



ISFOL



SI PUÒ FARE IN AZIENDA

Aziende, Lavoro e Disturbo Psichico

Alessandra Felice

Hotel Radisson
Roma, 13 dicembre 2011

LIBRO VERDE SULLA SALUTE MENTALE – 2005

PATTO EUROPEO PER LA SALUTE MENTALE – 2008:



- 1. Prevenzione della depressione e del suicidio**
- 2. Salute mentale tra i giovani e nel settore dell'istruzione**
- 3. Salute mentale sul lavoro**
- 4. Salute mentale tra gli anziani**
- 5. Lotta contro la stigmatizzazione e l'esclusione sociale**



**CONFERENZA TEMATICA UE
SU
“PROMUOVERE
LA SALUTE MENTALE
E IL BENESSERE
NEI LUOGHI DI LAVORO”
Berlino, marzo 2011**

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicologico



Pro.P.- 2007

***PROGRAMMA PER IL
SOSTEGNO E LO SVILUPPO
DEI PERCORSI INTEGRATI
D'INSERIMENTO SOCIO-
LAVORATIVO DEI
SOGGETTI CON DISTURBO
PSICHICO***

**REALIZZARE AZIONI DI SISTEMA
ATTRAVERSO RICERCHE-AZIONE
CON
DUE CARATTERISTICHE DISTINTIVE**

**1. COLLABORAZIONE TRA ISTITUZIONI
PUBBLICHE/PRIVATE/NO PROFIT**

**2. PROGETTAZIONE, REALIZZAZIONE E
VERIFICA PARTECIPATA DELLE LINEE DI
LAVORO**

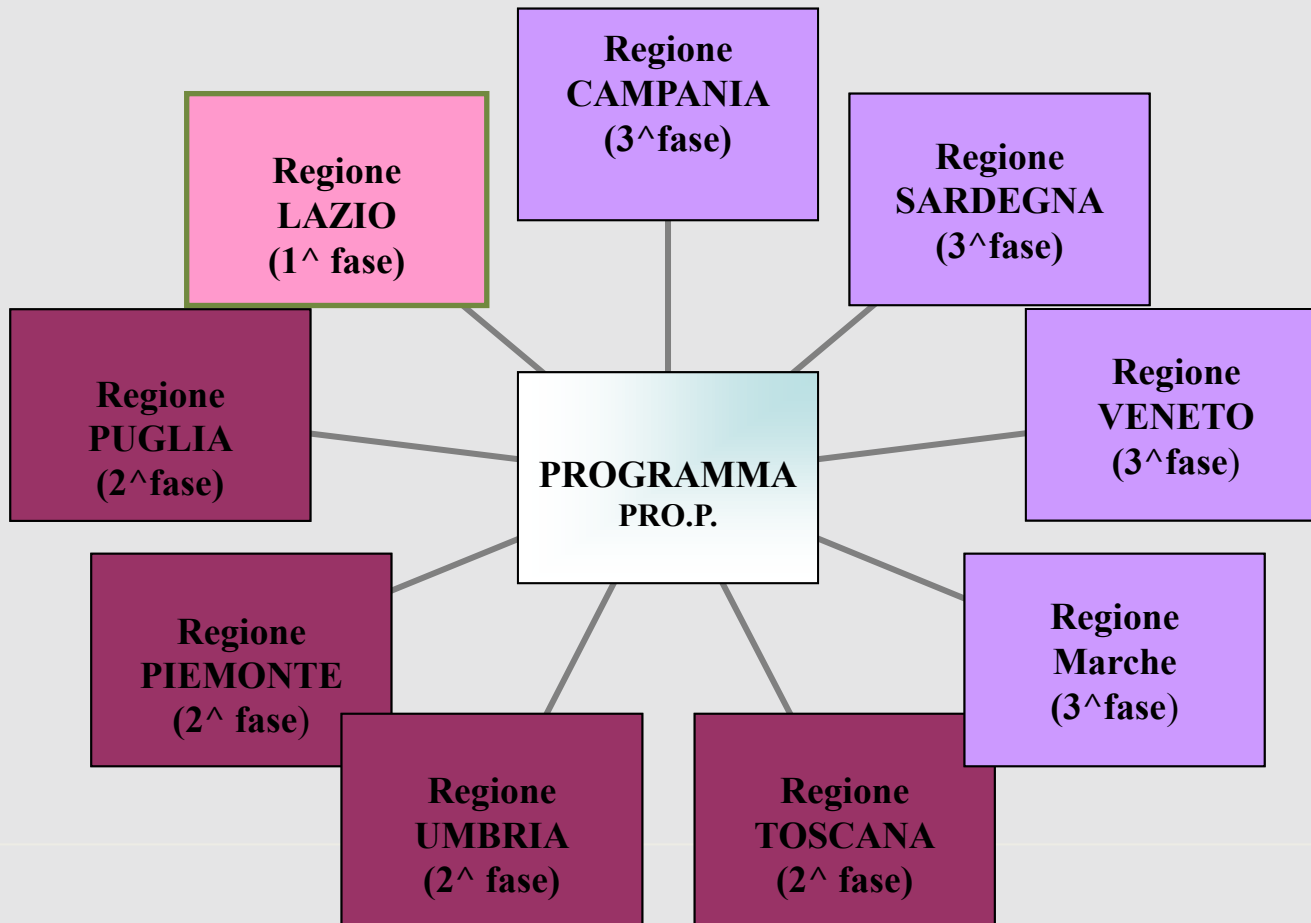
***PROCESSI DI PROGETTAZIONE
E ATTUAZIONE PARTECIPATA
IN TRE AREE DI INTERVENTO:***

- a) LE RETI DEI SERVIZI DI SOSTEGNO
ALL'INSERIMENTO**
- b) LE COMPETENZE DEGLI OPERATORI**
- c) GLI INSERIMENTI LAVORATIVI NELLE
COOPERATIVE E NELLE AZIENDE**

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicico



REGIONI COINVOLTE NELLE TRE FASI DEL PRO.P.



SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicologico



PRIMA AREA D'INTERVENTO:

**LE RETI DEI SERVIZI
DI SOSTEGNO
ALL'INSERIMENTO**

a) RETI

**RAZIONALIZZARE E RAFFORZARE LE
CONNESSIONI
TRA SERVIZI PUBBLICI
PARTENDO DALLE CONNESSIONI
TRA ASSESSORATI REGIONALI E
STAKEHOLDERS**

a) RETI

ATTRAVERSO DOCUMENTI

PROGRAMMATICI

E PROTOTIPI DI ACCORDI

**CHE CONSOLIDANO I RAPPORTI TRA Cpl,
DSM, COMUNI E TERRITORIO**

- **IN AMBITO DI LEGGE 68/99, e/o**
- **IN AMBITO EXTRA COLLOCAMENTO
MIRATO**

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicico



a) RETI

RISULTATO:
LINEE GUIDA REGIONALI PER
L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE
PERSONE CON DISTURBO PSICHICO
(Campania, Puglia, Sardegna, Veneto
e..
Marche....)

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicico



a) RETI

**RISULTATO:
CENTRALITA' DEL DSM NEI
PERCORSI
D'INSERIMENTO LAVORATIVO,
IN AFFIANCAMENTO AI CENTRI
PER L'IMPIEGO**

a) RETI

RISULTATO:
RAZIONALIZZAZIONE E
FORMALIZZAZIONE
DEI COLLEGAMENTI TRA I DIVERSI
SERVIZI (Cpl-DSM..)
FINALIZZATE
AD UNA MIGLIORE OPERATIVITA'
(Toscana, Piemonte...)

a) RETI

RISULTATO:
SVILUPPO TERRITORIALE DI UNA
GOVERNANCE MULTILIVELLO
ATTRAVERSO
LA COORDINAZIONE ORIZZONTALE

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicologico



SECONDA AREA D'INTERVENTO

LE COMPETENZE DEGLI OPERATORI

b) LE COMPETENZE DEGLI OPERATORI

**IDENTIFICARE LE COMPETENZE
COMUNI E TRASVERSALI
DEI DIVERSI OPERATORI
CHE INTERVENGONO
NEI PERCORSI D'INSERIMENTO
LAVORATIVO
E NEL MANTENIMENTO AL LAVORO**

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicologico



RISULTATO:
LE COMPETENZE TRASVERSALI
NEI RAPPORTI CON LA PERSONA

b) LE COMPETENZE DEGLI OPERATORI

**LE COMPETENZE
DELL'EQUIPE DEL
CENTRO DIURNO
E DEL D.S.M.
(Lazio)**

**LE COMPETENZE
DEL TUTOR
D'INSERIMENTO
LAVORATIVO
(Toscana)**

**LE COMPETENZE
DEL TUTOR
AZIENDALE
(Toscana)**

**LE COMPETENZE DELLA COMUNITA' PROFESSIONALE
(Piemonte)**

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicico



RISULTATO:
LE COMPETENZE
NEL LAVORO DI RETE

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicico



b) COMPETENZE DEGLI OPERATORI

**LA FORMAZIONE
DEGLI OPERATORI
DELLA RETE
TERRITORIALE
(Veneto)**

b) LE COMPETENZE DEGLI OPERATORI

RISULTATO : COMPETENZE NEL LAVORO DI RETE

**SPERIMENTAZIONE DI DUE
LABORATORI DI METODO
SULLA PROGETTAZIONE
PARTECIPATA
E SUL LAVORO DI RETE
(Campania e Puglia)**

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicico



TERZA AREA D'INTERVENTO

GLI INSERIMENTI LAVORATIVI NELLE COOPERATIVE E NELLE AZIENDE

c) IL LAVORO IN COOPERATIVA E IN AZIENDA

**VERIFICARE LE ESPERIENZE
D'INSERIMENTO LAVORATIVO
ANALIZZANDO I PERCORSI E GLI
OSTACOLI
NELL'INCLUSIONE ATTIVA**

- IN AMBITO COOPERATIVO**
- IN AMBITO PROFIT**

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicico



IL LAVORO IN COOPERATIVA

c) IL LAVORO IN COOPERATIVA

**RISULTATO:
ANALISI DEGLI INSERIMENTI
NELLE COOP. DI TIPO B
(Piemonte, Toscana, Umbria)
FINALIZZATA ALLA ADOZIONE DI
INTERVENTI REGIONALI**

c) IL LAVORO IN COOPERATIVA

COOPERAZIONE - RISULTATO:
PIEMONTE: LA QUALITÀ NELLA
COOPERAZIONE SOCIALE ATTRAVERSO
LA CERTIFICAZIONE UNI EN ISO
9001:2000
DELLA PROGETTAZIONE E GESTIONE
DEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI NELLE
COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B

c) IL LAVORO IN COOPERATIVA

COOPERAZIONE - RISULTATO

TOSCANA:

***DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER
L'OCCUPAZIONE ORIENTATA
ANCHE ALL'ASSUNZIONE DI
PERSONE CON DISTURBO
PSICHICO NELLE COOPERATIVE DI
TIPO B***

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicico



IL LAVORO IN AZIENDA

SI PUÒ FARE IN AZIENDA. Aziende, Lavoro e Disturbo Psicico



c) IL LAVORO IN AZIENDA

PRIORITA' DI LAVORO:
ABBATTIMENTO DEI
PREGIUDIZI

c) IL LAVORO IN AZIENDA

PRIORITA' DI LAVORO:

**CONSOLIDAMENTO DELLE RETI DI
SOSTEGNO**

- **NELL'INSERIMENTO IN AZIENDA**
- **NEL MANTENIMENTO DEL POSTO**

c) IL LAVORO IN AZIENDA

PRIORITA' DI LAVORO:

***VALORIZZAZIONE DELLE BUONE
PRATICHE GIA' ESISTENTI***