

BIBLIONEWS

BOLLETTINO DOCUMENTALE INAPP

02
2021



Il Bollettino è uno strumento di aggiornamento bibliografico basato sulle nuove accessioni dell'Inapp.

Nella sezione Letteratura gli autori contrassegnati da asterisco sono autori INAPP che pubblicano su tipi editoriali esterni all'Istituto.

Per informazioni e/o segnalazioni biblioteca@inapp.org

INDICE

3 **PUBBLICAZIONI INAPP**

5 **DOCUMENTAZIONE SCIENTIFICA INAPP**

7 **ECONOMIA**

9 **FORMAZIONE**

13 **LAVORO**

19 **SOCIETÀ**

Tutte le pubblicazioni sono disponibili presso la Biblioteca INAPP.

[CATALOGO DELLA BIBLIOTECA](#)

[REPOSITORY OPEN ACCESS](#)



Pubblicazioni INAPP

Routine biased technological change and wage inequality: the role of workers' perceptions

Biagetti Marco, Scicchitano Sergio, Vannutelli Silvia

ROMA, INAPP, 2021 (WORKING PAPER, N. 59)

The Routine Biased Technological Change (RBTC) has been called as a relatively novel technology-based explanation of social changes like job and wage polarization. In this paper we investigate the wage inequality between routine and non-routine workers along the wage distribution in Italy.

Covid-19 and women's attitude to work: commitment, effectivity and participation

Brunetti Irene, Corsini Lorenzo, Martelli Irene

ROMA, INAPP, 2021 (WORKING PAPER, N. 57)

Authors try to assess the Covid-19's and the lockdown policy's impact on the attitude and capability of women toward work and labour force participation. The analysis relies on Item Response Theory to estimate a latent measure that captures the capability of women to commit fruitfully in their work activities, and to compare how the lockdown impacted on this. Results suggest a predictable worsening in female working conditions, though not symmetric across all the categories of women.

Evaluating the Youth Guarantee Incentive: evidence from employer-employees data

Brunetti Irene, Scicchitano Sergio

ROMA, INAPP, 2021 (WORKING PAPER, N. 63)

Il paper analizza l'impatto che l'incentivo fiscale alle assunzioni – previsto per gli iscritti al programma Garanzia Giovani – esercita sulle decisioni di impresa in materia di assunzione e cessazione dei rapporti di lavoro. A tal fine si utilizza un dataset di tipo *employer-employees* che integra le informazioni derivanti da RIL-Inapp con quelle riguardanti le storie contrattuali degli individui registrati nel Sistema Informativo Statistico delle Comunicazioni Obbligatorie (SISCO-MLPS).

Digital technologies and firm performance: Industry 4.0 in the Italian economy

Cirillo Valeria, Fanti Lucrezia, Mina Andrea, Ricci Andrea

ROMA, INAPP, 2021 (WORKING PAPER, N. 61)

In this paper we put to the test the effects that these technologies have on firm performance. More specifically, we analyse the impact of new technologies associated with the Industry 4.0 paradigm on labour productivity, average wages and sales growth. The analysis is based on data drawn from *Rilevazione Imprese e Lavoro (RIL)* Survey run by the Inapp on a large representative sample of Italian firms.



Pubblicazioni INAPP

Tax breaks for incentive pay productivity and wages: evidence from a reform

Damiani Mirella, Pompei Fabrizio, Ricci Andrea

ROMA, INAPP, 2021 (WORKING PAPER, N. 60)

This paper analyses the impact of a tax break for incentive pay (introduced in Law n. 208/2015) on labour productivity and average wages in Italian firms. We use a unique source of firm-level information provided by Rilevazione su Imprese e Lavoro - Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (RIL-Inapp) surveys merged with the Orbis archive over a three-year reference period 2010-2014-2018.

L'esperienza delle Regioni nell'applicazione del reddito di inclusione

D'Emilione Matteo, Maiorano Antonietta, Marucci Marco, Rosiello Alessia

ROMA, INAPP, 2021 (INAPP PAPER, N. 29)

In questo saggio si propone una riflessione sul Reddito di Inclusione, prima misura nazionale di contrasto alla povertà per il nostro Paese, focalizzando l'attenzione sul punto di vista delle Regioni, soggetti con un ruolo cardine nella fase di programmazione e coordinamento della misura. L'intento del contributo è quello di sistematizzare le principali evidenze di un approfondimento qualitativo a livello regionale sull'analisi del processo di implementazione del Rel e sul passaggio dal Rel al RdC.

Scuole chiuse, classi aperte

Ferritti Monya

ROMA, INAPP, 2021 (WORKING PAPER, N. 58)

In seguito alla pandemia, il passaggio dalla lezione frontale alla lezione online è stato molto rapido: il sistema dell'istruzione non ha avuto il tempo di accompagnare e preparare gli insegnanti all'utilizzo di tecnologie e metodologie didattiche innovative. Il paper riporta i risultati di un'indagine sulle criticità rilevate nel processo di transizione alla DAD del corpo docente, rilevandone l'effetto prodotto sulla nuova organizzazione e pianificazione delle modalità di lavoro dei docenti.

Decomposing the role of great recession on income polarization by population groups

Ricci Chiara Assunta, Scicchitano Sergio

ROMA, INAPP, 2021 (WORKING PAPER, N. 62)

The application of two different non-parametric methods to disentangle the role of Great Recession on income polarization in Italy by population groups (gender, occupational status, education, age, residential area and state of birth) highlights a general downgrading, particularly of lower incomes, where low-educated, young, southern and foreign head of household are located out of the crisis. Decomposition by population groups helps to provide policy indications tailored to groups' needs.



Documentazione scientifica INAPP

Private debt and neoliberal financial capitalist Welfare

Bergamante Francesca, De Minicis Massimo

INTERVENTO A "REPS 2021, VIII CONGRESO RED ESPAÑOLA DE POLÍTICA SOCIAL", 15-17 MARZO 2021

Replicating and updating the analysis made by Crouch on the relationship between employment, consumption and indebtedness in Europe, the authors try to point out a series of issues dealing with the "surviveness" of the theoretical and institutional model of welfare produced by neoliberalisation and basically guaranteed by household-indebtedness mechanisms.

Presentazione Gender policies report: riflessioni e prospettive in ottica di genere dopo un anno di emergenza sanitaria

Cardinali Valentina

INTERVENTO A "RIFLESSIONI E PROSPETTIVE IN OTTICA DI GENERE DOPO UN ANNO DI EMERGENZA SANITARIA", 26 FEBBRAIO 2021

Presentazione del Gender policies report che, quest'anno, ha come filo conduttore il legame tra genere ed emergenza pandemica. La straordinarietà della situazione presenta profondi effetti di genere, impatti diversi su uomini e donne, nel breve e nel lungo periodo, in una cornice evolutiva che si modifica rapidamente al parallelo andamento dell'emergenza sanitaria.

The Regulation of platform work in Italy

De Minicis Massimo

INTERVENTO A "PIATTAFORME DIGITALI IN ITALIA: CONTRATTI E TUTELE GIURIDICHE", 14 APRILE 2021

Presentation outlining risks and opportunities for workers from the sharing economy to the gig economy; the international and Italian scenario is presented including a focus over the regulation of the platform work delivery sector in Italy.

Educational poverty and participatory communities: local map of childcare and local development. Paper* and Presentation**

Luisi Daniela

INTERVENTO A "REPS 2021, VIII CONGRESO RED ESPAÑOLA DE POLÍTICA SOCIAL", 15 MARZO 2021

In Italy, Inner Areas cover almost 60% of the whole national territory, hosting nearly 23% of national population and approximately 53% of Italy's municipalities (DPS, 2013). In the last 40 years the Italian population has grown by 10 %, while in several inner area's population has decreased by as much as 30% (DPS, 2013). This article wants to present the evidences of educational poverty and innovations experienced in these territories. The school in these areas is at the same time a field of didactic experimentation and innovation (multiclass, nursery school in the forest, horizontal didactic cooperation) and civic center (often school buildings are a shared asset and are also used beyond the teaching).

* Vai al paper

** Vai alla presentation



Documentazione scientifica INAPP

Anticipazione dei fabbisogni professionali nel settore alimentare e delle bevande. Report tecnico

Mencarelli Emanuela, Mereu Maria Grazia

ROMA, INAPP, 2021

Il report presenta i risultati di una ricerca focalizzata a individuare lo scenario anticipatorio dei fabbisogni professionali da aggiornare e/o sviluppare nel settore alimentare e delle bevande. Di tale ambito sono state esaminate: le caratteristiche strutturali del sistema occupazionale e produttivo; le tendenze al cambiamento che influenzeranno il settore; le principali competenze emergenti; le professioni coinvolte nel cambiamento.

Anticipazione dei fabbisogni professionali nel settore dell'automotive. Report tecnico

Mencarelli Emanuela, Mereu Maria Grazia

ROMA, INAPP, 2021

Il report presenta i risultati di una ricerca focalizzata a individuare lo scenario anticipatorio dei fabbisogni professionali da aggiornare e/o sviluppare nel settore dell'automotive. Di tale ambito sono state esaminate: le caratteristiche strutturali del sistema occupazionale e produttivo; le tendenze al cambiamento che influenzeranno il settore; le principali competenze emergenti; le professioni coinvolte nel cambiamento.

Anticipazione dei fabbisogni professionali nel settore della cantieristica navale. Report tecnico

Mencarelli Emanuela, Mereu Maria Grazia

ROMA, INAPP, 2021

Il report presenta i risultati di una ricerca focalizzata a individuare lo scenario anticipatorio dei fabbisogni professionali da aggiornare e/o sviluppare nel settore della cantieristica navale. Di tale ambito sono state esaminate: le caratteristiche strutturali del sistema occupazionale e produttivo; le tendenze al cambiamento che influenzeranno il settore; le principali competenze emergenti; le professioni coinvolte nel cambiamento.

Anticipazione dei fabbisogni professionali nel settore della gomma plastica. Report tecnico

Mencarelli Emanuela, Mereu Maria Grazia

ROMA, INAPP, 2021

Il report presenta i risultati di una ricerca focalizzata a individuare lo scenario anticipatorio dei fabbisogni professionali da aggiornare e/o sviluppare nel settore della gomma plastica. Di tale ambito sono state esaminate: le caratteristiche strutturali del sistema occupazionale e produttivo; le tendenze al cambiamento che influenzeranno il settore; le principali competenze emergenti; le professioni coinvolte nel cambiamento.



Documentazione scientifica INAPP

Innovazione e sostenibilità: scenari e anticipazione dei fabbisogni in alcuni settori emergenti

Mereu Maria Grazia

INTERVENTO A "INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ: SCENARI E ANTICIPAZIONE DEI FABBISOGNI IN ALCUNI SETTORI EMERGENTI", 30 MARZO 2021

L'Inapp realizza studi di anticipazione dei fabbisogni professionali in diversi settori di attività economica utilizzando le metodologie di scenario per valutare gli impatti di medio-lungo termine sulle caratteristiche professionali dei lavoratori e i conseguenti fabbisogni di adeguamento. Il documento illustra il contesto e fornisce cenni metodologici sulla ricerca.

Occupazione giovanile: la valutazione dell'impatto delle politiche in Spagna, Ungheria, Italia e Polonia. Otto raccomandazioni per i decisori politici

Youth employment partnerSHIP

POLICY BRIEF, APRILE 2021

Il progetto "Youth employment partnerSHIP" ha come obiettivo la valutazione delle iniziative per l'occupazione giovanile nei quattro paesi europei partecipanti: Spagna, Ungheria, Italia e Polonia. Il policy brief riassume le principali raccomandazioni scaturite dai quattro studi di valutazione realizzati: ciascuno di essi ha valutato l'impatto sui giovani di una o più politiche per l'occupazione utilizzando specifici metodi quantitativi controfattuali basati su archivi amministrativi nazionali.


Economia

COVID-19, impatto sul contesto socio-economico italiano e strategie per lo sviluppo sostenibile: il contributo dell'Agenda 2030 e modelli etico-valutativi per un'ipotesi di mappa metodologica

Barani Azio

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 111, P. 11-47

Questo lavoro promuove un'ipotesi di processo strategico per lo sviluppo sostenibile nell'attuale contesto italiano, alla luce dei cambiamenti causati dalla pandemia COVID-19. Con particolare riferimento all'impatto che questa ha prodotto sui 17 Obiettivi dell'Agenda 2030, si delinea un'ipotesi di mappa metodologica di valutazione.

BES 2020 : il benessere equo e sostenibile in Italia

ISTAT

ROMA : ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA, 2021

Giunto all'ottava edizione, il Rapporto Bes offre un quadro integrato dei principali fenomeni economici, sociali e ambientali che caratterizzano il nostro Paese, attraverso l'analisi di un ampio set di indicatori suddivisi in 12 domini. Nell'analizzare l'evoluzione del benessere equo e sostenibile in Italia, il Rapporto offre l'aggiornamento del sistema di indicatori sulla base delle profonde trasformazioni in atto, incluse quelle determinate dalla pandemia da Covid-19.

Rapporto sulla competitività dei settori produttivi : edizione 2021

ISTAT

ROMA : ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA, 2021

La nona edizione del Rapporto fornisce un quadro informativo dettagliato e tempestivo sulla struttura, la performance e la dinamica del sistema produttivo italiano. Le variazioni anomale del 2020 riflettono le violente oscillazioni dell'export e del fatturato settoriali, dovute alle misure di contenimento della pandemia, introdotte in Italia e all'estero. Per ciascun comparto viene offerta una base dati di oltre 70 indicatori, ove possibile in serie storica e con dettagli settoriali, territoriali, dimensionali e per varie tipologie d'impresa.

Microcredito e pandemia Covid-19: la necessità di un percorso per la valutazione di impatto

Tagliavini Giulio, Poletti Lucia

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 111, P. 237-262

Il microcredito è lo strumento finanziario cui si ricorre generalmente per l'aiuto alle famiglie in situazione di esclusione finanziaria ed economica. L'articolo pone l'attenzione sulla necessità di azioni di monitoraggio mirate a rilevare gli effetti dei programmi di microcredito, in relazione ai quali la pandemia sembrerebbe aver determinato condizioni di applicabilità complessivamente poco idonee.



Formazione

Il formatore nella mediazione e conciliazione dei conflitti

Arianna Orsola Francesca

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 112, P. 157-171

Il mondo della mediazione e della conciliazione dei conflitti è vasto e la formazione deve adattarsi ed essere specifica in ogni ambito ma anche trasversale, essendo comuni le tecniche di gestione dei conflitti. Il contributo offre una panoramica generale, anche se non del tutto esaustiva, della figura, del ruolo e della funzione del formatore nell'ambito della mediazione, della conciliazione e, più in generale, della gestione dei conflitti nei diversi ambiti.

Tra pandemia e 5G, perché gli ITS sono fondamentali per le imprese

Balsamo Alfonso

"NUOVA PROFESSIONALITÀ", 2021, N. 3, P. 51-58

Che l'Istruzione tecnica superiore sia una filiera formativa strategica per il nostro sistema produttivo, oltre che di successo, sebbene ancora poco diffusa, è ormai assodato. Il punto è capire come investire le risorse del Next Generation EU per favorire davvero la diffusione e il consolidamento degli ITS all'interno del sistema formativo italiano. Sul punto le imprese hanno le idee chiare.

La domanda di competenze digitali nel mercato del lavoro. Indicazioni per la leFP

Berni Francesco, Carbone Sonia, Maroni Rita Annabella

"RASSEGNA CNOS", 2020, N. 3, P. 159-171

Le evidenze delle indagini del Sistema Informativo Excelsior forniscono un quadro sui fabbisogni professionali e la richiesta di competenze digitali da parte dei settori industria e servizi. Il focus è sulla Formazione e l'Istruzione per lo sviluppo delle competenze digitali in particolare per i percorsi di leFP (3° e 4° livello EQF). Si evidenziano quali sono state le richieste di competenze digitali per questi titoli di studio per le entrate programmate nel 2019, gli indirizzi di studio più richiesti, le difficoltà di reperimento e il digital skill set ricercato dalle imprese.

Una visione prospettica del consulente dei processi di apprendimento nella digital transformation nelle organizzazioni

Campanile Gabriella

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 112, P. 229-245

La figura del consulente dei processi di apprendimento delle organizzazioni (CPAO), profilo ad oggi ancora poco codificato se pur già presente nel mercato del lavoro, prevalentemente nelle organizzazioni di piccola e media dimensione, coglie la necessità di ridefinire la propria funzione e le proprie skills in base ai cambiamenti di scenario e strutturali che le aziende sono chiamate a compiere nel breve e medio periodo.



Formazione

Le politiche europee in materia di Istruzione e Formazione tra bilanci, Covid-19 e prospettive

Cerlini Simone

"RASSEGNA CNOS", 2020, N. 3, P. 57-70

Con un focus su istruzione, formazione e lavoro l'articolo ripercorre le tappe che hanno condotto all'attuale architettura degli obiettivi definiti dai Trattati europei analizzando, tra gli strumenti in atto per perseguirli, il ruolo della Politica di Coesione nel sistema di Istruzione e Formazione.

Apprendistato di I livello e smart working. Istruzioni per l'uso

Colombo Matteo, Impellizzieri Giorgio

"NUOVA PROFESSIONALITÀ", 2021, N.3, P. 81-86

L'ondata pandemica ha reso necessaria la diffusione del lavoro agile anche nei rapporti di lavoro subordinato non ordinari, come l'apprendistato di primo livello. Ciò impone una riflessione su come integrare i profili giuridici delle due fattispecie giuridiche e la dimensione formativa connaturata a questa tipologia di apprendistato.

L'Operatore dello sviluppo umano nella cooperazione internazionale: dimensione formativa, ruolo professionale e competenze educative

De Maria Francesco

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 112, P. 129-155

L'autore propone una riflessione sul ruolo dei professionisti dell'educazione nella cooperazione internazionale, tentando di coniugare l'area dello sviluppo umano con quella della formazione. In entrambi i casi, la regolamentazione normativa, la formazione universitaria, il mercato del lavoro e le stesse figure professionali presentano alcune criticità; ma è indubbio che il campo della solidarietà internazionale, esprimendo un bisogno di professionalizzazione delle proprie risorse umane, possa costituire un bacino di placement per i professionisti dell'educazione.

Chi sono i professionisti dell'educazione e della formazione. La classificazione come presupposto dell'identità e della mobilità

Federighi Paolo

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 112, P. 9-26

L'articolo cerca di adattare il sistema di classificazione ISTAT al riordino di tutte le professioni che operano per conseguire learning outcomes in un quadro che le accomuni in ragione dell'analogia dei processi che presiedono e che richiedono capacità/comportamenti organizzativi omogenei. Lo studio approfondisce anche l'analisi della tipologia dei providers che occupano tali professioni anche al fine di pesarne il ruolo all'interno del mercato della formazione.



Formazione

Fuori aula: contesti, ruoli e interlocutori dei professionisti della formazione 2020

Frison Daniela

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 112, P. 185-197

La professione del formatore ha subito nel tempo profondi cambiamenti che richiedono ai corsi di studio universitari e ai servizi di placement di tener conto della multidimensionalità di ruoli, compiti e contesti nei quali essa può declinarsi. Con l'obiettivo di avviare una riflessione sul tema, il contributo intende esplorare le linee di sviluppo della letteratura scientifica e metodologica rivolta ai formatori, sollecitando un confronto con professionisti del settore.

Educazione degli adulti e innovazione sociale. Il contributo delle professioni educative e formative alla costruzione di un'Europa resiliente

Galeotti Glenda

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 112, P. 215-228

L'articolo propone una riflessione su quanto l'educazione degli adulti può offrire per rispondere al bisogno di innovazione che attraversa la nostra società. Considerare l'educazione degli adulti un fattore abilitante di innovazione significa adottare una prospettiva *human-centred* nella creazione delle condizioni strutturali e socioculturali necessarie allo sviluppo innovativo.

La formazione professionale del futuro prossimo. Un'occasione straordinaria per pensare in grande

Nicoli Dario Eugenio

"NUOVA PROFESSIONALITÀ", 2021, N. 3, P. 59-71

Quali sono i caratteri fondamentali su cui i centri di formazione professionale dovrebbero basare la propria opera educativa? L'articolo li individua lasciando trasparire l'antropologia positiva che li anima, al di là delle preoccupazioni pratiche e organizzative che pure spesso deviano gli enti dalla propria missione.

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica : contributo sulla nuova questione sociale : volume 4. : scuola, università e formazione a distanza

Tiraboschi Michele, Seghezzi Francesco (a cura di)

MODENA : ADAPT UNIVERSITY PRESS, 2020 (ADAPT LABOUR STUDIES. E-BOOK SERIES ; 92)

Quarto di cinque volumi pubblicati in esito alla ricerca ADAPT "Solidarietà e sostenibilità: il diritto del lavoro e della sicurezza sociale alla prova della pandemia da Covid-19". Il contributo, nello specifico, affronta le criticità emerse nel sistema educativo in relazione alla pandemia: la DAD nei vari contesti di apprendimento; l'applicazione del lavoro agile nella Scuola e nell'Università; le difficoltà a mantenere un sistema inclusivo con particolare riferimento al sostegno agli studenti con disabilità; la tenuta dell'apprendistato e della formazione continua.


Lavoro

Covid-19 and labour migration: Investigating vulnerability in Italy and in the UK

Baglioni Simone, Calò Francesca, Lo Cascio Martina

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 111, P. 109-129

Si presenta una prima analisi sull'influenza della pandemia da Covid-19 sul mercato del lavoro di migranti, rifugiati e richiedenti asilo in Italia e in Gran Bretagna, sulla base dei risultati del Progetto europeo SIRIUS "Competenze e integrazione di migranti, rifugiati e richiedenti asilo nei mercati del lavoro europei", nonché dalla letteratura che evidenzia come i ruoli dei migranti nei mercati del lavoro europei siano caratterizzati da un alto livello di vulnerabilità.

Così la Spagna risolve il rebus dei rider

**De Minicis Massimo*

"LAVOCE.INFO", 29 MARZO 2021

L'articolo illustra la soluzione spagnola prefigurata per la regolamentazione della figura del rider. Il governo spagnolo, infatti, ha raggiunto un accordo con alcune organizzazioni imprenditoriali sulla corretta classificazione del lavoro dei rider, riconducendolo nella forma contrattuale generale del lavoro dipendente, senza ricorso a una nuova fattispecie giuridica.

Estendere la protezione sociale nella pandemia: l'approccio integrato dell'esperienza spagnola

**De Minicis Massimo*

"ECONOMIA E POLITICA", 26 APRILE 2021

L'articolo descrive il modello di protezione sociale attuato dalla Spagna per contrastare l'impatto della crisi pandemica; in breve tempo sono stati definiti, tra gli altri, due interventi fortemente differenziati, che insieme costituiscono una base importante per la garanzia reddituale e il riconoscimento del lavoro marginale, contingente e povero: il reddito minimo vitale nazionale e il riconoscimento ai *digital workers* dello stato giuridico di lavoratori dipendenti.

I professionisti dell'educazione alla sostenibilità ambientale

Del Gobbo Giovanna

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 112, P. 83-102

La riconversione e riorganizzazione dei processi economici (*greening*) e una diffusa responsabilità, anche individuale, rispetto all'ambiente e al territorio nella direzione di una *green society* oltre che della *green economy* sembrano poter aprire un potenziale mercato del lavoro dei professionisti dell'educazione alla sostenibilità ambientale.

 **Lavoro**

MindSet Coach: supportare persone e organizzazioni nei cambi di paradigma

Degli Esposti Isabella

“QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO”, 2020, N. 112, P. 173-184

La figura del coach è entrata a pieno titolo nelle organizzazioni. La complessità del contesto attuale richiede anche a questo ruolo di assumere una prospettiva più strategica ed in grado di leggere i presupposti, i nessi causali tra l'efficacia e la mentalità che le rende possibili. L'obiettivo è quindi spostare l'asse dell'azione di *coaching* dai comportamenti al *mindset* della persona per rendere realmente efficace e duraturo il processo di crescita intrapreso.

Disability and labour market integration : policy trends and support in EU Member States

EUROFOUND

LUXEMBOURG : PUBLICATIONS OFFICE OF THE EUROPEAN UNION, 2021

This report examines policy developments in EU Member States aimed at supporting the inclusion of people with disabilities in the open labour market. It explores the mechanisms and effectiveness of more than 150 different policy measures designed to address the dimensions in place in the EU before the COVID-19: job creation, labour supply, labour demand and contextual factors. In addition, it provides an updated analysis of early policy measures created in the wake of the pandemic that aimed to support the labour market situation of people with disabilities.

Working conditions and sustainable work : an analysis using the job quality framework

EUROFOUND

LUXEMBOURG : PUBLICATIONS OFFICE OF THE EUROPEAN UNION, 2021

This flagship report summarizes the key findings of Eurofound's research on working conditions conducted over the programming period 2017–2020. It maps the progress achieved since 2000 in improving working conditions and examines whether all workers have benefited equally from positive change. It highlights which groups are the most at risk of experiencing poor working conditions and being left behind. Given the changes in the world of work, emerging challenges for good job quality are identified. The report also provides evidence for measures that could lead to the further improvement of work and the achievement of fair working conditions for all.

Professionisti X. Quando lo sviluppo professionale non è prevedibile

Fabbri Loretta, Romano Alessandra

“QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO”, 2020, N. 112, P. 49-58

Si articola una riflessione sulle nuove sfide per le professioni che sono esplicitate dalle radicali trasformazioni in atto nel mondo del lavoro, sempre più digitalizzato, ubiquo e in rapido e costante cambiamento.


Lavoro

Lo smart working “forzato” della pandemia apre la strada ad ulteriori sviluppi?

Fano Daniele

“NUOVA PROFESSIONALITÀ”, 2021, N. 3, P. 33-45

Un'indagine condotta da Randstad Research propone una ricognizione delle professioni “telegorabili” computando il numero di potenziali *smart workers* in Italia - molto maggiore rispetto ai lavoratori che lavoravano effettivamente da casa prima della pandemia. Lo studio riflette poi sulle competenze che si associano con maggior frequenza a questo modello organizzativo. Più di quelle informatiche e legate all'uso delle tecnologie, lo smart working richiede competenze di *literacy*, *numeracy* e, in generale, competenze astratte.

La IV rivoluzione industriale alla prova del Covid: smart working e nuove forme di lavoro

*Filosa Giovanna

“PROFESSIONALITÀ STUDI”, 2020, N. 4, P. 17-46

Il lavoro si propone di alimentare il dibattito sullo *smart working* come forma organizzativa innovativa capace di coniugare salute e produttività. Dopo un breve excursus giuridico-normativo, vengono analizzati: la letteratura più recente in proposito, l'applicazione del lavoro agile nella PA, le politiche formative più adeguate, i rischi e le opportunità di tale forma organizzativa specie in relazione all'*age management* e al contenimento dei rischi da Covid.

Smart working: il lavoro senza tempo e senza luogo

Franchi Maura, Schianchi Augusto

“QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO”, 2020, N. 111, P. 203-224

Lo *smart working* sollecita un radicale cambiamento nel modo in cui la nostra società lavorerà nell'immediato futuro. I sindacati dovranno ridefinire il loro ruolo, dal momento che ci stiamo dirigendo verso una società costituita da individui, piuttosto che da classi sociali. Il Covid-19 cambierà ogni cosa, anche perché interagirà con l'uso estensivo dell'Intelligenza artificiale.

Smart working nell'era della digitalizzazione post-Covid: da soluzione d'emergenza a strategia per la sostenibilità

Frey Marco, Loré Silvia

“QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO”, 2020, N. 111, P. 153-201

Lo *smart working* può configurarsi come una misura vincente per rendere le città più sostenibili e in armonia con l'ambiente, conciliare esigenze di vita e di lavoro, tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, per sopravvivere ad una crisi di portata globale; riflettere sull'esperienza emergenziale può orientare le imprese verso l'adozione di pratiche più sostenibili proponendosi come promotori della creazione di *smart cities*.


Lavoro

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica : contributo sulla nuova questione sociale : volume 1. : Covid-19 e rapporto di lavoro

Garofalo Domenico (a cura di)

MODENA : ADAPT UNIVERSITY PRESS, 2020 (ADAPT LABOUR STUDIES. E-BOOK SERIES ; 89)

Volume primo di cinque pubblicati in esito alla ricerca ADAPT "Solidarietà e sostenibilità: il diritto del lavoro e della sicurezza sociale alla prova della pandemia da Covid-19". Il contributo, nello specifico, tratta del tormentato bilanciamento tra diritti durante la pandemia nel prisma del rapporto di lavoro.

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica : contributo sulla nuova questione sociale : volume 2. : Covid-19 e sostegno alle imprese e alle pubbliche amministrazioni

Garofalo Domenico (a cura di)

MODENA : ADAPT UNIVERSITY PRESS, 2020 (ADAPT LABOUR STUDIES. E-BOOK SERIES ; 90)

Volume secondo di cinque pubblicati in esito alla ricerca ADAPT "Solidarietà e sostenibilità: il diritto del lavoro e della sicurezza sociale alla prova della pandemia da Covid-19". Il contributo, nello specifico, affronta il tema dell'impatto pandemico sul lavoro pubblico e privato, con particolare riferimento alle misure di sostegno attuate in favore di imprese e lavoratori.

Il mercato del lavoro dei professionisti dell'educazione e della formazione

Gasca Paolo

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 112, P. 247-250

Il contratto psicologico che lega gli individui e le organizzazioni è stato stravolto e ridisegnato, lasciandosi alle spalle valori quali sicurezza e appartenenza: i concetti di *habitat* professionale e di *work-life balance* assumono nuove accezioni rendendo necessario riscoprire il rapporto fra azienda e persone, per dare vita a un nuovo "umanesimo aziendale" che recuperi la centralità della persona e permetta all'individuo di esprimere se stesso e tutte le proprie potenzialità.

I divari territoriali in Italia. Una misura becattiniana dello sviluppo locale

Maltagliati Mauro, Bellanca Nicolò

"STATO E MERCATO", 2020, N. 3, P. 459-488

Traendo ispirazione da Becattini, si esaminano le differenze di sviluppo tra un luogo e l'altro attraverso il sistema multidimensionale di traiettorie sociali che si allontanano o si avvicinano a questi luoghi. Nell'applicazione di questa metodologia alle differenze regionali italiane per gli anni 2015, 2016 e 2017, sono state prese in considerazione tre dimensioni : cultura, beni di cittadinanza e condizione economica.


Lavoro

Lavoro, mobilità e telelavoro: arriva l'ora della contrattazione locale

Montaletti Giampaolo

"NUOVA PROFESSIONALITÀ", 2021, N. 3, P. 15-17

Quali mansioni possiamo veramente mandare in telelavoro, quante giornate di lavoro possono essere passate veramente fuori dal luogo di lavoro? L'INAPP ha creato un indice di facilità del lavoro da remoto in base alla media di alcuni indicatori per valutare quali settori possono facilmente passare a questa modalità lavorativa.

L'emergenza da Covid-19 tra comunicazione politica e dinamiche intersindacali

Nespoli Francesco

"DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI", 2020, N. 4, P. 1120-1140

Si analizza il processo politico-istituzionale di produzione dei provvedimenti volti a gestire le problematiche del lavoro nell'emergenza sanitaria ed occupazionale economica dovuta all'epidemia da Covid-19, nel quale Governo e parti sociali sono stati impegnati nell'incrementare la forza della propria pressione negoziale anche attraverso il ricorso alla comunicazione pubblica.

Il welfare aziendale come comunità d'impresa

Pagan Veronica, Peiti Claudia

"ECONOMIA PUBBLICA", 2020, N. 3, P. 103-123

Si analizzano gli attuali strumenti di *welfare* aziendale e le azioni introdotte dai diversi livelli di regolazione. Grazie al contributo di indagini e studi di settore, vengono pertanto presentate le diverse accezioni di *welfare* aziendale: il cosiddetto secondo *welfare*, gli elementi di conciliazione vita-lavoro, i beni e i servizi che attengono più alla cultura aziendale (*fringe* o *flexible benefit*) e infine gli strumenti più innovativi e che si identificano con un concetto di *welfare* più recente (*welfare* allargato alla comunità esterna).

Escape from parents' basement? Post COVID-19 scenarios for the future of youth employment in Italy

Parola Giulia

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 111, P. 51-71

Seguendo il metodo *Intuitive logics* (IL), lo studio seleziona 17 esperti per qualificare le forze trainanti dell'occupazione giovanile in Italia in base al loro livello d'incertezza e d'impatto. I risultati di questa ricerca sono scenari derivati dall'intersezione delle due forze trainanti altamente incerte e incisive che più probabilmente saranno influenzate dal Covid-19: lo stato dell'economia e lo squilibrio delle competenze tra domanda e offerta di lavoro.


Lavoro

5G e nuovi ambienti di lavoro: appunti per una ricerca giuslavoristica

Pigliararmi Giovanni

"DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI", 2020, N. 4, P. 1055-1082

Il contributo si propone di analizzare le implicazioni derivanti dall'introduzione del 5G sulla salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro. In questo scenario, il diritto del lavoro è chiamato a rivisitare il proprio patrimonio concettuale in un contesto produttivo che non è più articolato secondo le logiche del Novecento industriale.

Il coordinatore pedagogico dei servizi per l'infanzia: una professionalità in fieri

Silva Clara

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 112, P. 59-67

Si ricostruiscono le motivazioni sociali, culturali ed educative che hanno portato alla nascita della figura professionale del coordinatore pedagogico dei servizi educativi per l'infanzia in Italia. Figura introdotta in modo stabile all'interno dell'equipe educativa nel settore sia pubblico che privato tramite normative regionali in assenza di un quadro legislativo nazionale.

Alcune riflessioni sullo smart working

Servidori Alessandra

"NUOVA PROFESSIONALITÀ", 2021, N. 3, P. 18-23

L'adozione massiva del lavoro agile in fase emergenziale, ha determinato l'applicazione di una modalità di lavoro a distanza che può essere definita come 'una via di mezzo' fra il telelavoro e il lavoro agile, integrando i requisiti essenziali e tipici dei due modelli. Occorre ora regolamentare dal punto di vista delle tutele, affrontando temi come il diritto reale e concreto alla disconnessione e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica : contributo sulla nuova questione sociale : volume 5. le sfide per le relazioni industriali

Tiraboschi Michele, Seghezzi Francesco (a cura di)

MODENA : ADAPT UNIVERSITY PRESS, 2020 (ADAPT LABOUR STUDIES. E-BOOK SERIES ; 93)

Volume quinto di cinque pubblicati in esito alla ricerca ADAPT "Solidarietà e sostenibilità: il diritto del lavoro e della sicurezza sociale alla prova della pandemia da Covid-19". Il contributo, nello specifico, affronta le criticità emerse in relazione alla tenuta del sistema delle relazioni industriali, evidenziando gli enormi sforzi che - su questo fronte - hanno compiuto i sistemi settoriali e territoriali nel corso dei mesi più duri del lockdown ed analizzando lo scenario di una ripresa per la quale serviranno forse nuove regole.

 **Società**

The gender gap in employment and earnings security in Europe

Berloffa Gabriella, Matteazzi Eleonora, Sandor Alina, Villa Paola

"POLITICA ECONOMICA", 2020, N. 2, P. 163-182

L'articolo analizza come i divari di genere nel raggiungimento della sicurezza del lavoro e della sicurezza del reddito variano in 18 paesi europei. Nel parallelo tra giovani donne e giovani uomini, in particolare, emergono le maggiori difficoltà della componente femminile nel raggiungere una condizione di sicurezza occupazionale.

Worthy but not news-worthy? La rappresentazione delle povertà nella stampa locale

Ciammella Fabio, Ciofalo Giovanni, Montesperelli Paolo

"PROBLEMI DELL'INFORMAZIONE", 2020, N. 3, P. 479-506

Rielaborando i dati del Rapporto sulle povertà in Umbria (2019), analisi estesa a quattro testate locali, emergono le difficoltà di coniugare un giornalismo che abbia tra i suoi obiettivi quello di creare il senso del luogo della comunità che rappresenta, senza scivolare nello stereotipo e nel racconto episodico in cui si possono trovare informazioni sulla povertà.

Le diseguaglianze in Italia nella stagione del Covid-19

Delbono Flavio

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 111, P.73-86

Si analizzano alcune delle probabili conseguenze della pandemia in atto e delle collegate restrizioni imposte alla popolazione. Il punto di partenza è l'inversione dell'andamento della curva della mobilità sociale in Italia, curva per la quale la fase post-Covid non potrà che aggravare l'andamento.

La giustizia riparativa e le persone di minore età in "conflitto con la legge"

Farina Andrea

"RASSEGNA CNOS", 2020, N. 3, P. 125-132

Proseguendo nel percorso di analisi delle strategie politiche e degli strumenti normativi per la tutela e promozione della persona minorenni, iniziato a partire dal n. 3/2019 di questa Rivista, l'articolo propone una riflessione critica sul paradigma della "Giustizia riparativa" improntato alla riparazione del danno e finalizzato alla riconciliazione tra le parti.


Società

Welfare e lavoro nella emergenza epidemiologica : contributo sulla nuova questione sociale : volume 3. : Covid-19 e sostegno al reddito

Garofalo Domenico (a cura di)

MODENA : ADAPT UNIVERSITY PRESS, 2020 (ADAPT LABOUR STUDIES. E-BOOK SERIES ; 91)

Volume terzo di cinque pubblicati in esito alla ricerca ADAPT "Solidarietà e sostenibilità: il diritto del lavoro e della sicurezza sociale alla prova della pandemia da Covid-19". Il contributo, nello specifico, affronta il tema della 'disoccupazione da pandemia' evidenziando le istanze necessarie legate al passaggio dall'assistenzialismo di Stato ad una nuova politica per l'occupazione.

Diffusion and mortality of the Covid-19 pandemic in the Italian Provinces: the role of human capital, families' structure, population mobility and local healthcare systems

Ghignoni Emanuela, Giannetti Maria Maddalena

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 111, P. 263-283

L'articolo si propone di individuare alcune delle cause dell'eterogeneità geografica del contagio e del tasso di mortalità, concentrandosi in particolare sul ruolo del capitale umano, dell'interazione intergenerazionale all'interno delle famiglie, della mobilità della popolazione dopo la decisione di lockdown e delle caratteristiche dei sistemi sanitari a livello locale.

Una riflessione sul bilancio di genere in Italia (A critical appraisal of the Italian gender budget report)

Guerra Maria Cecilia, Romano Eleonora

"POLITICA ECONOMICA", 2020, N. 2, P. 183-228

Si esaminano le caratteristiche metodologiche della relazione annuale italiana sul bilancio di genere, che fornisce una valutazione del diverso impatto della politica di bilancio su donne e uomini, con riferimento a diversi ambiti del benessere. Il rapporto, previsto da una recente riforma della legge finanziaria italiana, è stato fortemente migliorato negli ultimi anni ma molte sfide restano da affrontare.

Abitare in transizione : indagine sui progetti di transizione abitativa rivolti alle popolazioni Rom, Sinti e Caminanti

ISTAT

ROMA : ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA, 2021

Il lavoro presenta i risultati di un'indagine di sfondo che l'Istat ha condotto nel quadro di un accordo con UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali) per ottenere una base informativa che possa monitorare alcuni aspetti implementati dalla Strategia nazionale d'inclusione dei Rom, dei Sinti e dei Caminanti 2012-2020. L'indagine ha coinvolto tutti i comuni italiani con almeno 15 mila abitanti e ha raccolto informazioni sui progetti di transizione abitativa (in corso o già conclusi), messi in atto dai comuni a partire dal 2012.


 Società

Putting the civil society in its place : governance, metagovernance and subjectivity

Jessop Bob

BRISTOL : POLITY PRESS, 2020 (CIVIL SOCIETY AND SOCIAL CHANGE)

Renowned social and political theorist Bob Jessop explores the idea of civil society as a mode of governance in this bold challenge to current thinking. The book analyses the limits and failures of economic and social policy in various styles of governance. Reviewing the principles of self-emancipation and self-responsabilisation it considers the struggle to integrate civil society into governance, and the power of social networks and solidarity within civil society. With case studies of mobilisations to tackle economic and social problems, this is a comprehensive review of the factors that influence their success and identifies lessons for future social innovation.

La condizione femminile in Italia in tempi di COVID-19

Pappadà Gabriella

"QUADERNI DI ECONOMIA DEL LAVORO", 2020, N. 111, P. 88-107

Poter ricorrere allo *Smart working*, in particolare nella fase del *lockdown*, si è rilevato nella maggior parte dei casi un fattore di efficienza in termini di incremento della produttività, nonché un miglioramento della conciliazione famiglia-lavoro soprattutto per le donne. Il contributo evidenzia come siano ora opportuni interventi del Governo e delle imprese su questo fronte, al fine di regolamentare ed integrare realmente il lavoro agile e favorire un'organizzazione del lavoro flessibile ed in armonia con gli impegni familiari.

Poverty in Italy : features and drivers in a European perspective

Saraceno Chiara, Benassi David, Morlicchio Enrica

BRISTOL : POLITY PRESS, 2020

Comparing Italy with other European countries, the authors consider the interplay of conditions in the labour market, the family and welfare arrangements as causes of poverty. This in-depth analysis explores how forced familialism, unbalanced gender arrangements, territorial cleavages and sluggish growth have rendered Italy vulnerable. Combining theoretical and empirical tools, this is a topical fresh take on the understanding of poverty in Italy that is even more crucial considering the impact of the Covid-19 pandemic.



INAPP – Istituto Nazionale per l'analisi delle Politiche Pubbliche.

Corso d'Italia, 33 – Roma, 00198 – Tel: +39 06854471

www.inapp.org



Biblioteca INAPP: Chiara Carlucci (coordinamento), Monia De Angelis, Paola Furfaro, Giuseppina Di Iorio, Marzia Giovannetti. A cura di Monia De Angelis

Contatti: biblioteca@inapp.org



*Il bollettino è stato realizzato da Inapp in qualità di Organismo Intermedio del PON SPAO
Con il contributo del FSE 2014-2020 Azione V/1, Ambito di attività Informazione e Comunicazione*