



ISFOL

Giovani e lavoro: tra realtà e disincanto

Convegno
LAVORO E CRISI ECONOMICA: EVIDENZE,
RIFORME E PROSPETTIVE

Auditorium Isfol

Autori: Chiozza A., Mattei L., Torchia B.

Roma, 10 dicembre 2015



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE ATTIVE,
I SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

I CONTATTI CON IL MONDO DEL LAVORO: FAMILIARITÀ E CURRICULUM

Attività svolte durante i
percorsi di studio e
formazione

Quasi il 51%
dei giovani 20-34enni
ha avuto almeno
una occasione di contatto con
il mercato del lavoro

Mentre studiava ha:	%
Svolto stage o tirocini curriculari	50,9
Lavorato saltuariamente	32,5
Svolto collaborazioni retribuite con l'università	6,8
Lavorato regolarmente	9,3
Ricevuto borse di studio	15,8
Partecipato a attività di orientamento scolastico/lavorativo	30,7
Partecipato al Programma Erasmus	5,6

IL LAVORO IDEALE



Salute e sicurezza del lavoro	93,7
Stabilità del posto di lavoro	93,0
Retribuzione	92,5
Possibilità di crescita e apprendimento	91,5
Rapporti con i superiori e colleghi	89,8
Ambiente fisico e sociale	89,6
Prospettive di miglioramento professionale/carriera	89,3
Autonomia nella propria attività lavorativa	86,9
Grado di responsabilità	84,5
Partecipazione alle decisioni	80,7
Orario di lavoro	75,8
Varietà del lavoro (non ripetitivo)	73,1
Attinenza con gli studi fatti	62,8

Caratteristiche
del lavoro
ritenute molto o
abbastanza
importanti dai
giovani
20-34enni

LE OPINIONI CIRCA IL LAVORO



Affermazioni circa il tema del lavoro, rispetto alle quali i giovani 20-34enni si trovano molto o abbastanza d'accordo

Il lavoro è un diritto per ciascun individuo	93,3
Per poter lavorare bisogna sapersi adattare	92,1
Il lavoro è un mezzo per sviluppare i propri talenti	85,7
Il lavoro è un dovere nei confronti della società	78,0
Le persone che non lavorano, diventano pigre	71,1
Il lavoro deve venire sempre al primo posto, anche se questo significa avere meno tempo libero	58,0

COME TROVARE LAVORO



Saper fare bene il proprio lavoro	37,9
Avere buone capacità di relazione	37,0
Sapersi adattare a situazioni lavorative diverse	35,8
Formarsi continuamente	23,7
Sapersi assumere responsabilità	11,7
Saper organizzare il proprio lavoro	11,6
Saper cambiare spesso attività lavorativa	8,2
Mettere in campo la propria creatività	5,4
Essere disposti a trasferirsi all'estero	4,8
Saper prendere decisioni rapidamente	4,0
Essere disposti a trasferirsi in altre Regioni	2,7

Le qualità e gli atteggiamenti ritenuti utili a trovare una occupazione dai giovani 20-34enni

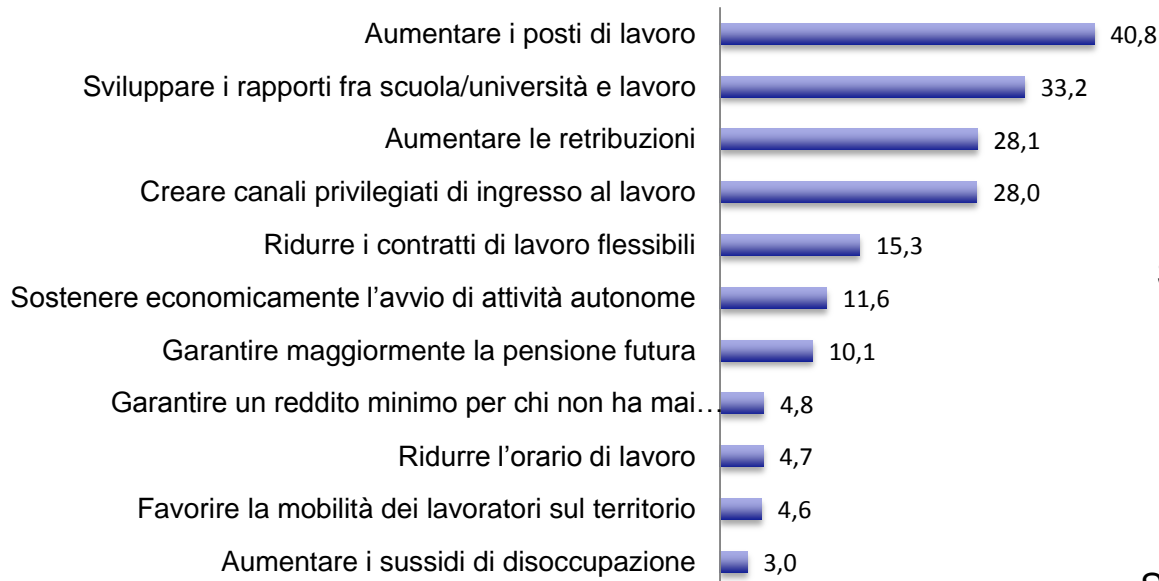
LA MOBILITÀ SOCIALE



In Italia, secondo Lei, per avere successo e garantirsi una ascesa sociale, si deve:	%
Essere dinamici e possedere iniziativa	89,3
Lavorare duramente e con impegno	73,5
Provenire da una famiglia influente	61,8
Raggiungere ottimi risultati scolastici	55,6
Essere politicamente attivi dalla parte giusta	52,5
Gli uomini hanno comunque maggiori opportunità di carriera	52,0
Avere un aspetto fisico attraente	46,8
Saper approfittare degli altri	45,5

Valutazione
dei giovani
20-34enni
circa gli
elementi utili
a garantire
successo e
ascesa
sociale

LE SOLUZIONI DEI GIOVANI PER MIGLIORARE IL MERCATO DEL LAVORO



Aumentare i posti di lavoro
Sviluppare rapporti scuola/università

Aumentare le retribuzioni
Garantire la pensione futura
Ridurre i contratti di lavoro flessibili

Creare canali di ingresso al lavoro
Sostenere l'avvio di attività autonome

Ridurre l'orario di lavoro
Aumentare i sussidi di disoccupazione
Garantire reddito minimo per chi non ha lavoro

Favorire la mobilità dei lavoratori

I dati e le indicazioni



ISFOL

Giovani e lavoro: tra realtà e disincanto

Per approfondimenti sull'indagine :

http://www.isfol.it/temi/Lavoro_professioni/mercato-del-lavoro/InTransizione



InTransizione
Indagine
Giovani 20-34 anni



InTransizione Indagine Giovani 20-34 anni

Alessandro Chiozza

Luca Mattei

Benedetta Torchia

a.chiozza@isfol.it

l.mattei@isfol.it

b.torchia@isfol.it