famiglia proprietaria o controllante ■ Manager esterno ■ Manager interno

Ricerca di personale in base alla gestione di impresa, in %.

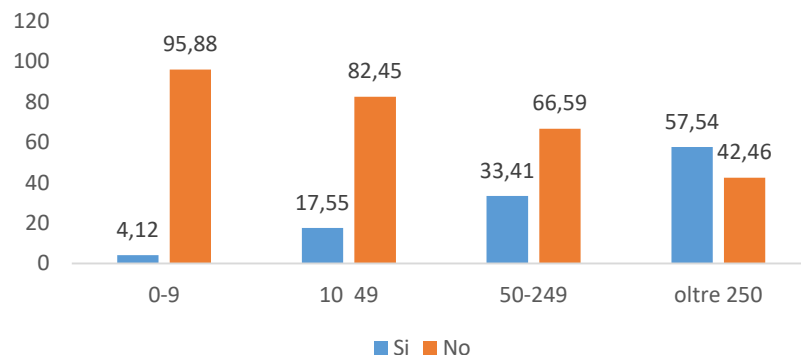


- RIL ci consente di entrare nella «black-box» delle imprese
- Distribuzione dei (delle varie tipologie di) posti vacanti sulla base delle caratteristiche di
 - Lavoro
 - Impresa
 - Imprenditore
- In Italia le imprese che dichiarano di cercare personale sono per il 90% quelle a gestione familiare/dinastica
- Ciò riflette la struttura produttiva italiana
- In realtà in media quelle che prevedono di assumere di più sono quelle gestite da manager esterni

Ricerca di personale per dimensione di azienda
in Italia, in %. Anno 2018

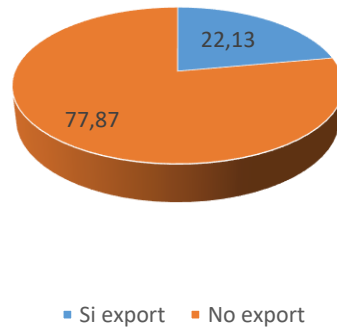


Ricerca di personale per dimensione di azienda,
in %. Anno 2018



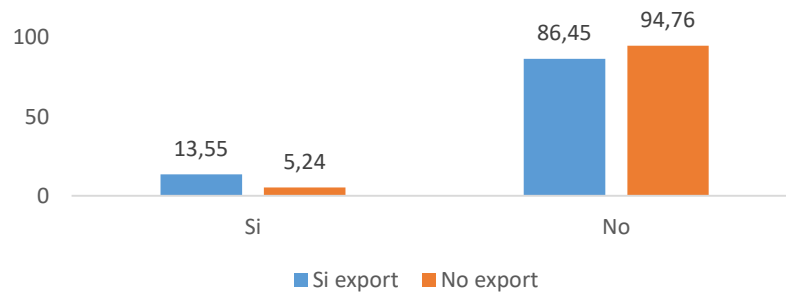
- In Italia le imprese che dichiarano di cercare personale sono per il 60% le PMI
- Ciò riflette la struttura produttiva italiana
- **In realtà in media quelle che prevedono di assumere di più sono le grandi imprese**

Ricerca di personale in base all'attività di export in Italia, in %.
Anno 2018

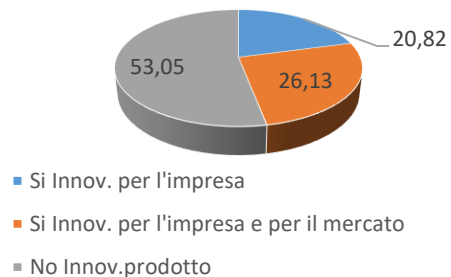


- In Italia le imprese che dichiarano di cercare personale sono per il 78% imprese che non lavorano all'estero
- Ciò riflette la struttura produttiva italiana
- **In realtà in media quelle che prevedono di assumere di più sono le imprese che esportano**

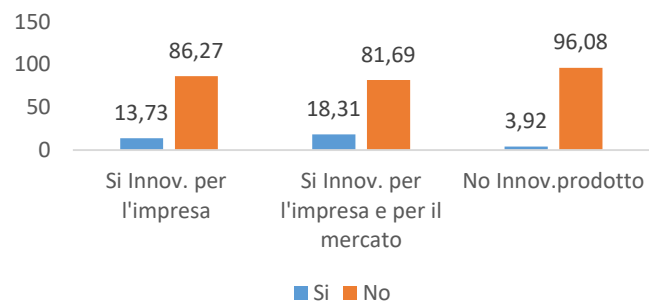
Ricerca di personale in base all'attività di export, in %.
Anno 2018



Ricerca di personale in base a innovazione di prodotto in Italia, in %. Anno 2018

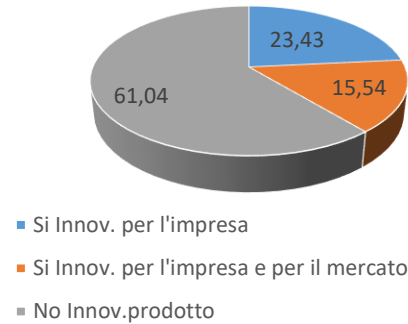


Ricerca di personale in base a innovazione di prodotto, in %. Anno 2018

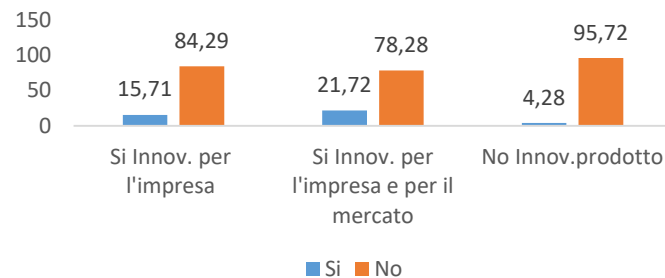


- In Italia le imprese che dichiarano di cercare personale sono per il 53% imprese che non effettuano innovazioni di prodotto
- Ciò riflette la struttura produttiva italiana
- **In realtà in media quelle che prevedono di assumere di più sono le imprese che innovano (per l'impresa e per il mercato)**

Ricerca di personale in base a innovazione di processo in Italia, in %. Anno 2018

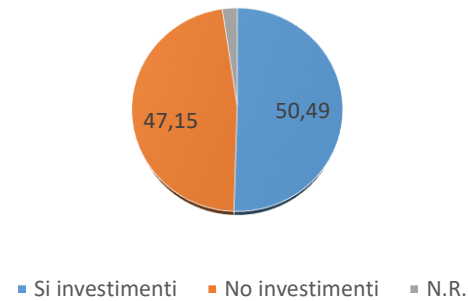


Ricerca di personale in base a innovazione di processo, in %. Anno 2018

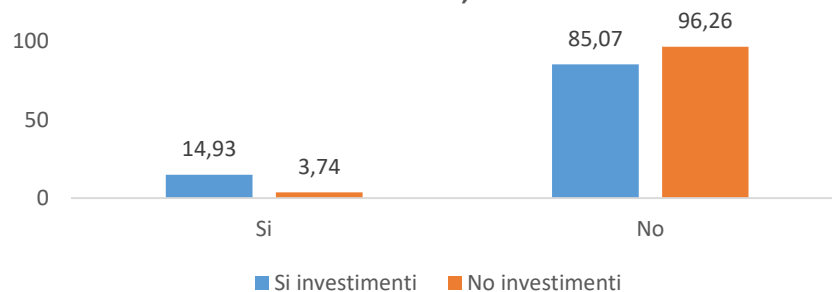


- In Italia le imprese che dichiarano di cercare personale sono per il 61% imprese che non effettuano innovazioni di processo
- Ciò riflette la struttura produttiva italiana
- **In realtà in media quelle che prevedono di assumere di più sono le imprese che innovano (per l'impresa e per il mercato)**

Ricerca di personale in base alla realizzazione di Investimenti nel 2017 in Italia, in %. Anno 2018

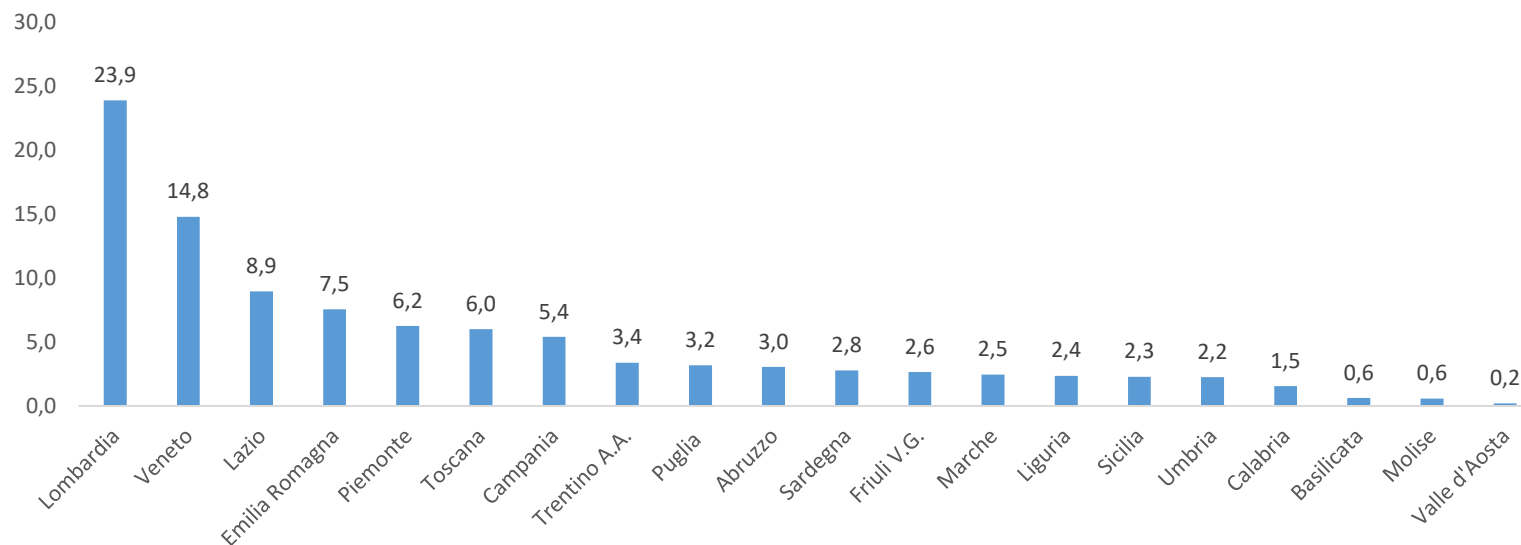


Ricerca di personale in base alla realizzazione di Investimenti nel 2017, in %. Anno 2018



- In Italia le imprese che dichiarano di cercare personale sono per metà imprese che non effettuano investimenti
- Ciò riflette la struttura produttiva italiana
- **In realtà in media quelle che prevedono di assumere di più sono le imprese che prevedono di effettuare investimenti**

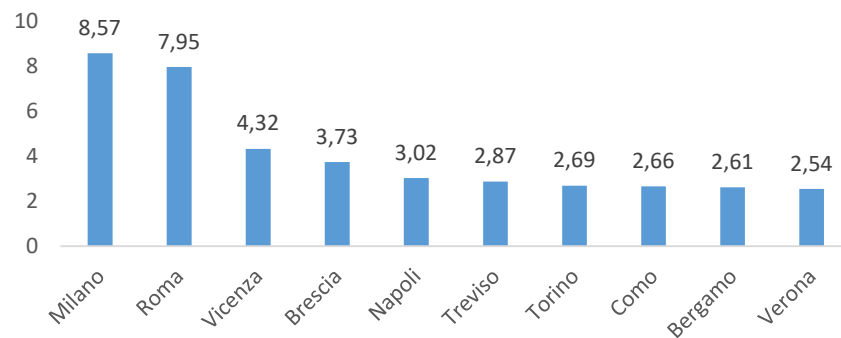
Imprese in cerca di personale da assumere con contratto d., nelle regioni italiane (in %). Anno 2018



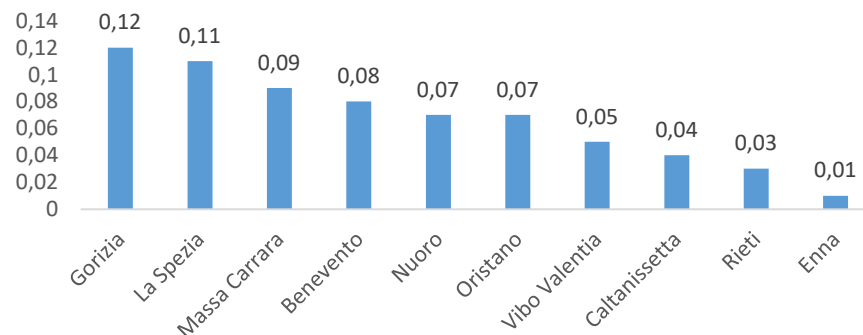
- Le vacancies sono concentrate per lo più nelle Regioni del Nord – Lombardia e Veneto

RIL - VACANCIES

Prime 10 province italiane per ricerca di personale,
in %. Anno 2018

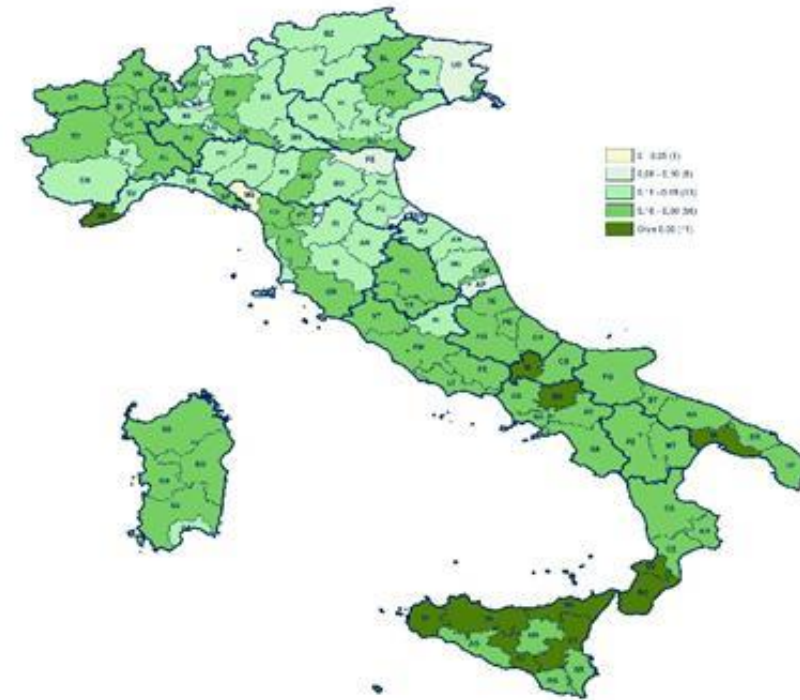
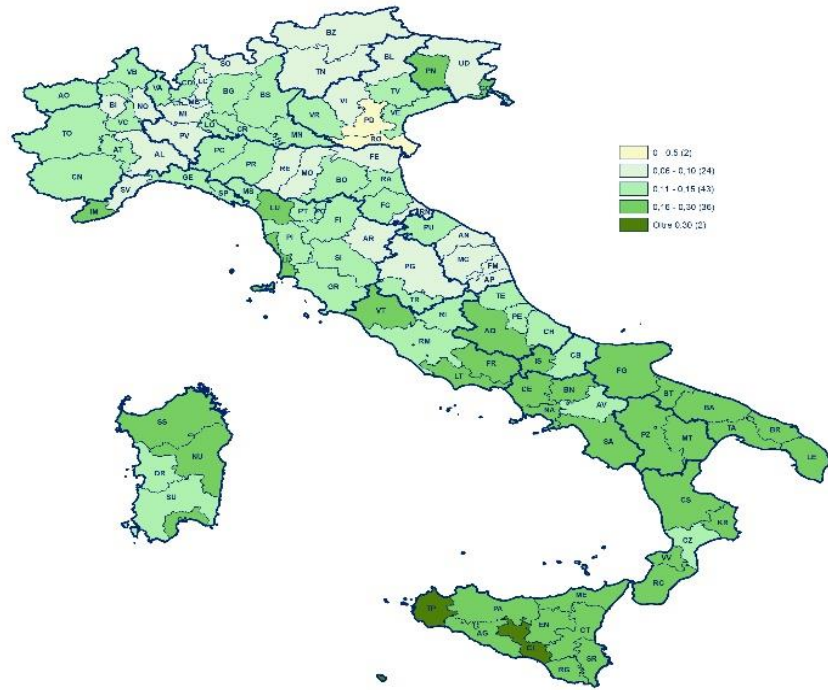


Ultime 10 province italiane per ricerca di personale,
in %. Anno 2018



- Le prime province: Milano, Roma, Vicenza, Brescia
- Le ultime del (Centro)Sud Enna, Rieti, Caltanissetta, Vibo Valentia
- Le vacancies sono al nord ma i disoccupati (giovani NEET)..

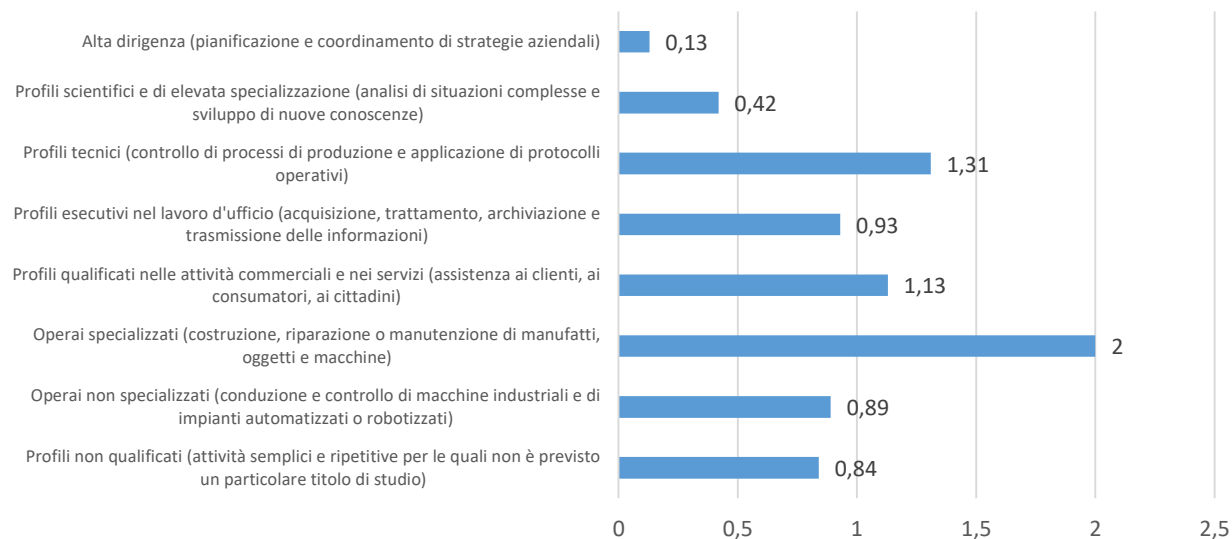
Quota di NEET per provincia nel 2019 (a) e nel 2020 (b)



Fonte: dati Istat

Fonte: Aina, Carmen; Brunetti, Irene; Mussida, Chiara; Scicchitano, Sergio (2021) : Even more discouraged? The NEET generation at the age of COVID-19, GLO Discussion Paper, No. 863, Global Labor Organization (GLO), Essen

Di quali dei seguenti profili professionali l'impresa è alla ricerca?



- Si ricercano le figure meno qualificate
- Analogia con Excelsior
- Operai specializzati (Costruzione, riparazione e Manutenzione)

- I posti vacanti in Italia sono in aumento
 - Il mismatch tra le figure richieste dalle imprese e quelle offerte dal sistema italiano è in aumento
 - In linea con la struttura delle imprese (**EFFETTO COMPOSIZIONE**) in Italia le vacancies provengono da
 - PMI
 - Nord
 - Imprese che non innovano (prodotto e processo)
 - Imprese che non depositano brevetti
 - Imprese che non internazionalizzano
 - Imprese a conduzione dinastica
 - **Le imprese italiane domandano lavoro poco qualificato**
 - Ciò è in linea con la stagnazione dei salari e della produttività
 - **In Italia manca il lavoro di qualità - lavoro qualificato con alte retribuzioni – (Leonardi-Anastasia 2023)**
 - **E manca la domanda di lavoro qualificato (vacancies)**
 - **La nuova indagine RIL in uscita ci consentirà di aggiornare il fenomeno**
 - **Il PNRR** può fare molto aumentando la domanda di lavoro qualificato ad alti salari
-

- Aina, Carmen; Brunetti, Irene; Mussida, Chiara; Scicchitano, Sergio (2021) : Even more discouraged? The NEET generation at the age of COVID-19, GLO Discussion Paper, No. 863, Global Labor Organization (GLO), Essen
- Berson, Clemence and Viviano, Eliana and de Philippis, Marta, Job-to-Job Flows and Wage Dynamics in France and Italy (February 1, 2020). Banque de France Working Paper, January 2020, WP #756 , Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3544088> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3544088>
- Giuseppe Croce, Sergio Scicchitano (2022) Fuga dal lavoro o riallocazione? in Mondoperaio, 5/22.
- Esposito, P. and Scicchitano, S. (2022), Educational mismatch and labour market transitions in Italy: Is there an unemployment trap? in Structural Change and Economic Dynamics. Volume 61, 2022, Pages 138-155
- Esposito, P. & Scicchitano, S., (2022). "Drivers of skill mismatch among Italian graduates: The role of personality traits", forthcoming in Applied Economics
- Esposito, P., Ferrante, and Scicchitano, S. (2023) Higher education and innovative entrepreneurship, mimeo
- Ferri V., Ricci A., Investimenti e domanda di profili professionali: evidenze delle imprese italiane, in "Rivista Italiana di Economia Demografia e Statistica", n. 3-4/2020, pp. 99-110 <<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/809>>
- F. Ricci A., Scicchitano S. (2022), Competitività e mercato del lavoro: alcune evidenze per le politiche pubbliche, Inapp Report n. 31, Roma, Inapp <https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/3682>
- Van Wolleghem, P. G., De Angelis, M. and Scicchitano, S (2022) Do informal networks increase migrants' over-education? Comparing over-education for natives, migrants and second generations in Italy and assessing the role of networks in generating it", in the Italian Economic Journal.
- Filippi, M. Marocco, M. Quaranta, R. e Scicchitano, S. (2021), La domanda di lavoro discontinuo nei dati amministrativi: dal 2009 al Covid-19, in Economia & Lavoro, (2), 105-134,



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Sergio Scicchitano – s.scicchitano@inapp.org

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

