

The logo for ISFOL features a large, white, stylized graphic element on the left that resembles a thick, curved line or a partial circle. To the right of this graphic, the letters "ISFOL" are written in a bold, blue, serif font.

ISFOL

**Pari opportunità e
non
discriminazione**

Valeria Viale

**Politiche e strumenti nazionali
ed europei
a supporto della conciliazione**

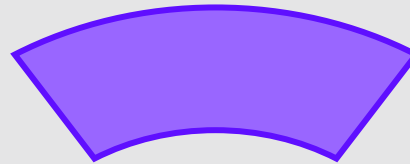
Riva del Garda
5 dicembre 2014

Che cosa significa conciliare?



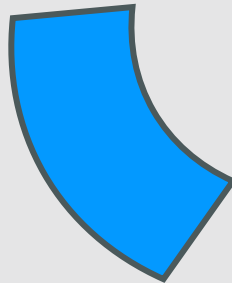
- Conciliare tempi di vita e tempi di lavoro
- Mettere donne e uomini in grado di gestire impegni lavorativi e familiari
- Creare un insieme di politiche in grado di generare benefici sia ai datori di lavoro che ai lavoratori
- Operare per una società migliore

Gli attori coinvolti



TERRITORIO

Organizzazione lavoro di cura
(servizi e tempi delle città)

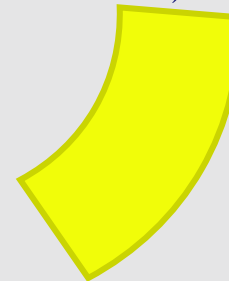


AZIENDE

E

PARTI SOCIALI

Organizzazione del lavoro
(tempi e modalità)



INDIVIDUO

Manifesta il bisogno di conciliazione
Attinge agli strumenti esistenti per soddisfarlo

La conciliazione come politica pubblica



- la conciliazione è un problema di ciascun individuo
- non può restare una questione privata

in quanto:

- divisione del lavoro di cura: sbilanciato
- freno alla partecipazione delle donne al mercato del lavoro

Scarso accesso al mercato del lavoro: qualche dato (1)

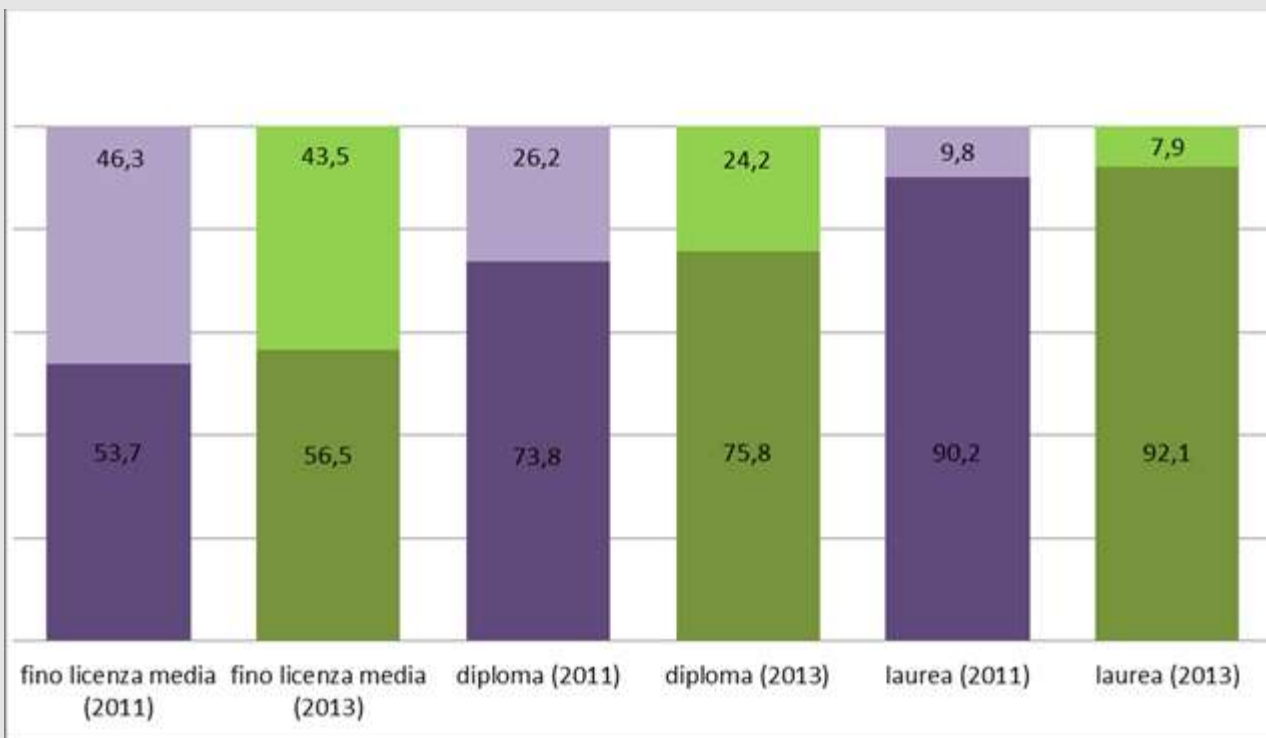


Caratteristiche	Stati membri	% Tasso di occupazione	% Variazioni tasso di occupazione	
		Valori 2013	Periodo 2008/2013	Periodo 2012/2013
Maschi		64,8	- 5,5	- 1,7
Femmine		46,5	- 0,7	- 0,6
	Italia	55,6	- 3,1	- 1,1
	Ue28	64,1	- 1,6	- 0

fonte: elaborazione Isfol su dati Istat, Rilevazione sulle forze di lavoro

Scarso accesso al mercato del lavoro: qualche dato (2)

Rapporto tra tasso di occupazione delle donne di 25-49 anni con figli in età prescolare e delle donne senza figli, per titolo di studio. Anni 2011 e 2013



fonte: elaborazione Isfol su dati Istat – Rilevazione sulle Forze di lavoro

Strumenti nazionali per l'implementazione della politica di conciliazione



- Legge 10 aprile 1991, n. 125
- Legge 8 marzo 2000, n. 53
- Italia 2020:
 - Intesa conciliazione
- Legge 28 giugno 2012, n. 92
- Family Audit

Le novità Maternità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro



- Jobs Act. Il Disegno di legge sulla riforma del lavoro:
 - sostegno alla genitorialità
 - misure di conciliazione

Le novità in sintesi



- 1) Finalità di estendere l'indennità di maternità a tutte le donne lavoratrici;
- 2) estensione alle lavoratrici madri "parasubordinate" del diritto alla prestazione di maternità anche in assenza del versamento dei contributi;
- 3) credito d'imposta per le lavoratrici con figli minori o disabili non autosufficienti sotto determinata soglia di reddito individuale complessivo;
- 4) cessione delle ferie fra lavoratori dipendenti a favore del genitore di figlio minore malato;
- 5) integrazione dell'offerta di servizi per le cure parentali nel sistema pubblico-privato dei servizi alla persona;
- 6) maggiore flessibilità dei congedi obbligatori e parentali;
- 7) introduzione di congedi dedicati alle donne inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere;
- 8) estensione delle misure di conciliazione previste ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- 9) semplificazione e razionalizzazione degli organismi, delle competenze e dei fondi operanti in materia di parità e pari opportunità nel lavoro.

Politiche e strumenti per la conciliazione: il contesto normativo europeo di riferimento



- Strategia di Lisbona
- Dichiarazione scritta n. 32
- 2014: **non**Anno europeo per la conciliazione
- *European Reconciliation Package*

Confronto con l'Europa



- L' esigenza di conciliazione è collocata in modo trasversale in ognuna delle cinque principali aree della vita quotidiana:
 - i tempi dell'organizzazione del lavoro
 - i tempi del lavoro di cura
 - i tempi della vita sociale allargata
 - i tempi, gli spazi e i servizi della città
 - il tempo libero, il tempo di studio, il tempo per sé

Disposizioni di alcuni Stati membri



- **Austria:** le misure economiche stanziare per le famiglie in Austria sono tra le più elevate d'Europa: 3,1% del PIL contro una media europea del 2,3% (2009)
- **Finlandia:** lunga tradizione di congedi parentali, sono stati introdotti nell'ordinamento finlandese nel 1964
- **Germania:** 2001 *Act on part time and fixed term employment relationship, Familienreport*
- **Grecia:** Legge 2639/1998 sancisce il lavoro a tempo parziale integrata dalla legge 3174/2003 che introduce il lavoro a tempo parziale nei servizi pubblici e negli enti locali, allo scopo di soddisfare le necessità dello stato sociale
- **Regno Unito:** *Family Plan* 3 aprile 2011; *Children and Families Bill 2013*

Uguaglianza su tutti i fronti



« La liberté, l'égalité, la dignité des femmes, c'est une cause universelle. Ce n'est pas l'engagement d'une journée, ce n'est pas même le combat d'une année (...) cette cause là est la justification de tout mandat exercé au nom du peuple français et d'abord le mien ».

François Hollande, 7 mars 2013

Riferimenti



e mail:

v.viale@isfol.it

sito istituzionale:

www.isfol.it