Unione europea
Fondo sociale europeo

Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE
DEI SERVIZI PER IL LAVORO

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

Welfare aziendale

Migliorare la qualità del lavoro ed aumentare la produttività

Lucilla Di Rico

Incontro del Tavolo nazionale aziende Pro.P.
Isfol, 20 giugno 2013

ISFOL

La tendenza emergente

- Diffusione di sperimentazioni di "**secondo welfare**", complementare al welfare pubblico.

- **Un nuovo sistema con grandi potenzialità.** Una sorta di laboratorio di innovazione sociale con forte radicamento territoriale, che coinvolge attori economici e sociali (sindacati, imprese, assicurazioni, fondazioni, terzo settore, enti locali).

Una prima ricognizione

- Gli strumenti più diffusi sono l'assistenza sanitaria integrativa (24% dei casi), le vaccinazioni (17%), le convenzioni con banche e il check up medico (16%), i corsi di formazione e le convenzioni con agenzie di viaggio.
- Seguono i servizi legati alla palestra e al nido aziendale (solo 7/8%), ancora meno rilevanti sono i servizi alla famiglia come borse di studio, sportelli di assistenza sociale, aiuti per l'acquisto di testi scolastici e carrelli della spesa gratuiti fermi a percentuali tra il 3% e l'1%.

- Fonte: www.investireoggi.it

Segnali importanti

- Indirizzi e programmi comunitari
- Incentivi regionali (Lombardia e Liguria)
- Accordi Quadro (PMI lombarde)
- Imprese pioniere (Luxottica, KRAFT, Tetra Pak, etc..)
- Studi, laboratori sul fenomeno

Una proposta di collaborazione

Ricerca – azione:

- Ricognizione a livello nazionale di esperienze di successo e di insuccesso; studi di caso;
- Individuazione di aziende “sensibili” da coinvolgere nella successiva fase di sperimentazione;
- Indagine sulle reali necessità dei dipendenti;
- Elaborazione di un modello e sua sperimentazione.