



Les politiques de l'Italie pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes

Isfol
June 2011

Elena Murtas - Unité Égalité des chances



Le Code pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes

- 
- Dispositions /instruments de réglementation /organisation pour la promotion de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes (Livre I)
 - Égalité des chances entre les femmes et les hommes dans les rapports économiques (Livre III)

Dispositions concernant ...

mesures visées à supprimer toute distinction, exclusion ou restriction fondée sur le sexe qui puisse empêcher ou compromettre la reconnaissance, la jouissance ou l'exercice des droits de l'homme et des libertés fondamentales politiques, économiques, sociales, culturelles et civiles ou dans tout autre domaine

Interdiction de discrimination

Organisation pour la promotion de l'égalité des chances

... c'est le Président du Conseil des Ministres qui se charge de la promotion et de l'organisation des actions du Gouvernement visées à garantir l'égalité des chances

... délégation au Ministre pour l'égalité des chances

Commission pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes

... elle est présidée par le Ministre pour l'égalité des chances

... donne des avis au Ministre et un soutien technique et scientifique dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques pour l'égalité des chances entre les hommes et les femmes, sur les mesures de compétence du gouvernement, sauf celles liées à l'accès à l'emploi et sur le travail

Comité national pour la mise en oeuvre des principes d'égalité de traitement et d'égalité des chances entre les travailleuses et les travailleurs

... il est présidé par le Ministre du travail et des politiques sociales

... il s'occupe de la promotion, au niveau national, de l'élimination des comportements discriminatoires basés sur le sexe et de tout obstacle qui puisse limiter l'égalité entre les femmes et les hommes en ce qui concerne l'accès au travail et sur le travail, et la progression professionnelle et de carrière.

Conseillères et conseillers pour l'égalité

... nommées/es par le Ministre du travail d'accord
avec le Ministre pour l'égalité des chances

... ils sont chargés de la promotion et du contrôle de
la mise en oeuvre de l'égalité des chances dans les
lieux de travail

...ils sont également des agents publics

Comité pour l'entrepreneuriat féminin

... son Président est le Ministre pour l'égalité des chances

... il est chargé de la planification, la coordination, la consultation, la programmation d'actions positives pour l'entrepreneuriat féminin

... et de la promotion d'études, de recherches, d'informations sur l'entrepreneuriat féminin

Égalité des chances entre homme et femme
dans les rapports économiques

Discrimination directe

Discrimination indirecte

Interdiction de discrimination

- ... dans l'accès au travail
- ... dans la rétribution
- ... dans la prestation au travail et dans la carrière
- ... dans l'accès aux prestations de sécurité sociale
- ... dans l'accès aux emplois publics
- ... dans le recrutement dans les forces armées et dans
le corps de la Police des Finances
- ... dans les carrières militaires
- ... pour mariage

Adoption de mesures positives

... mesures visées à supprimer les obstacles empêchant l'effective mise en oeuvre de l'égalité des chances

... en ce qui concerne le travail subordonné encouragées par:

Le Comité national pour l'égalité des chances,
Les conseillers/ères pour l'égalité, Comités pour l'égalité des chances,
Les employeurs, les Organisations syndicales, les Centres de formation

... pour le travail indépendant encouragées par:
des sociétés de personnes, de capitaux, d'entreprises

Tutelle et soutien de la maternité et de la paternité

... abstention obligatoire flexible

... extension du droit d'abstention du travail
pour s'occuper des enfants

... délimitation de l'interdiction de travail nocturne

... élargissement des ayant droit à l'indemnité et introduction
de l'allocation de maternité



Quelques mesures de Italia 2020



Italie 2020

Programme d'actions pour l'inclusion
des femmes dans le marché du travail

1 décembre 2009



Quelques mesures de Italia 2020



Renforcement des services pour la première enfance et expérimentation des bons de travail pour la structuration des services privés de soins et d'assistance à la personne

Nouvelles relations industrielles pour le relance du travail à temps partiel et des autres contrats à l'horaire réduit, modulé et flexible

Quelques mesures de Italie 2020

Renforcement des services pour la première enfance et expérimentation des bons de travail pour la structuration des services privés de soins et d'assistance à la personne

Augmenter l'offre de crèches et d'écoles maternelles dans les lieux de travail

Réglementer les rapports de travail dans le domaine des services de soins même par les "bons de travail"

Utilisation des "bons de travail", notamment pour la mise en place, en collaboration avec des coopératives sociales et de services et des associations du non profit, de "crèches familiales"

Première expérimentation sur base locale des "bons pour l'enfance"

Quelques mesures de Italie 2020

Nouvelles relations industrielles pour le relance du travail à temps partiel et des autres contrats à l'horaire réduit, modulé et flexible

Reconnaissance de l'importance des nouvelles formes de travail pour faciliter la conciliation

Constitution d'un Observatoire sur le travail à temps partiel et sur les formes de travail à l'horaire réduit, modulé et flexible

Reconnaissance du rôle de la négociation décentralisée pour la promotion des politiques de conciliation et de l'égalité des chances

Quelques mesures de l'Italie 2020

Concrètement

Allocation globale de 40 millions d'euros, dont:

- 10 pour des crèches familiales qui seront réalisées par l'expérience des "mamans de jour" (tagesmutter)
- 4 pour la création de tableaux de gouvernantes et baby sitter
- 12 pour des bons visant à l'achat de services de soins
- 6 pour le soutien de coopératives sociales oeuvrant sur la conciliation dans des contextes désavantagés
- 4 pour le télétravail des femmes
- 4 pour la mise à jour des femmes à la suite d'une absence du travail due à la conciliation