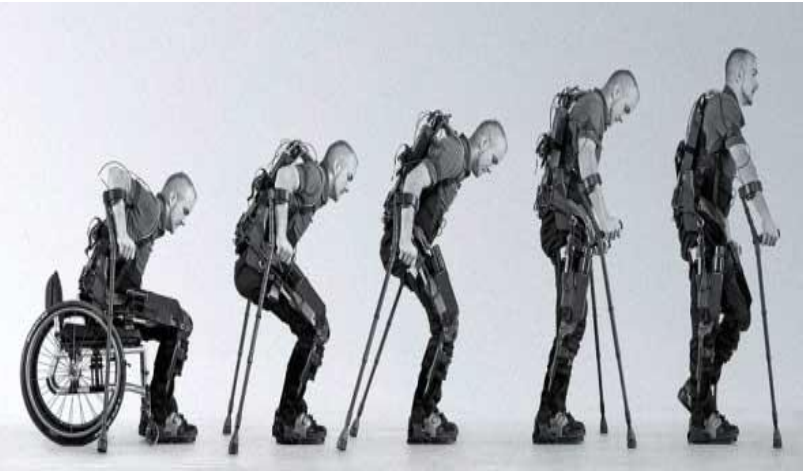




# La previdenza dei professionisti e il futuro del lavoro

Alberto Oliveti – Presidente AdEPP

# Il futuro arriva prima



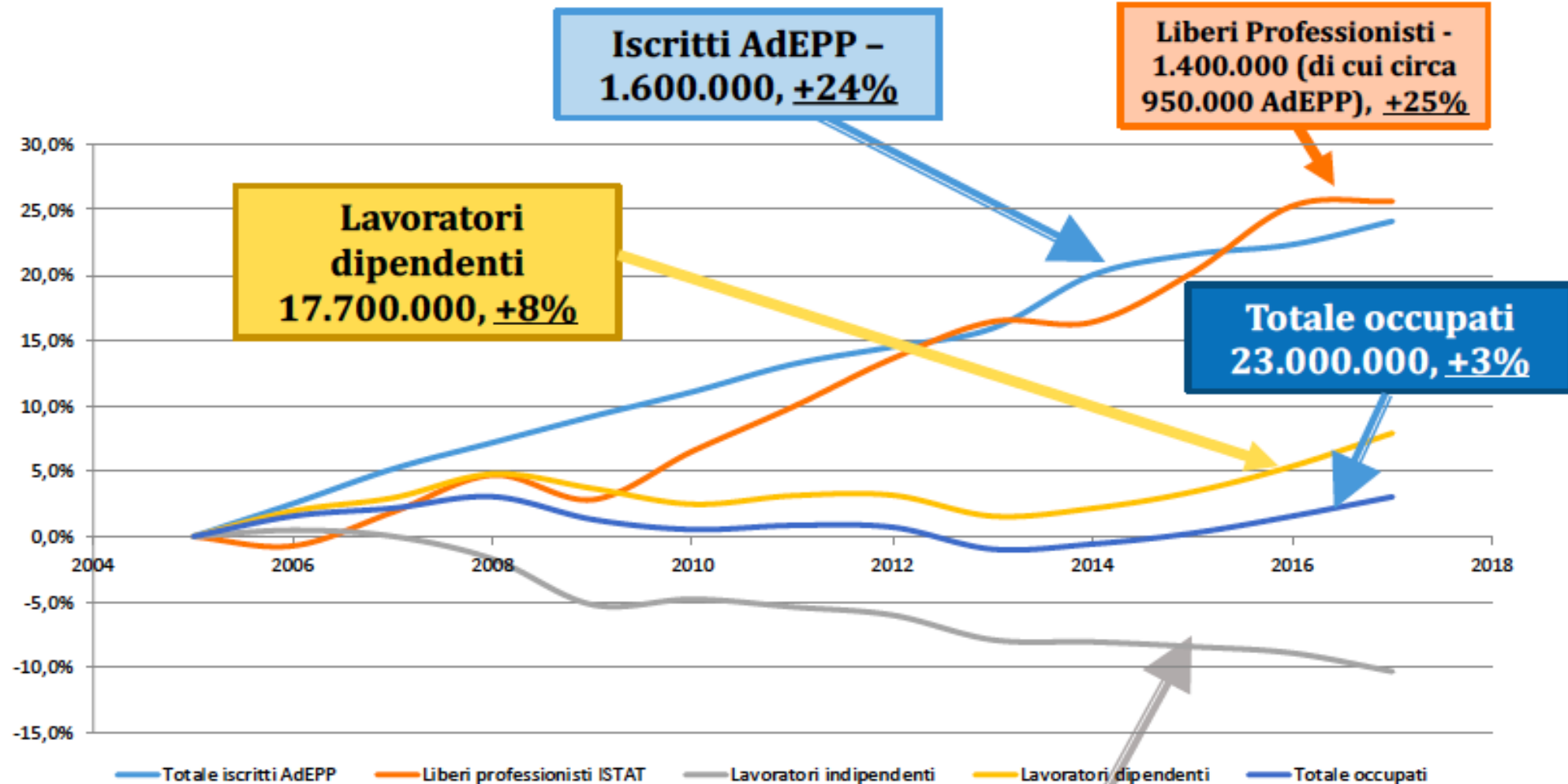
Il mondo del lavoro sta cambiando con una progressione accelerata a causa di alcune **MACROTENDENZE** (DEMOGRAFIA, GLOBALIZZAZIONE, ROBOTIZZAZIONE, DIGITALIZZAZIONE)



che toccano anche il sistema delle professioni

# Il mercato del lavoro in Italia

**I liberi professionisti rappresentano circa il 6% dei lavoratori italiani**



Dati aggiornati a dicembre 2017

**Lavoratori indipendenti  
5.300.000, -10%**

- Dal 2005 al 2017 gli iscritti attivi agli enti previdenziali AdEPP sono passati da **1.200.000** a **1.600.000** (+24%)
- L'**età media** è aumentata da **44,3** a **47,7** anni
- Gli "**under 40**" sono passati dal **41%** al **28,5%** del totale degli iscritti, mentre la quota di "**over 60**" è aumentata dal **10%** al **18%**.
- I **nuovi iscritti diminuiscono del 12%** (nel 2017 sono 55.450, mentre nel 2005 erano oltre 63.000).

Da amministratori di previdenza, gli enti previdenziali iscritti all'AdEPP sanno che il loro **futuro**

dipende dalla

**capacità di adattarsi al cambiamento**



Al criterio legale delle libere professioni riservate, occorre aggiungere il criterio economico-professionale per cercare di intercettare:

- **le nuove professioni;**
- **le nuove pratiche di esercizio delle vecchie professioni;**
- **le trasformazioni in atto.**

L'utilizzo dell'AI potrà riguardare prevalentemente la **consulenza di base** che **potrà essere sostituita dalle nuove tecnologie.**

Ma l'AI può essere vista **anche** come **amplificatore** di relazioni, conoscenze e competenze, nonché fattore di **efficienza e appropriatezza**

Esistono **relazioni tra demografia e innovazione** tecnologica.

Una **forza lavoro meno giovane** è meno propensa all'innovazione e al rischio, più vulnerabile rispetto alla competizione internazionale tra altri paesi e altri contenuti, **maggiormente sostituibile da macchine**.

Questo vale anche per le professioni.

- Meno giovani nel mondo del lavoro o persone più anziane comportano creazione di **soluzioni che economizzano il lavoro** (labour saving) da parte del capitale e dell'innovazione.
- **Relazione tra occupazione e innovazione.**

- Occorre **accompagnare** i settori verso **nuove forme e modalità di svolgere l'attività professionale**.
- **Alta qualificazione e aggiornamento continuo** sono le ricette per aiutare i professionisti della conoscenza e delle competenze intellettuali ad affrontare le sfide del futuro e dell'innovazione continua.

Le **parole chiave** sono:

- ★ **Aggiornamento continuo (LLL);**
- ★ **Alta qualificazione;**
- ★ **Flessibilità;**
- ★ **Tempestività nelle scelte;**
- ★ **Aggregazioni multidisciplinari;**
- ★ **Respiro internazionale.**



