

L'inclusione del mondo del lavoro: un'opportunità di sviluppo

“Oltre l'inclusione, verso la qualità di vita”

Auditorium Isfol-Roma, 27 maggio 2014



Silvia Stefanovichj

Responsabile Disabilità CISL

La disabilità (Convenzione ONU, Preambolo)

La disabilità è il risultato
dell'**interazione**
tra persone con menomazioni
e barriere comportamentali e ambientali,
che impediscono la loro piena ed effettiva partecipazione alla società
su base di eguaglianza con altri.

La Convenzione ONU: i diritti dei lavoratori con disabilità e che assistono un familiare non-autosufficiente

- Art.27 “Lavoro e occupazione”. Gli Stati Parti riconoscono il diritto al lavoro delle persone con disabilità, su base di uguaglianza con gli altri; segnatamente il diritto di potersi mantenere attraverso un lavoro liberamente scelto o accettato in un mercato del lavoro e in un ambiente lavorativo aperto, che favorisca l’inclusione e l’accessibilità alle persone con disabilità.
- Nel Preambolo si ingloba nella definizione “persone con disabilità” anche “*those who require more intensive support*” e si afferma la convinzione “che la famiglia sia il nucleo naturale e fondamentale della società e che abbia diritto alla protezione da parte della società e dello Stato; nonché che le persone con disabilità ed i membri delle loro famiglie debbano ricevere la protezione ed assistenza necessarie.
- Art.19: gli Stati devono assicurare che “le persone con disabilità abbiano la possibilità di scegliere, su base di uguaglianza con gli altri, il proprio luogo di residenza e dove e con chi vivere e non siano obbligate a vivere in una particolare sistemazione.”

L'impegno del CESE e la “Joint Declaration” CES e EDF

- Inoltre, il Comitato Economico e Sociale Europeo (CESE), con il Parere SOC/403 del 21/09/2011 inerente la “Strategia Europea sulle Disabilità 2010-2020”, invita organizzazioni sindacali e datoriali a **includere clausole specifiche riguardanti la disabilità nella contrattazione collettiva**, con l'intento di promuovere **un mercato di lavoro inclusivo** e implementare così gli obiettivi della Strategia. Lo stesso Parere segnala che gli Stati Membri dovrebbero adottare **specifiche misure economiche a supporto della contrattazione**.
- Collocandosi in questo scenario, la CES (Confederazione Europea dei Sindacati) e l'EDF (European Disability Forum) hanno organizzato un incontro congiunto il 10/11 Marzo 2011, dal quale è emersa la **Joint Declaration** dal titolo: “Accesso al lavoro ed alla formazione per le persone con disabilità: un diritto ancora da conquistare.”.
- All'interno della Dichiarazione, CES e EDF evidenziano come l'ottenimento di **un posto di lavoro** non riesca più a garantire in Europa adeguate garanzie dal **rischio di povertà**.

L'attuazione della Convenzione ONU e il Primo Programma d'Azione italiano

- L'Italia ha completato il proprio iter di **ratifica della Convenzione ONU**, con Protocollo Opzionale, con legge n.18 del 3 Marzo 2009, con la quale ha contestualmente istituito **l'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità**. L'Osservatorio ha inviato all'ONU nel Novembre del 2012 il "Rapporto sull'implementazione della Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità", nonché approvato il **Primo "Programma d'Azione Biennale sulla condizione delle persone con disabilità"**. Capitolo 4 Linea di Intervento 2 "Lavoro e occupazione":
- la definizione di "**Linee Guida per sostenere un sistema di incentivi per la contrattazione di primo e secondo livello**" per la tutela dei lavoratori che, durante gli anni di lavoro, sono colpiti da malattie ingravescenti o croniche progressive;
- il **diritto al part-time** per i lavoratori con handicap in condizione di gravità
- la **promozione del disability management**
- **del telelavoro e della flessibilità oraria.**

L'Accordo-quadro europeo per un mercato del lavoro inclusivo – 25 marzo 2010

- Lo scopo dell'accordo è “valutare i temi dell'ingresso, ritorno e sviluppo con un'ottica particolare al conseguimento della piena integrazione degli individui nel mercato del lavoro; accrescere la consapevolezza e la comprensione della conoscenza da parte dei datori di lavoro, lavoratori e loro rappresentanti, sui benefici scaturenti da un mercato del lavoro inclusivo; garantire ai beneficiari dell'accordo un quadro sugli ostacoli che impediscono la realizzazione di tale mercato del lavoro, assieme alle relative soluzioni”.

La Dichiarazione congiunta (Joint Statement) delle parti sociali italiane – 4 Aprile 2014

- Confindustria (membro di BusinessEurope) e CGIL, CISL, UIL (membri della CES) affermano che in Italia l'inclusione nel mondo del lavoro resta una grande sfida, a causa delle debolezze strutturali del sistema, esacerbate dalla crisi.
- Le difficoltà sono ancora maggiori per coloro che incontrano maggiori difficoltà nell'ingresso, ritorno o inclusione nel mercato del lavoro e di chi rischia di perdere il lavoro.
- Le parti sociali condividono l'importanza dell'inclusione lavorativa come via per sostenere lo sviluppo economico e la coesione sociale, e riaffermano la volontà di proseguire ad implementare le azioni raccomandate dall'Accordo Quadro.

Il primo livello della contrattazione collettiva

- Con l'**Avviso Comune del 7 marzo 2011**, Governo e Parti Sociali hanno voluto dare nuovo impulso all'adozione di dispositivi di equilibrio famiglia/lavoro, incoraggiando sia soluzioni innovative che organizzative.
- Gli **ambiti** della contrattazione di primo livello che riguardano specificatamente lavoratori con disabilità o che assistono familiari non-autosufficienti sono **molteplici**.

Publicazione CISL-Adapt University Press

- A Giugno sarà pubblicata l'indagine svolta su 11 CCNL e alcune buone pratiche di secondo livello sul tema

**La disabilità e la non-autosufficienza
nella contrattazione collettiva italiana,
alla luce della Strategia Europea sulla Disabilità 2010-2020**

www.cisl.it

Grazie dell'attenzione!

“Oltre l'inclusione, verso la qualità di vita”

Auditorium Isfol-Roma, 27 maggio 2014



CISL

Silvia Stefanovichj

Responsabile Disabilità CISL