Cambiare vita, aprire la mente.

La partecipazione delle imprese al Programma Erasmus+ ambito VET

Dati e risultati di precedenti esperienze

Roma, 6 dicembre 2017

Bruno Baglioni

Agenzia Erasmus+ per l'Istruzione e la formazione professionale - INAPP

PROGETTI KA1 PRESENTATI/FINANZIATI 2014-2017
(Fonte: S.I. Agenzia)

Anno	Presentati	Finanziati	%	Presentati da imprese	Finanziati a imprese	%
2014	287	98	**34,1**	35	13	**37,2**
2015	325	82	**25,2**	36	8	**22,2**
2016	388	89	**22,7**	48	11	**22,9**
2017	383	106	**27,7**	43	10	**23,3**
Totali	**1.383**	**375**	**27,1**	**162**	**42**	**25,9**

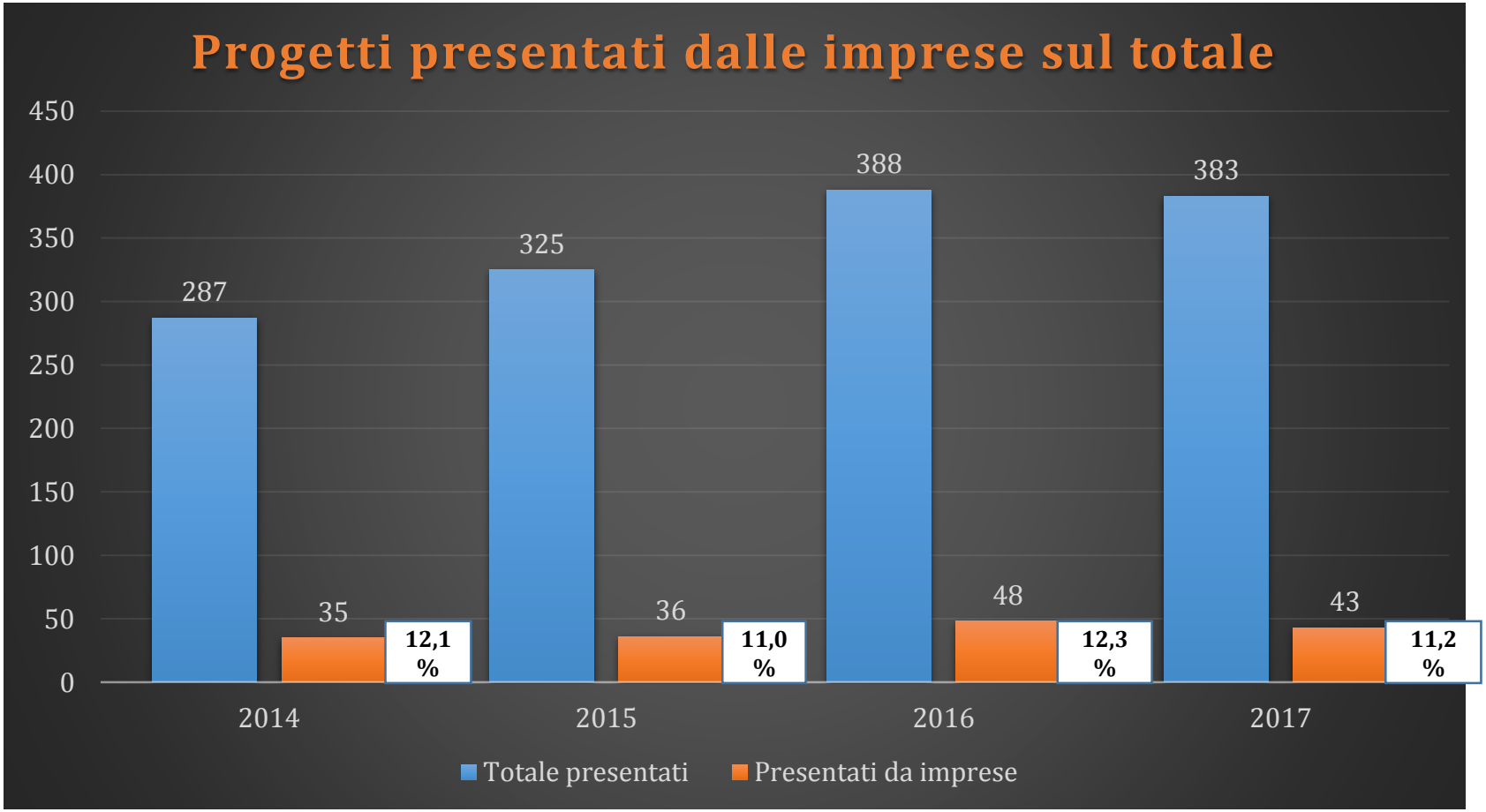
11,7%

11,2 %

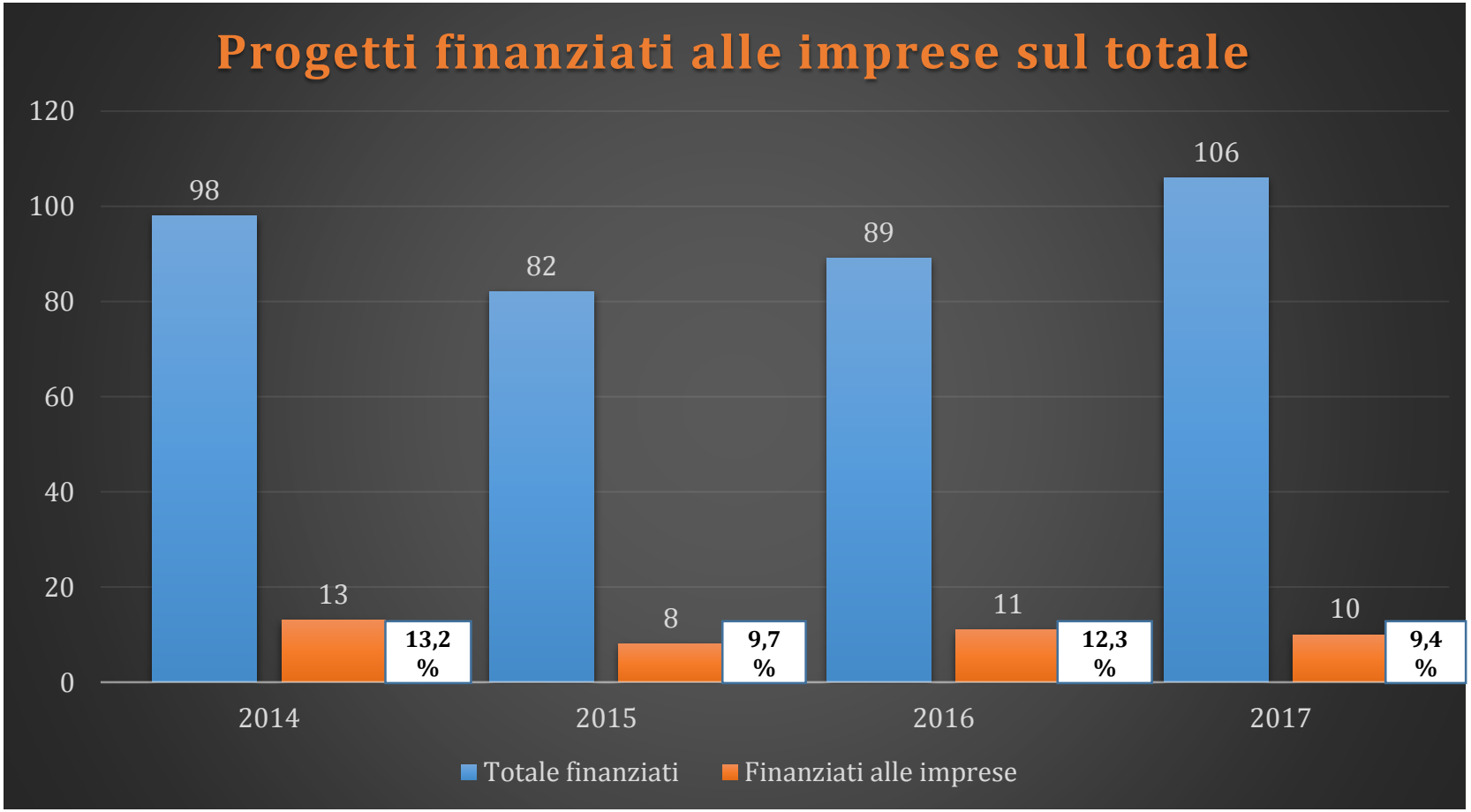
Contributo totale accordato ai 42 progetti delle imprese:

€ 13.486.120,74

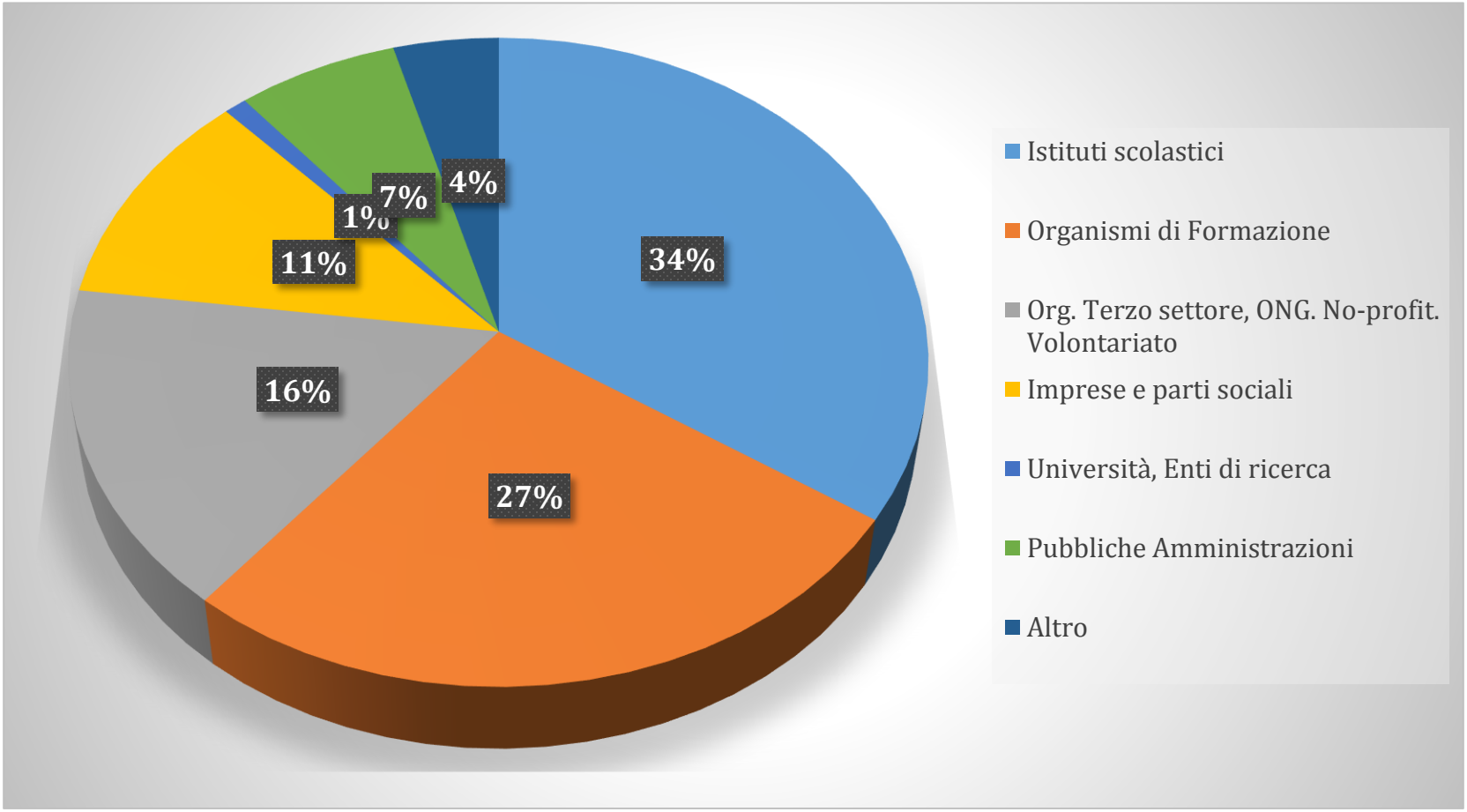
PROGETTI KA1 PRESENTATI 2014-2017
(Fonte: S.I. Agenzia)



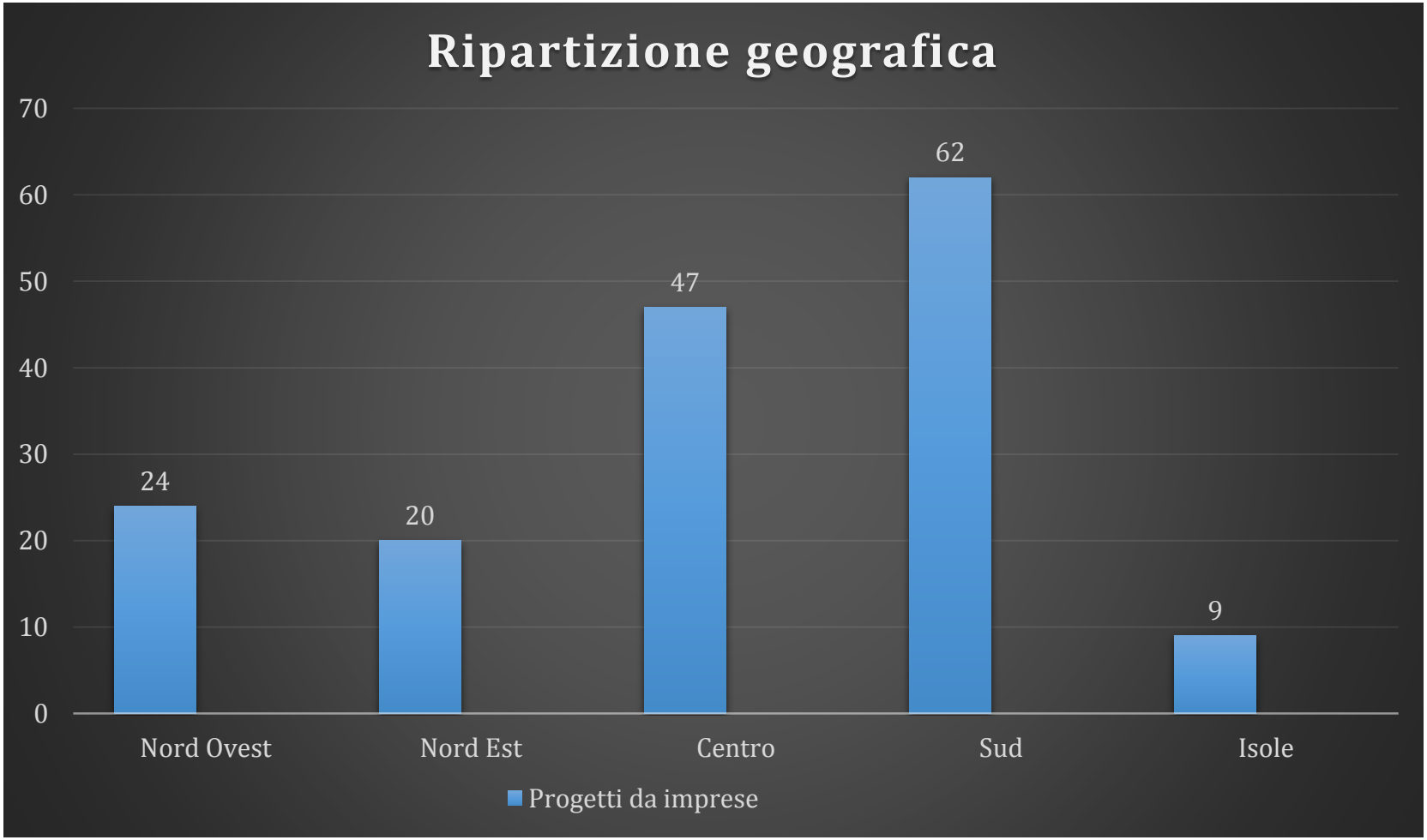
PROGETTI KA1 FINANZIATI 2014-2017
(Fonte: S.I. Agenzia)



PROGETTI DI MOBILITÀ
Tipologia organismi progetti presentati
2014 - 2017



Progetti KA1 presentati dalle imprese



PROGETTI KA1 PRESENTATI/FINANZIATI 2014-2017

Imprese per regione (Fonte: S.I. Agenzia)

Regioni	Presentati da Imprese	Finanziati a Imprese	%
Abruzzo	6	-	-
Basilicata	4	-	-
Calabria	14	3	21,4
Campania	20	7	35,0
Emilia Romagna	10	4	40,0
Friuli Venezia Giulia	1	-	-
Lazio	10	4	40,0
Lombardia	21	3	14,3
Marche	2	1	50,0
Molise	1	1	**100,0**
Piemonte	3	-	-
Puglia	17	-	-
Sicilia	9	3	33,3
Toscana	**26**	**13**	50,0
Umbria	9	1	11,1
Veneto	9	2	22,2
Totale	**162**	**42**	

PROGETTI KA2 PRESENTATI/FINANZIATI 2014-2017
(Fonte: S.I. Agenzia)

Anno	Presentati	Finanziati	%	Presentati da imprese	Finanziati a imprese	%
2014	235	24	**10,2**	30	2	**6,7**
2015	276	24	**8,7**	56	6	**10,7**
2016	232	32	**13,8**	40	5	**12,5**
2017	194	35	**18,0**	38	5	**13,2**
Totali	**937**	**115**	**12,2**	**164**	**18**	**11,0**

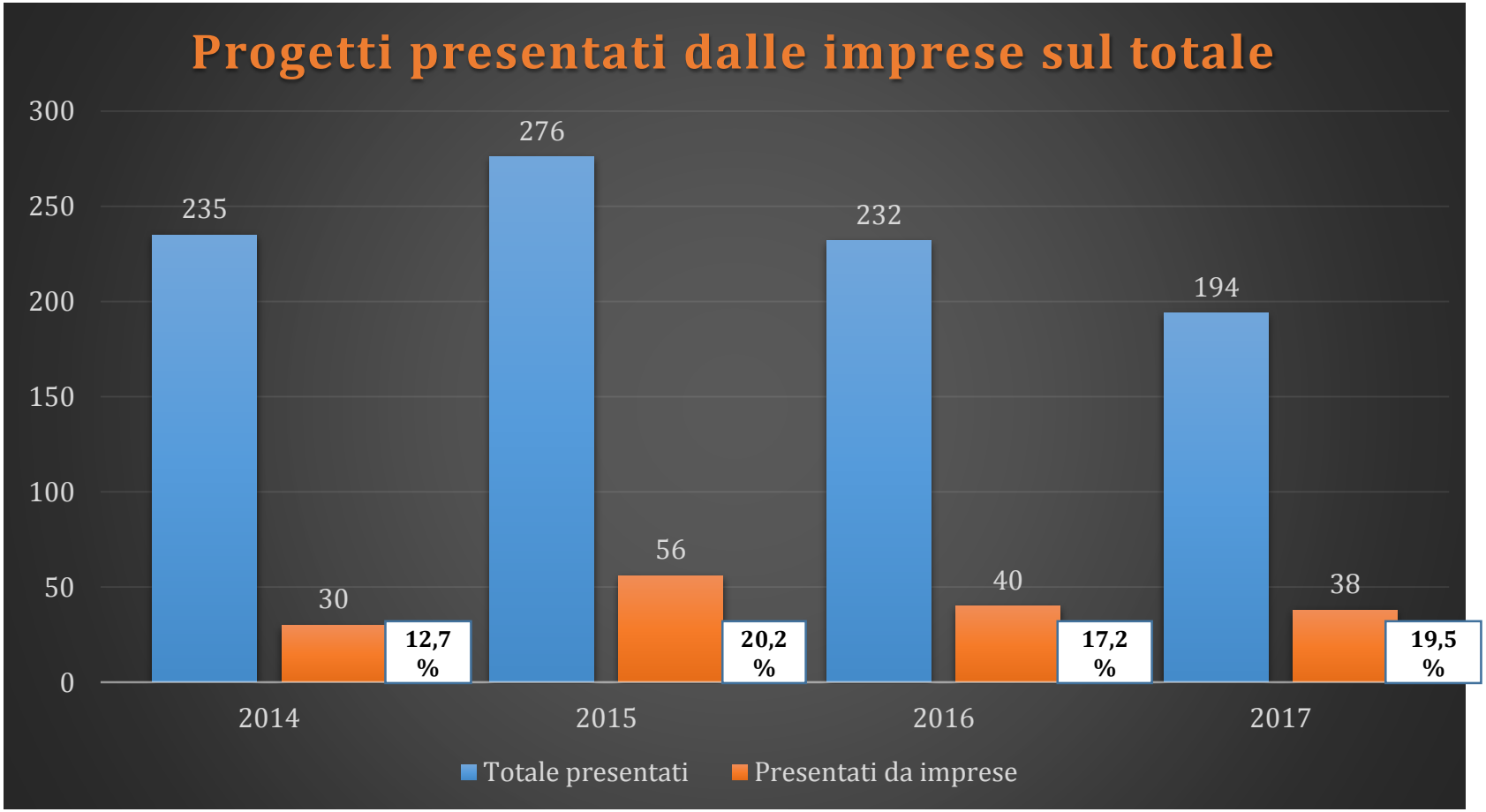
17,5 %

15,6%

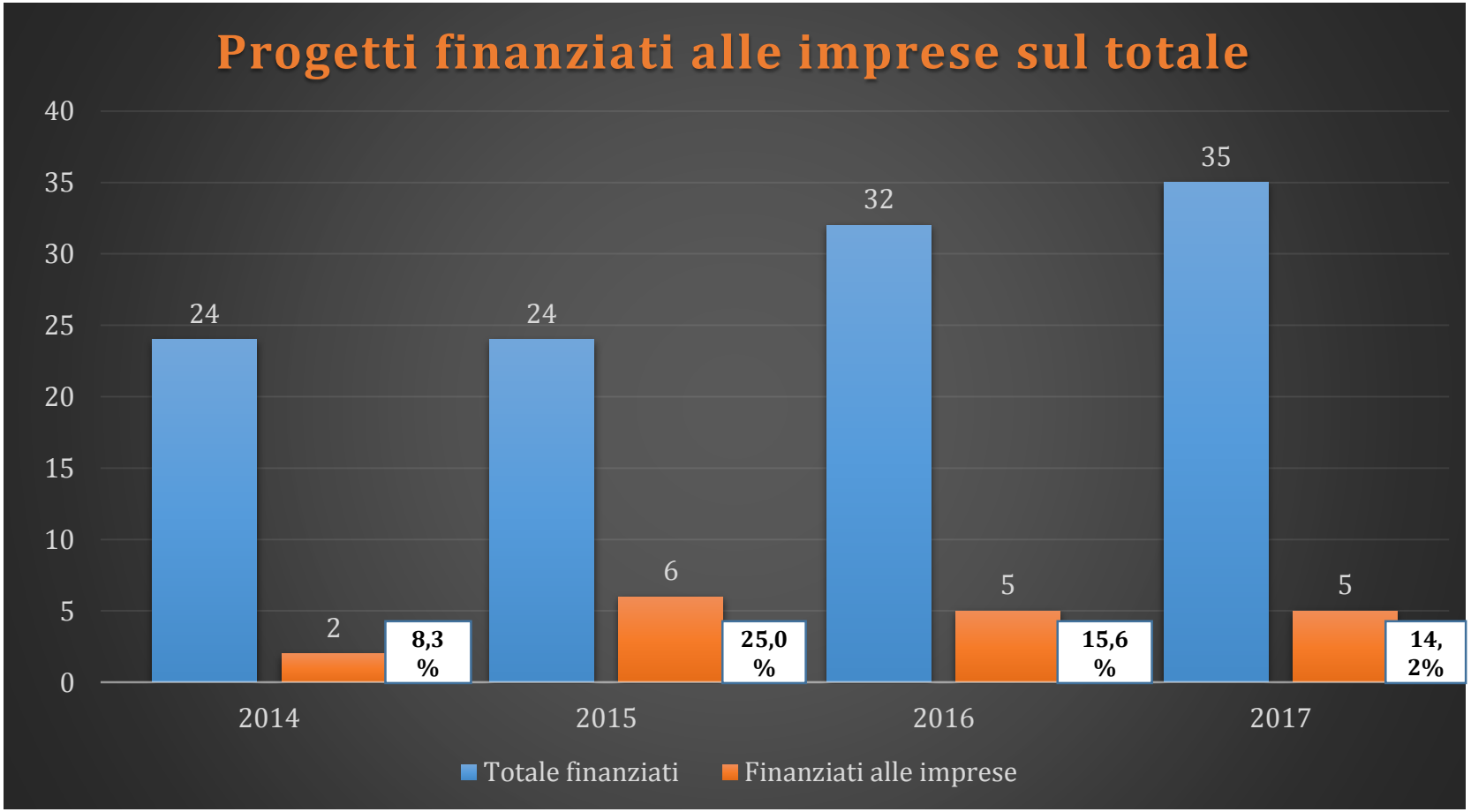
Contributo totale accordato ai 18 progetti delle imprese:

€ 5.300.584,50

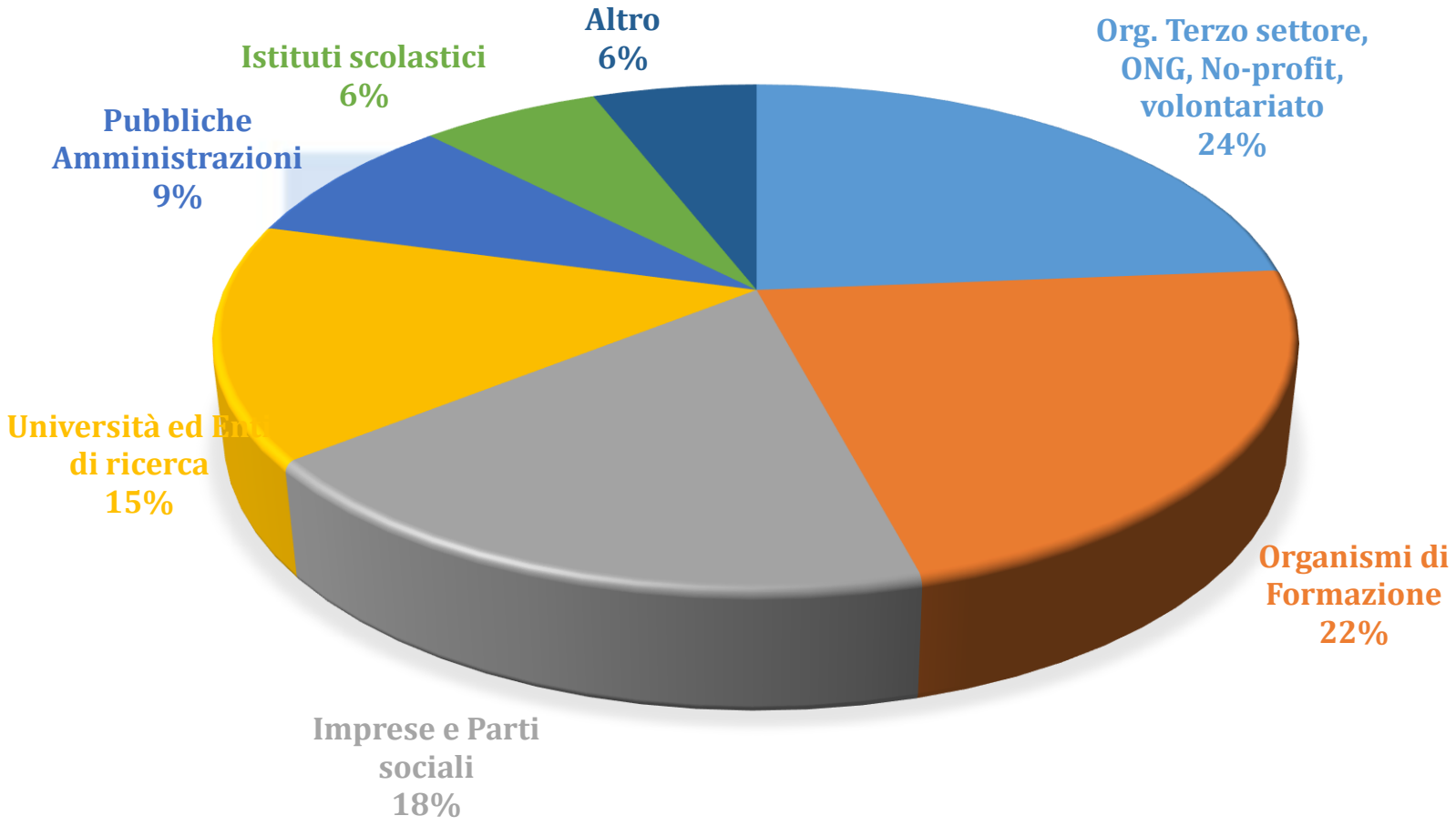
PROGETTI KA2 PRESENTATI 2014-2017
(Fonte: S.I. Agenzia)



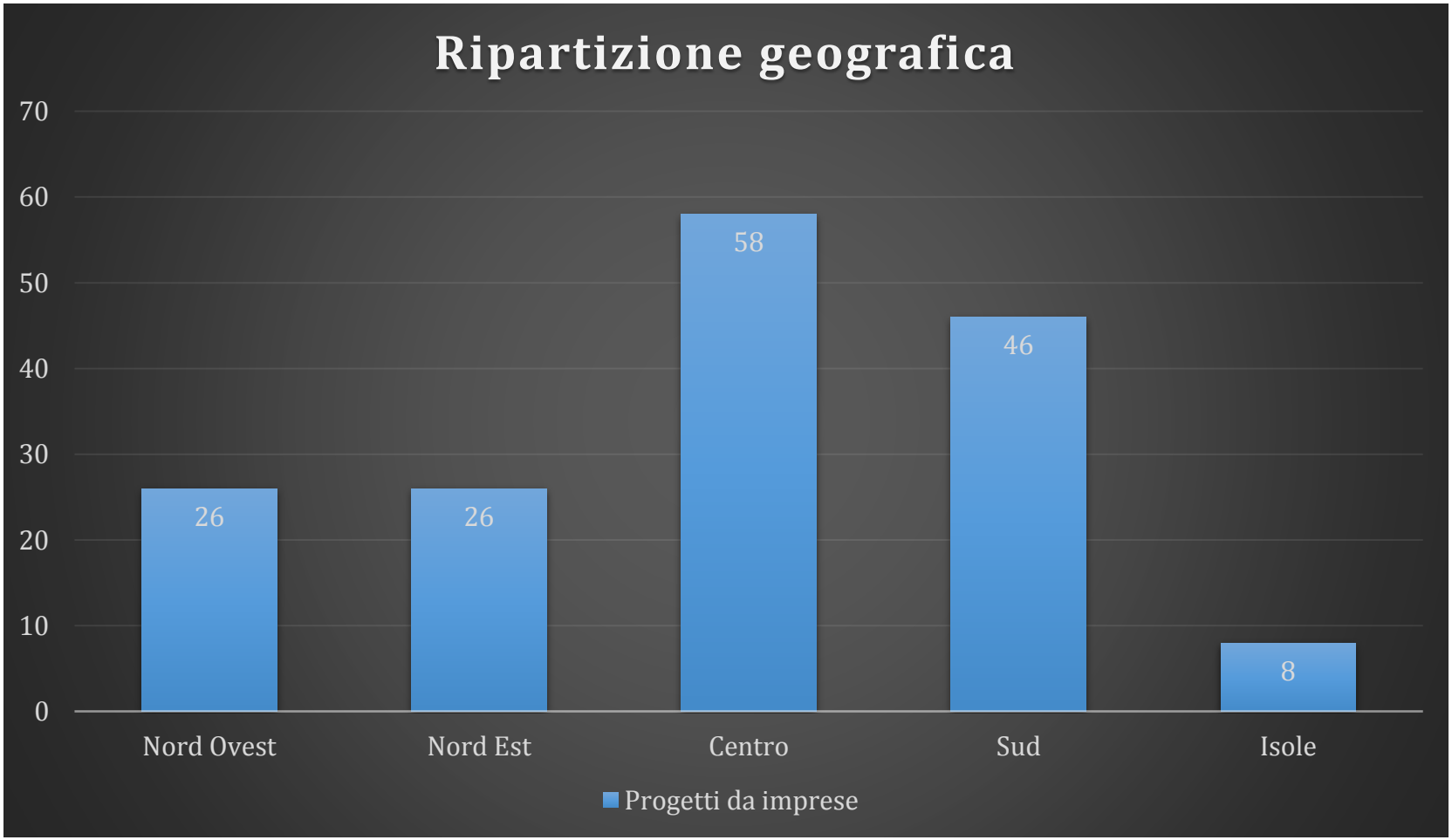
PROGETTI KA2 FINANZIATI 2014-2017
(Fonte: S.I. Agenzia)



PROGETTI DI PARTENARIATI STRATEGICI
Tipologia organismi progetti presentati
2014 - 2017



Progetti KA2 presentati dalle imprese



PROGETTI KA2 PRESENTATI/FINANZIATI 2014-2017

Imprese per regione (Fonte: S.I. Agenzia)

Regioni	Presentati da Imprese	Finanziati a Imprese	%
Abruzzo	9	-	-
Basilicata	15	**5**	**33,3**
Calabria	3	-	-
Campania	12	1	8,3
Emilia Romagna	15	3	20,0
Friuli Venezia Giulia	4	-	-
Lazio	**22**	2	9,1
Liguria	3	-	-
Lombardia	17	3	17,6
Marche	8	1	12,5
Molise	1	-	-
Piemonte	6	-	-
Puglia	6	-	-
Sicilia	8	-	-
Toscana	19	2	10,5
Trentino-Alto Adige	1	-	-
Umbria	9	-	-
Veneto	6	1	16,7
Totale	**164**	**18**	

N.° PARTECIPANTI ALLE MOBILITA' 2014-2017

(Fonte: S.I. Agenzia)

TIPOLOGIA DI MOBILITÀ	TOTALE PARTECIPANTI	PARTECIPANTI PROGETTI IMPRESE	%
STAFF TRAINING ABROAD	2.185	408	18,6
TEACHING/TRAINING ASSIGNMENTS	236	92	38,9
VET LEARNERS TRAINEESHIPS IN COMPANIES ABROAD	33.043	3.567	10,8
VET LEARNERS TRAINEESHIPS IN VOCATIONAL INSTITUTES ABROAD	1.453	54	3,7
TOTALE	36.917	4.121	11,1

Il Programma Erasmus+ e la mobilità europea di lavoratori e apprendisti delle imprese italiane: opportunità e ostacoli

Verona, 10/11/2016

Principali risultati del Focus Group

Vantaggi

- ✓ La mobilità transnazionale come opportunità per sviluppare *soft skill* necessarie in un mercato del lavoro sempre più dinamico
- ✓ L'esperienza di tirocinio all'estero accresce le possibilità di occupabilità
- ✓ Gli imprenditori apprezzano quei candidati con esperienze di mobilità transnazionale
- ✓ Per le piccole aziende la mobilità transnazionale rappresenta un'opportunità per interagire con tirocinanti stranieri senza costi aggiuntivi

Il Programma Erasmus+ e la mobilità europea di lavoratori e apprendisti delle imprese italiane: opportunità e ostacoli

Verona, 10/11/2016

Principali risultati del Focus Group

Svantaggi

- ✓ Per le aziende il personale viene percepito più come un costo che un investimento (scarsa cultura formativa)
- ✓ Gli apprendisti sono considerati lavoratori a tutti gli effetti e quindi le aziende sono riluttanti a rinunciare, anche solo temporaneamente, al loro utilizzo per concedergli delle opportunità di tirocini all'estero
- ✓ L'applicazione del contratto di apprendistato è difforme nelle diverse Regioni italiane rendendo difficile la sua diffusione
- ✓ Le aziende spesso ignorano le opportunità offerte dal Programma Erasmus+ o, dove ne sono a conoscenza, non hanno nel loro staff personale esperto in progettazione e gestione di progetti europei

Il Programma Erasmus+ e la mobilità europea di lavoratori e apprendisti delle imprese italiane: opportunità e ostacoli

Verona, 10/11/2016

Principali risultati del Focus Group

Conclusioni

- ✓ Affidare alle Associazioni di categoria il compito di intermediazione con le imprese per facilitare la partecipazione al Programma
- ✓ Adottare strumenti e strategie di comunicazione più efficaci (utilizzo di testimonial) per aumentare la consapevolezza delle imprese
- ✓ Superamento del vincolo normativo che non consente all'apprendistato professionalizzante di svolgere la formazione anche all'estero
- ✓ Riconoscimento dei costi a carico delle imprese

Indagine sulle imprese non partecipanti al Programma condotta dall'Agenzia Nazionale Erasmus+ VET in collaborazione con il CENSIS

Grazie alla collaborazione tra l'Agenzia Nazionale e il CENSIS, è in corso **un'indagine** volta ad **analizzare gli ostacoli reali e percepiti dalle imprese e dagli attori economico-sociali** che ne limitano o impediscono la partecipazione al Programma Erasmus+.

La rilevazione prende in considerazione **un campione ragionato** di soggetti (tra imprese ed associazioni di rappresentanza del mondo datoriale e sindacale), diversamente articolato in termini di dimensione, settore economico, area geografica, ecc. e composto da imprese che non si sono mai accostate al Programma (Imprese non partecipanti).

Indagine sulle imprese non partecipanti: primi risultati

Livello di conoscenza dei programmi LLP-LdV e Erasmus+ VET da parte di imprese che non hanno mai partecipato a tali programmi *(val. %)*

	LLP Leonardo	Erasmus+ VET
Molto	0,4	1,5
Abbastanza	3,4	6,8
Poco	24,2	28,8
Per niente	72,0	62,9
Totale	100,0	100,0

Fonte: elaborazione AN Erasmus+ Inapp – Censis, 2017

Indagine sulle imprese non partecipanti: primi risultati

Interesse da parte delle imprese "non partecipanti" ad avere informazioni su questo tipo di programmi *(val. %)*

	%
Sì, su mobilità dei discenti/apprendisti/neoqualificati	**9,7**
Sì, su mobilità dello staff	**5,3**
Sì, su progetti di scambio e sviluppo di buone pratiche transnazionali	**13,8**
No, non sono/siamo interessato/i ad avere informazioni	**71,2**
Totale	**100,0**

Fonte: elaborazione AN Erasmus+ Inapp – Censis, 2017

Indagine sulle imprese non partecipanti: primi risultati

Motivazioni del disinteresse rispetto alla partecipazione ai programmi europei in ambito VET *(val. %)*

	%
Progettazione della candidatura troppo onerosa e non remunerata	3,8
Attività troppo onerose rispetto a benefici/risultati	10,3
Difficoltà gestionali	21,2
Procedure amministrative troppo gravose	4,3
Mancanza di adeguate competenze interne	14,7
Mancanza di contatti/difficoltà a fare rete	2,2
Carenza di competenze linguistiche	12,0
Scarsità di budget	17,4
Carenza di risorse umane da impegnare in questa attività	25,5
Troppo elevata competizione nell'accesso ai finanziamenti	4,3
Altro	33,2

Fonte: elaborazione AN Erasmus+ Inapp – Censis, 2017

Il totale è superiore a 100, perché erano possibili fino a tre risposte

Indagine sulle imprese: primi risultati

Misure che potrebbero convincere le imprese a partecipare *(val. %)*

	%
Procedure facilitate per le imprese per accedere ai finanziamenti	24,0
Incentivi finanziari per la partecipazione delle imprese ai progetti di mobilità (es. sgravi fiscali)	29,8
Riconoscimento dei costi di progettazione	9,2
Iniziative mirate di supporto alla progettazione/gestione	6,9
Supporto nella costruzione dei partenariati	5,3
Possibilità di usufruire di servizi di supporto alle imprese da parte di associazioni di rappresentanza/camere di commercio/istituzioni locali	9,5
In presenza di strategie ed investimenti istituzionali per l'internazionalizzazione delle imprese	5,3
Semplificazione delle regole di gestione	6,9
Informazione/orientamento sui contenuti e procedure di partecipazione	10,7
Non saprei	16,4
Nulla, non sono interessato	29,0

Fonte: elaborazione AN Erasmus+ Inapp – Censis, 2017

Il totale è superiore a 100, perché erano possibili fino a tre risposte

The Erasmus Impact Study Regional Analysis

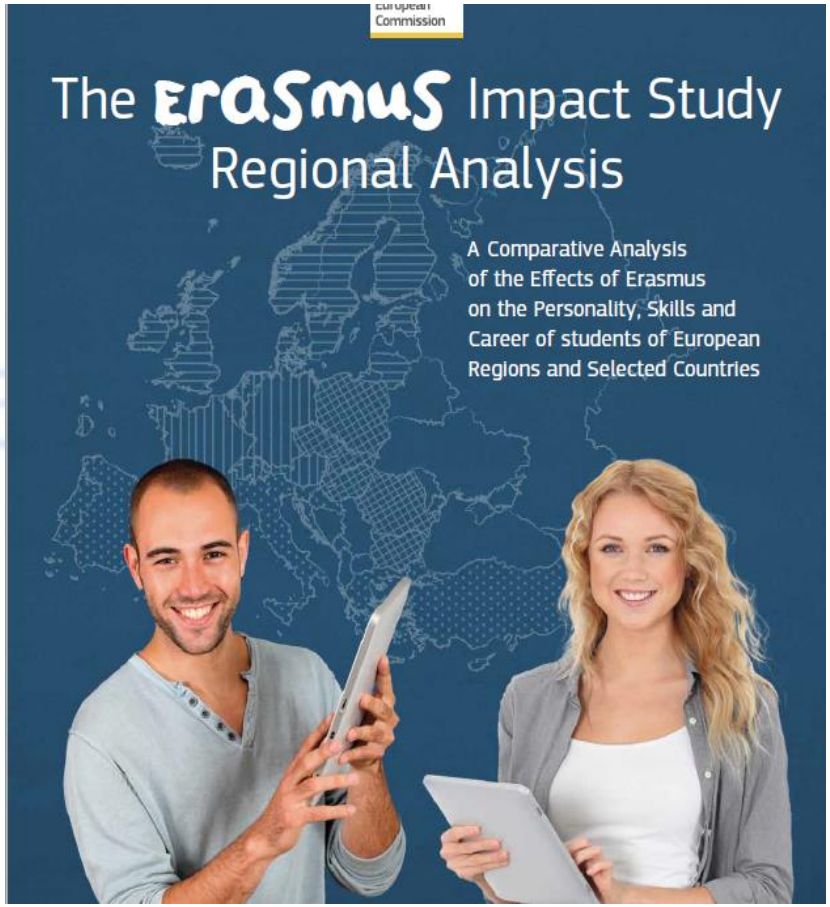
Documento della Commissione Europea del gennaio 2016 che presenta i risultati di un'analisi comparativa svolta su base regionale dell'impatto del Programma Erasmus sulla personalità, le abilità e le carriere degli studenti europei.

4 macro Regioni europee aggregate dalla Commissione in Nord, Sud, Est e Ovest.

71.368 risposte raccolte in 2 anni di lavoro tra:

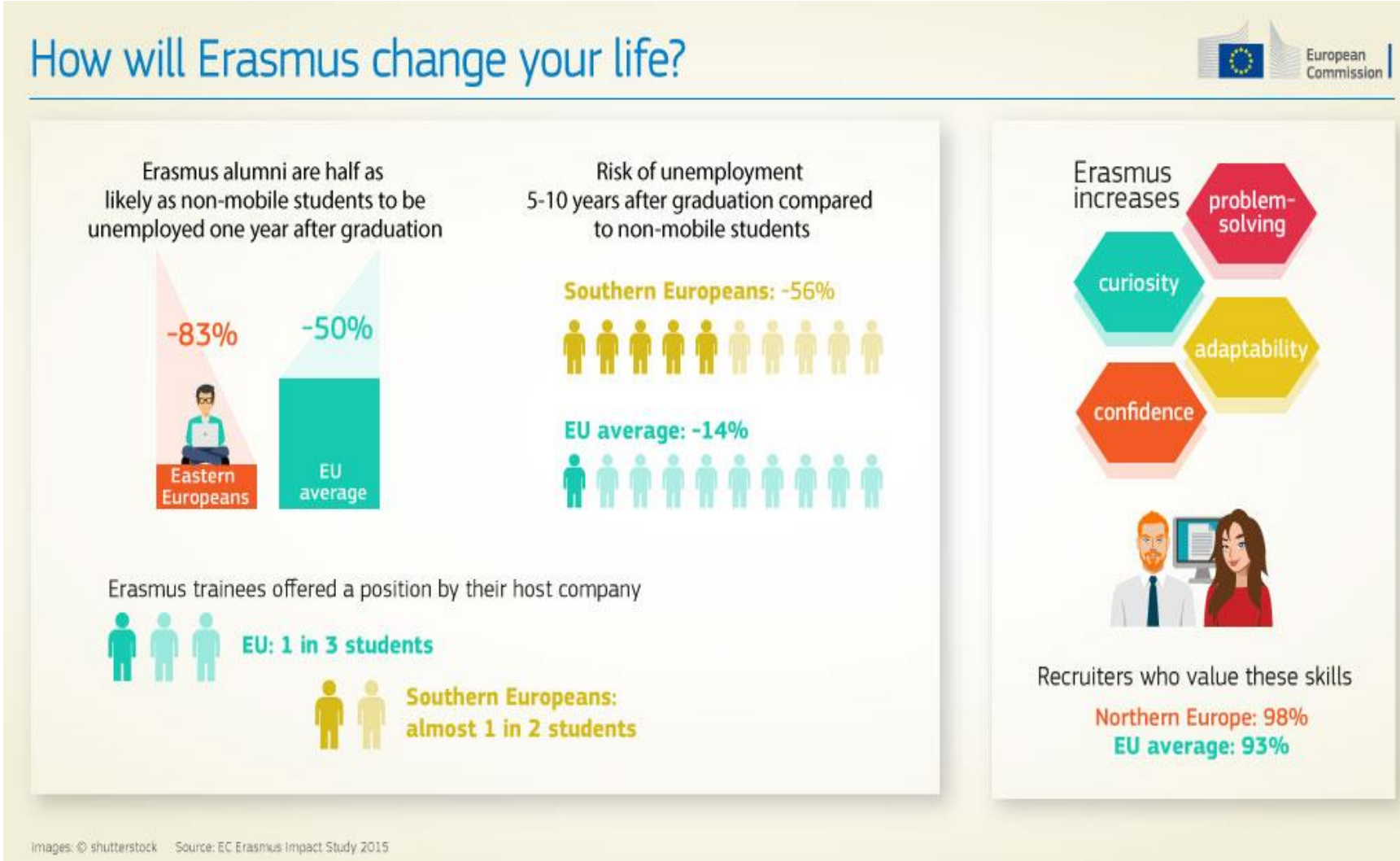
- **studenti ed ex studenti Erasmus e non**
- **staff accademico Erasmus e non,**
- **istituti scolastici e imprese**

http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/repository/education/library/study/2016/erasmus-impact_en.pdf



The Erasmus Impact Study Regional Analysis

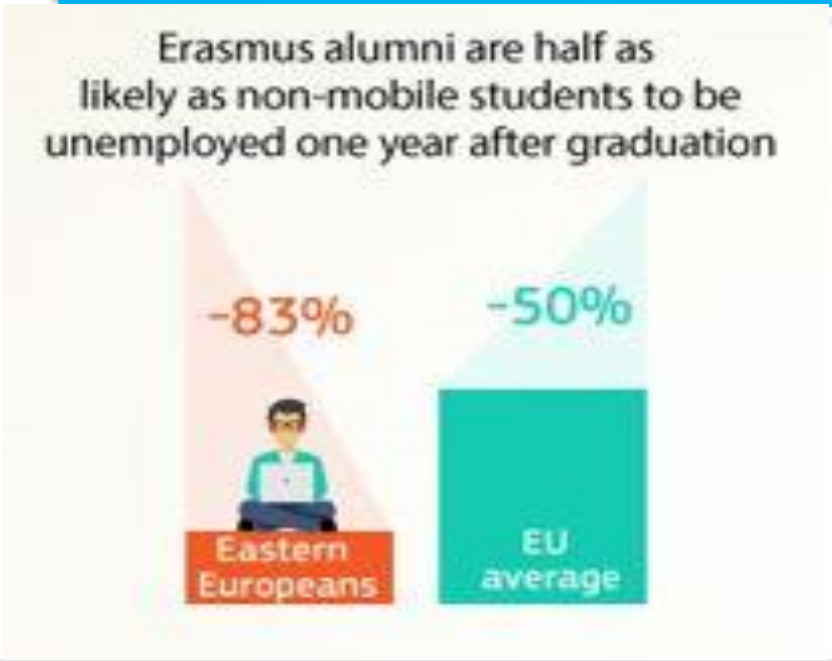
Alcuni risultati

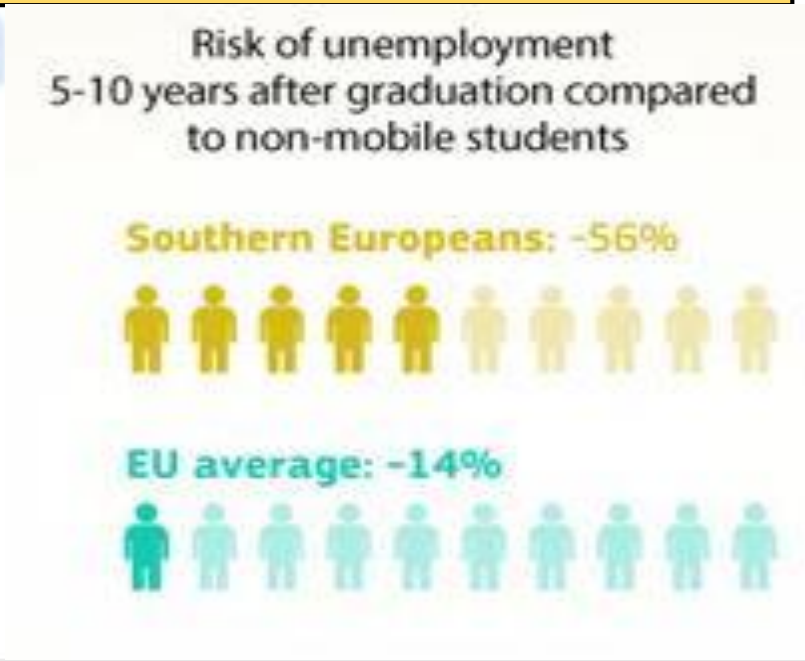


The Erasmus Impact Study Regional Analysis

Si dimezza il tempo di disoccupazione per gli ex-studenti Erasmus rispetto ai colleghi non in mobilità. Nell'Europa dell'Est lo scarto raggiunge l'83%

Il dato trova conferma anche a 10 anni dal periodo di mobilità e in particolare nel Sud Europa dove il vantaggio sale del 56%





The Erasmus Impact Study Regional Analysis

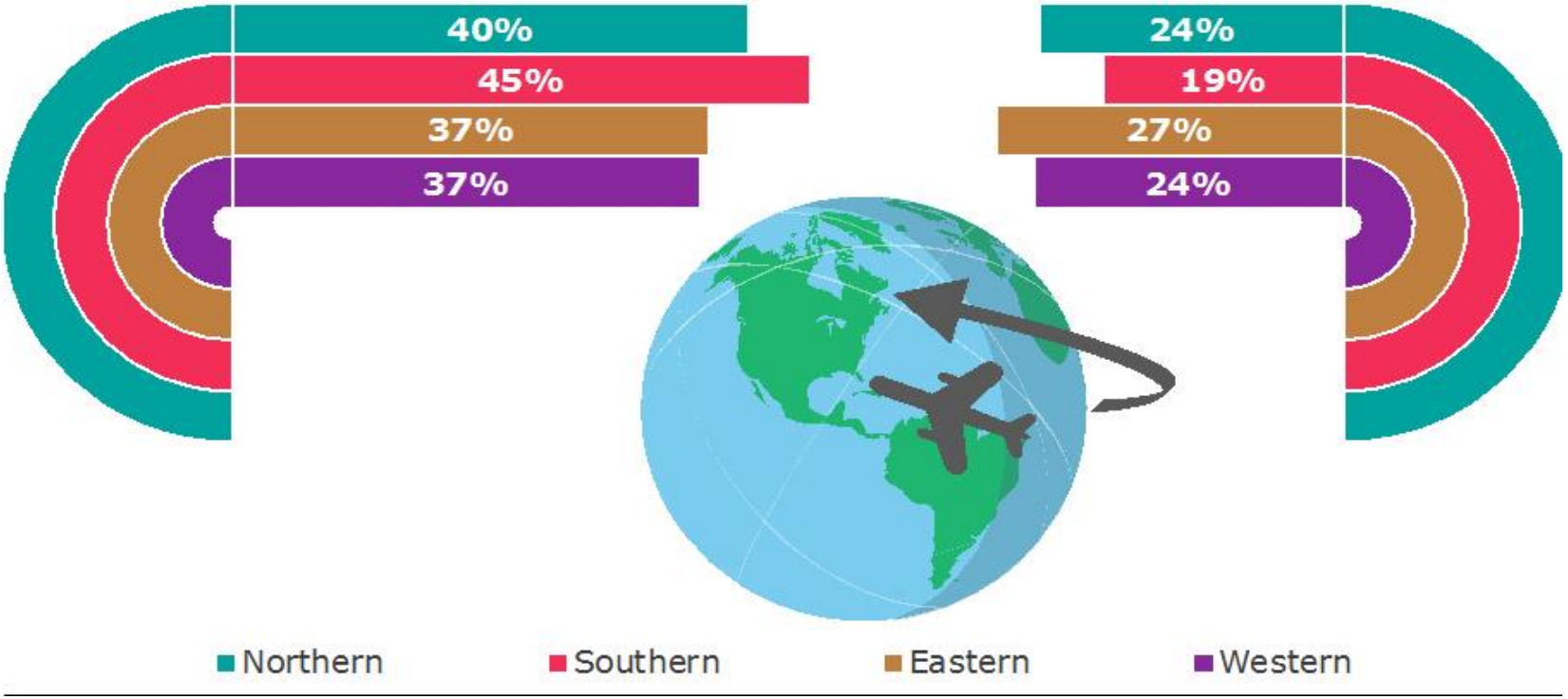
- I tirocini Erasmus assicurano un'**opportunità di carriera** a **1 su 3** studenti e cresce a **2 su 3** se si guarda alle regioni del sud Europa. Tra queste ultime, spicca l'**Italia con il 51% dei tirocinanti cui viene offerto un contratto stabile nell'azienda ospitante**.

The Erasmus Impact Study Regional Analysis

- **Crescita delle competenze**: il 93% degli imprenditori europei conferma l'**importanza strategica delle esperienze trasversali** acquisite dagli studenti che vantano una mobilità internazionale nel proprio background. Il dato cresce al 98% se si guarda al solo Nord Europa.

The Erasmus Impact Study Regional Analysis

La mobilità internazionale Erasmus consente a un **40%** di **cambiare paese** dopo la laurea e a un **93%** di **valutarne l'opportunità**. La flessibilità raddoppia anche nel valutare positivamente un cambio di lavoro.



Agenzia Erasmus+ INAPP è anche su:

Clicca su

MI PIACE

https://www.facebook.com/ErasmusplusINAPP

Agenzia Erasmus+INAPP

Clicca su

diventa **FOLLOWER**

@ErasmusPlusINAP

AgenziaErasmus+INAPP

Grazie per l'attenzione!

Contatti:

Agenzia nazionale Erasmus+
INAPP – Ambito VET

- erasmusplus@inapp.org
- http://www.erasmusplus.it/