



16 giugno 2022
Riunione del National Board EQAVET

Le sfide e le opportunità per i FPI
Davide Premutico – Anpal Struttura S2

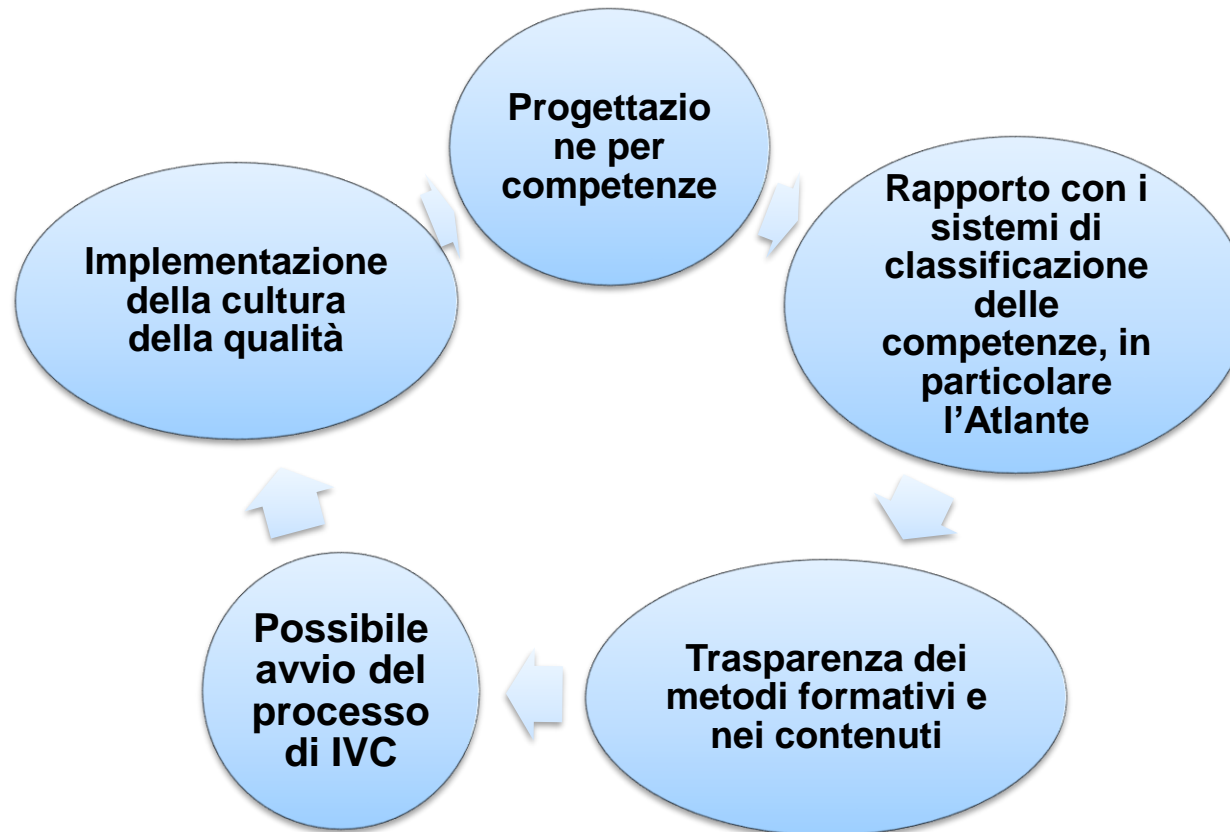
Temi della presentazione

- Le sfide della qualità nella formazione dei FPI;
- Le policy in campo e le risorse e il ruolo previsto dai fondi;
- Le risorse annuali per la FC;
- E Anpal, oltre ciò che le assegna la normativa?

Gli stimoli 'istituzionali' ai processi di qualificazione della FC

Circolare Anpal 1/2018	Primo Decreto Interministeriale su FNC ottobre 2020	Prassi dei FPI
<ul style="list-style-type: none"> • Formazione progettate per conoscenze e competenze • Attività di valutazione finalizzate al rilascio di una attestazione degli apprendimenti acquisiti trasparente e spendibile 	<ul style="list-style-type: none"> • FPI sono tra i finanziatori dei piani di formazione • Conseguimento di una qualificazione EQF 3 e 4 	<ul style="list-style-type: none"> • Diffusione maggioritaria dei processi di progettazione per competenze; • In particolare utilizzo di descrittori presenti nei Repertori Regionali o nazionale (Atlante del lavoro e delle qualificazioni); • Avvio processi di IVC, molto più frammentati

L'implementazione della qualità: un processo virtuoso per i Fondi



Implementare il ciclo della qualità per i Fondi implica

- Comprendere che la **competitività tra Fondi** si gioca nel campo della **qualità della formazione**;
- Nella **misurabilità**, anche attraverso evidenze, dei **vantaggi apportati da una formazione di qualità**;
- Impostare il **processo dalla programmazione della formazione e il supporto dei descrittori di competenze** (programmazione per competenze) è un buon inizio;
- Dare **visibilità/riconoscimento e in prospettiva certificabilità alle competenze**;
- Evitare di rendere l'esercizio IVC astratto** rispetto ai tempi e alle motivazioni per cui si fa formazione;
- Adeguare metodi e strategie formative alle nuove 'forme' e organizzazioni del lavoro** - per la formazione finanziata questo diventa un tema nodale se vuole essere 'attraattiva';
- Incrementare il livello dei servizi** che danno valore alla formazione per le imprese e per i lavoratori.

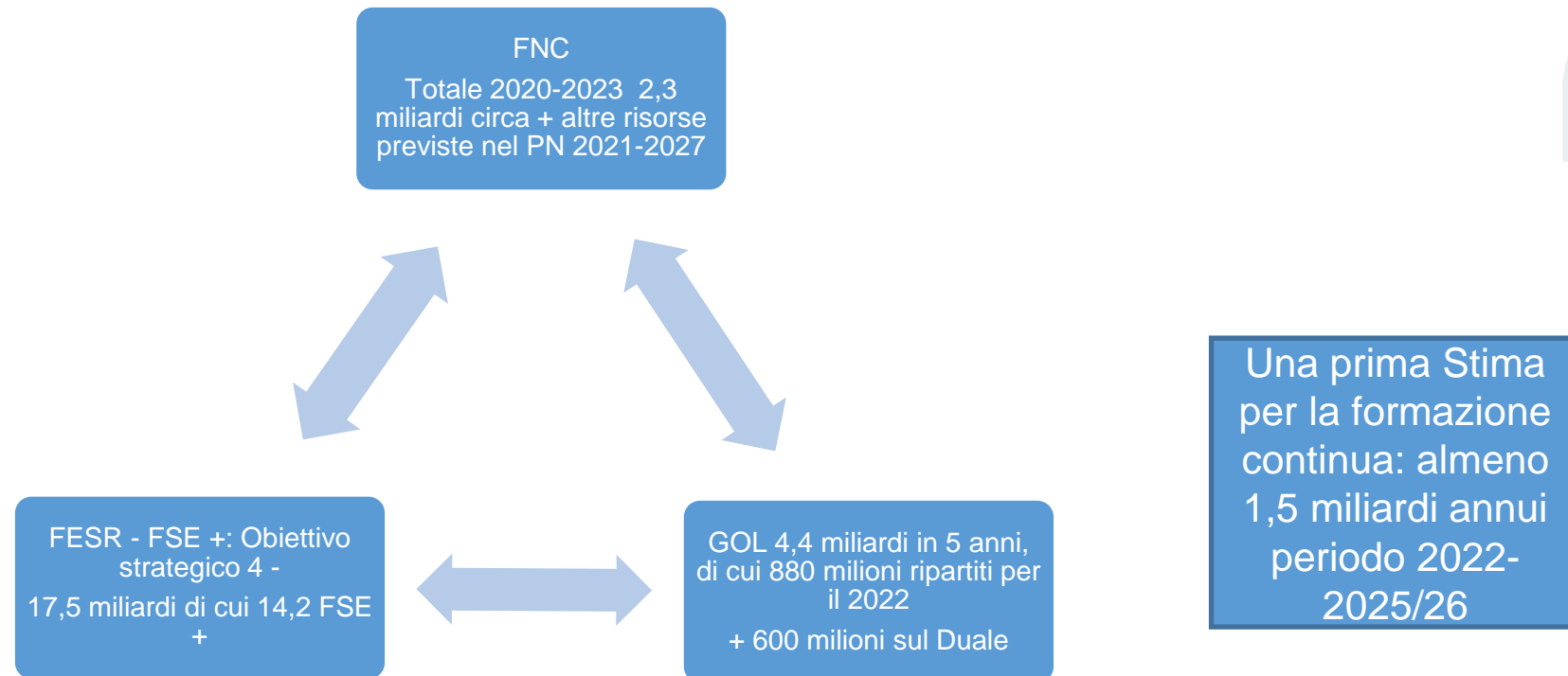
Implementare il ciclo della qualità per i Fondi implica

Tutto ciò implica:

- Coinvolgere dal basso le stesse imprese e i lavoratori;
- Attivare le diverse articolazioni delle parti sociali nella Bilateralità per la declinazione dei profili professionali e delle competenze;
- Coinvolgimento di altri stakeholders tecnico-scientifici (Università in primis);
- Implementare/incentivare le relazioni con le Regioni sul tema della IVC (molto spesso ancora intermedie dagli enti di formazione);
- Quindi investire risorse anche individuandone di nuove all'interno del sistema della FC e oltre

I driver che possono attivare ulteriormente i processi di
qualità:
le Politiche e le risorse

Le policy in campo a sostegno delle politiche attive



Cosa è previsto nel Piano Nuove Competenze: schema di connessione tra programmi e complementarità

TARGET PNC	PROGRAMMI GUIDA	PRICIPALI FONTI DI COMPLEMENTARIETA'*
Disoccupati	Programma GOL	Piani di rafforzamento CPI PON e POR Fse+
Giovani	Programma Sistema Duale	Risorse nazionali leFP e duale PON e POR Fse+
Occupati	Fondo Nuove Competenze	Fondi Paritetici interprofessionali PON e POR Fse+

Cosa sta accadendo con FNC: con i primi stanziamenti 730 milioni

Quadro generale delle istanze presentate dal 6 novembre 2020 al giugno 2021

Stato pratica	N. Aziende		N. Lavoratori		Ore formazione		Importo (€)	
	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%	v.a.	%
Approvazione	6.710	46%	375.866	52%	47.675.878	50%	777.767.584	53%
Altro	639	5%	26.725	4%	4.012.792	5%	57.663.137	4%
Overbooking	7.138	49%	317581	44%	43.455.223	46%	631.383.815,40	43%
Totale complessivo	14.487	100%	720.172	100%	95.143.893	100%	1.466.814.536	100%

Fonte. Anpal Servizi

Cosa sta accadendo con FNC sul lato formazione

La partecipazione dei Fondi interprofessionali al Fondo Nuove Competenze

10 Fondi hanno emanato specifici avvisi o rivisto avvisi antecedenti;

5 fondi hanno visto finanziato piani attraverso i conti.

Tipologia	Totale piani Avvisi+ conti approvati al 31.12.2021			
	Numero piani	Numero aziende	Numero lavoratori	Numero ore
Piani aziendali (pluriaziendali)	367	508	99.448	1.925.769
Piani settoriali	0	0	0	0
Piani territoriali	0	0	0	0
Piani individuali	175	175	473	18.087
Totale	542	683	99.921	1.943.856

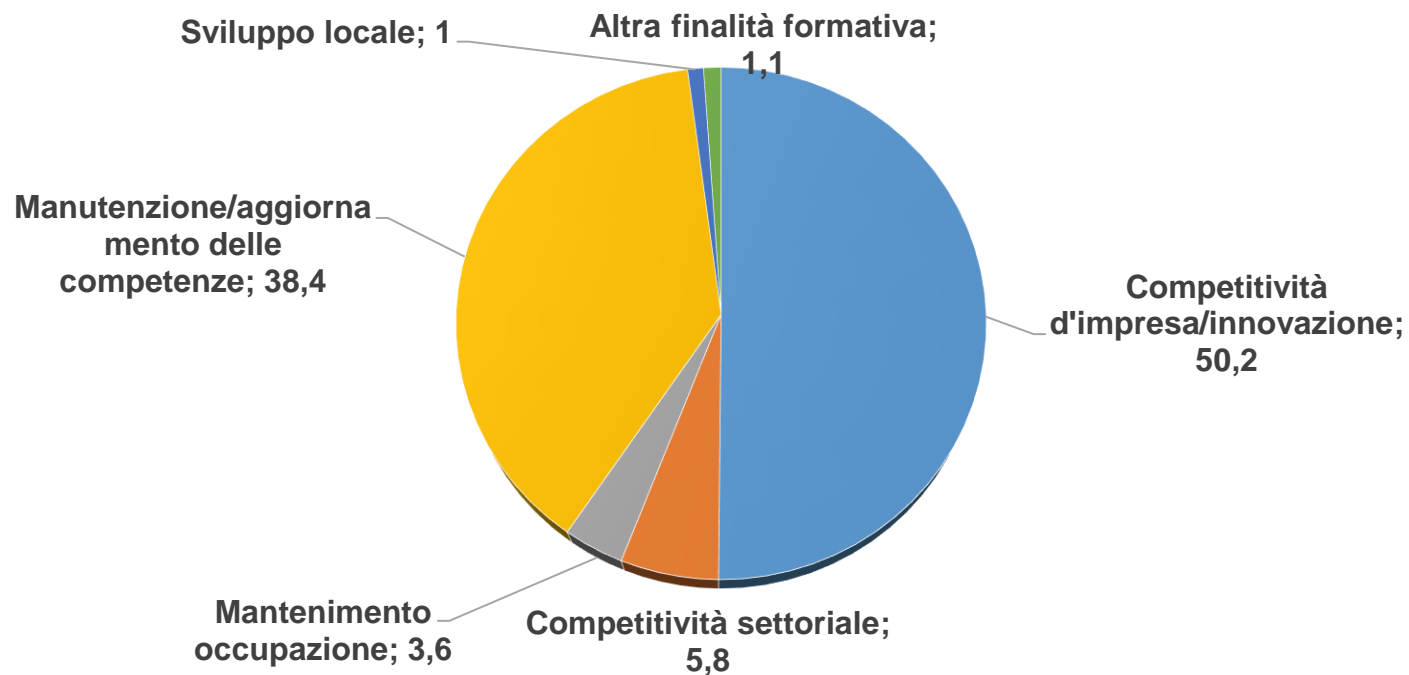
**Totale risorse approvate
a sostegno di FNC**

17.209.596,38 €

Fonte. Anpal su dati FPI

Cosa sta accadendo con FNC

La partecipazione dei Fondi interprofessionali al Fondo Nuove Competenze - *Finalità della formazione*

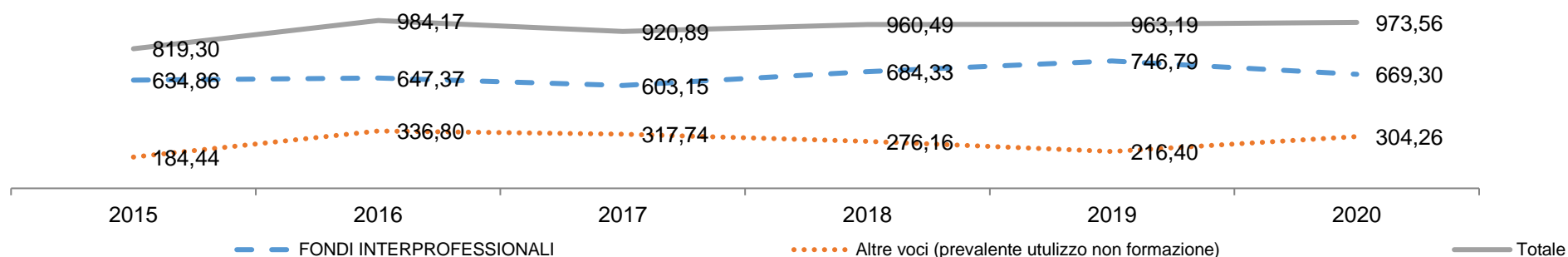


Fonte. Anpal su dati FPI

Ma quale è il quadro di partenza per la FC

Le disponibilità finanziarie dello 0,30 (2017-2021)

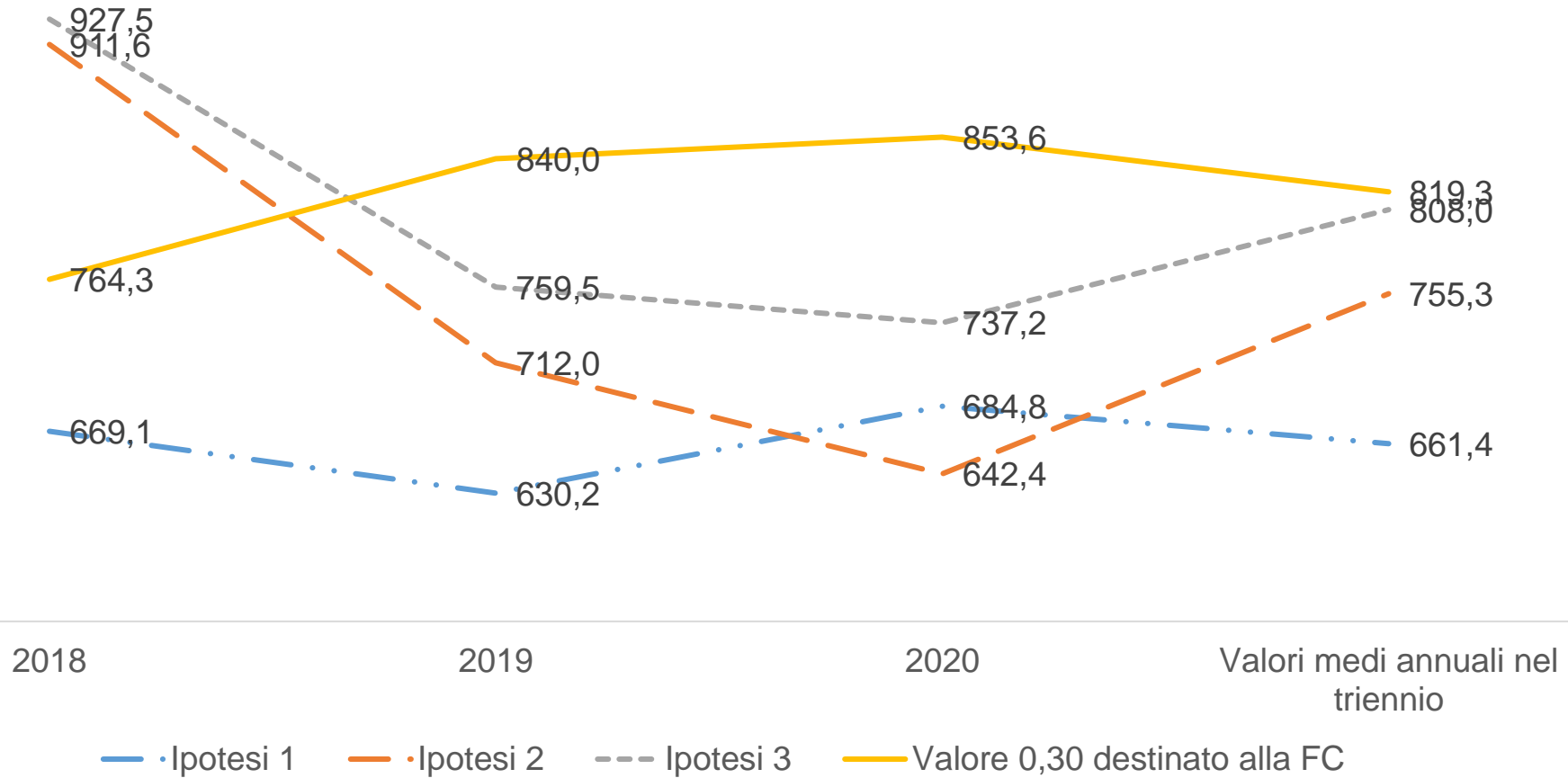
	2017	2018	2019	2020	2021 (al 20 novembre 2021)
FONDI INTERPROFESSIONALI	603.146.080,85	684.332.432,10	746.787.172,20	669.299.110,61	591.372.724,96
FONDO DI ROTAZIONE (Min Lavoro)	77.743.408,71	80.000.000,00	93.212.526,75	93.128.481,63	60.000.000,00
FONDO DELLE POLITICHE COMUNITARIE	0,00				
FONDO OCCUPAZIONE E FORMAZIONE				91.128.481,63	64.252.424,92
Trasferimenti allo stato legge 190/14, comma 722	120.000.000,00	120.000.000,00	120.000.000,00	120.000.000,00	120.000.000,00
Trasferimenti allo stato commi 284 e 294 legge 208/15	120.000.000,00	76.160.000,00			
Totale	920.889.489,56	960.492.432,10	959.999.698,95	973.556.073,87	835.625.149,88



Le risorse annuali per la FC: una difficile stima tra regioni e FPI

	Cosa include	2018	2019	2020	Valori medi annuali nel triennio
Ipotesi 1	Impegni open coesione; Anno formativo FPI	669.133.808	630.244.978	684.830.847	661.403.211
Ipotesi 2	Stanziamenti avvisi solo con FC; Anno formativo FPI	911.555.689	712.015.492	642.411.496	755.327.559
Ipotesi 3	Stanziamenti avvisi anche con FC Anno formativo FPI	927.455.689	759.465.492	737.190.099	808.037.094

In rapporto allo 0,30



Ulteriore supporto per ottimizzare quanto in cantiere

Ripristinare o attivare un 'contesto' condiviso in cui ragionare ed evolvere anche su questo tema

Anpal Tavolo tecnico-scientifico

Obiettivo:

Anpal intende promuovere un **Tavolo di confronto su alcuni temi messi in campo dai Fondi Paritetici Interprofessionali a sostegno delle imprese, dei lavoratori e di altri target**. Il tavolo ha, pertanto, **natura tecnico-scientifica** e tra i suoi obiettivi intende produrre analisi, studi, approfondimenti, modelli che possono essere condivisi tra i diversi attori che vi partecipano

Anpal Tavolo tecnico-scientifico

Chi vi partecipa:

- per Anpal: Divisione 4, Struttura 2;
- per Ministero del Lavoro; Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali;
- per INAPP: Struttura Sistemi Formativi (EQAVET e analisi FC), Struttura Lavoro e Professioni;
- i 19 Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua;
- il Fondo bilaterale Formatemp per la formazione dei lavoratori in somministrazione;
- ANPAL Servizi: Area transizioni.

Anpal Tavolo tecnico-scientifico

Temi potenziali:

- analisi, sviluppo e diffusione della programmazione della formazione per competenze e impatto sui sistemi di Individuazione Validazione e Certificazione delle competenze (IVC);
- analisi, sviluppo e diffusione dei processi di valutazione della formazione (anche attraverso un sistema strutturato e condiviso di strumenti e indicatori) nell'ottica di un consolidamento dei meccanismi di assicurazione di qualità della stessa;
- condivisione del sistema di calcolo delle adesioni delle imprese ai FPI;
- analisi e condivisione di contenuti e di percorsi formativi per l'innovazione tecnologica e digitale e la transizione e sostenibilità ambientale, anche nell'ottica di una programmazione complementare rispetto ai temi proposti in FNC e PNRR;
- analisi e condivisione dei processi di innovazione delle modalità di formazione anche in relazione alle nuove tecnologie e piattaforme e-learning;
- ...