

#passodopopasso  
Riforma apprendistato

~~Not~~

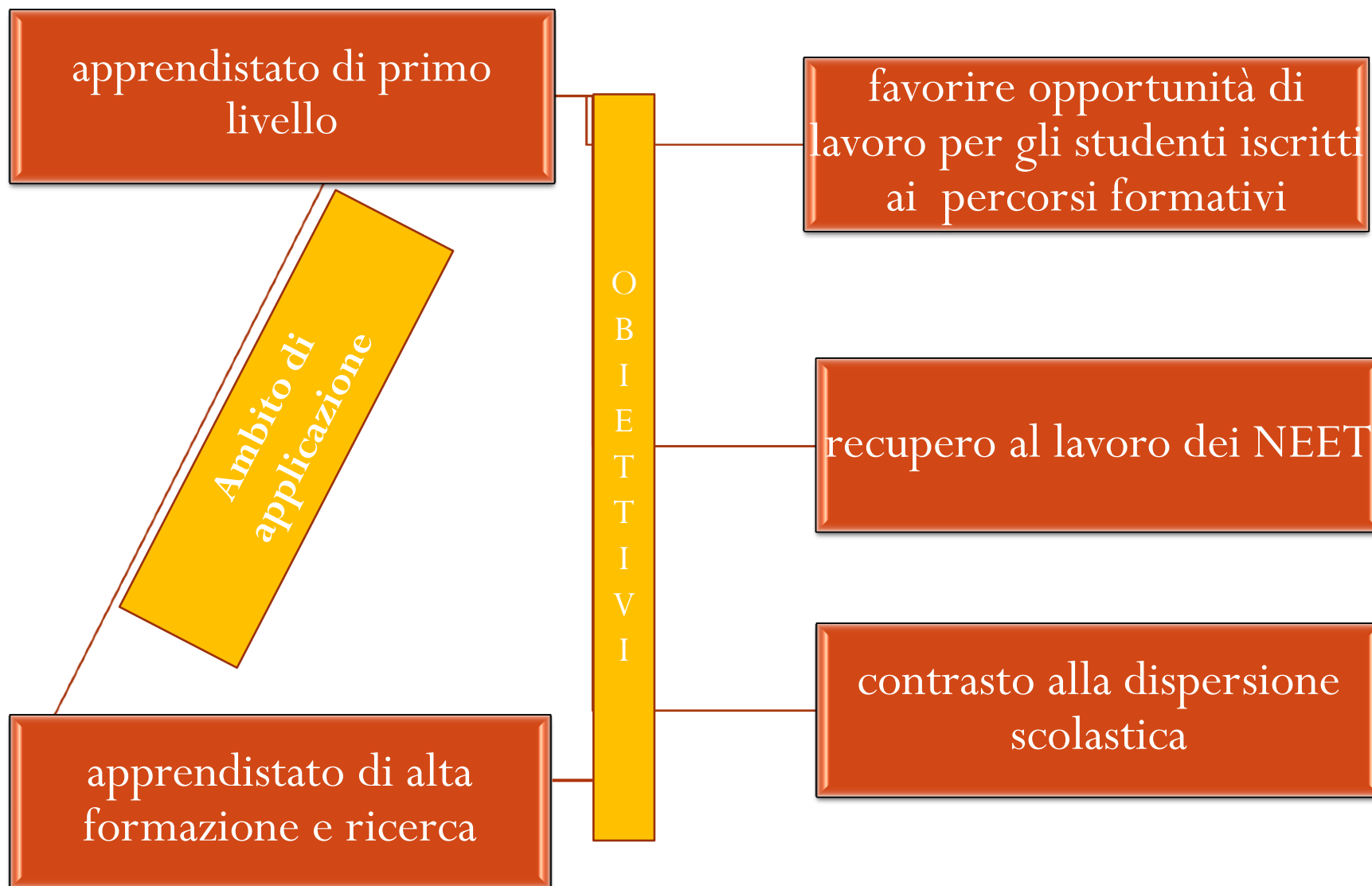
Education

....E NON SOLO

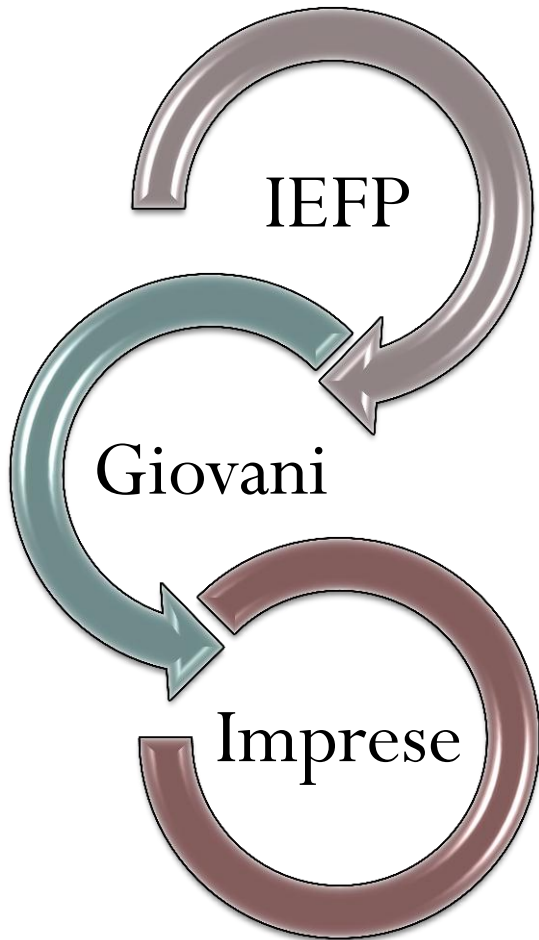
Employment

Training

# Decreto legislativo attuativo JOBS ACT



# Le novità per le imprese



Per i datori di lavoro che occupano almeno 50 dipendenti scompare obbligo di stabilizzazione per apprendisti assunti con contratto di primo e terzo livello. Rimane invece per gli apprendisti assunti con contratto professionalizzante

Non vi è vincolo di retribuzione per il periodo di formazione svolto fuori dell'impresa, mentre è fissata nel 10 % la retribuzione del periodo di formazione dentro l'impresa.

E' possibile stipulare contratti di apprendistato anche per attività stagionali

# Perché alle aziende conviene

NEW

il datore di lavoro forma l'apprendista dal punto di vista professionale

riduzione contribuzione dal 10 al 5 % per imprese con più di 9 dipendenti

abolizione contributo di licenziamento

Nessun vincolo di stabilizzazione

Incentivi per le imprese

abolizione contributo dello 0,30% su retribuzione per formazione continua

abbassamento contributo Aspi per le imprese artigiane

# Cosa cambia nella scuola e nella IeFP

## IeFP

conseguimento della qualifica e del diploma professionale nel regime di apprendistato con la metà dell'orario svolto nella istituzione formativa e l'altra metà in azienda

possibilità di conseguire i medesimi titoli sviluppando percorsi di alternanza al posto dell'apprendistato con 400 ore annue di formazione in impresa

## Scuola

possibilità di conseguire la maturità con l'apprendistato con un monte ore formative da svolgere in impresa da determinarsi tramite decreto interministeriale

possibilità di sviluppare percorsi di alternanza di 200 o 400 ore a seconda della filiera liceale o tecnica

# Nuovo sistema duale

