I cambiamenti in atto nel mondo del lavoro, le figure professionali emergenti e le possibilità future

A mente aperta. Laboratorio di Economia

Roma, 20 febbraio 2016
Università Cattolica Sacro Cuore - Roma

a cura di: ***Massimiliano Franceschetti, ricercatore***
ISFOL (Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori)
Gruppo "Fabbisogni professionali e labour market intelligence" – Struttura "Lavoro e professioni".

L'ISFOL in due parole…

- **L'ISFOL** (Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori) **è un ENTE PUBBLICO DI RICERCA** che **dal 1973** opera nel campo della **formazione, del lavoro e delle politiche sociali.**
- L'ISFOL svolge attività di **ricerca, studio, consulenza e assistenza tecnica**, ponendosi a supporto del **Ministero del Lavoro** e delle Politiche sociali, ma anche di **altre istituzioni nazionali, regionali e locali e/o organismi** che intervengono nei sistemi del mercato del lavoro, dell'apprendimento lungo tutto l'arco della vita e dell'inclusione sociale.

L'ISFOL in due parole…

- In ISFOL opera da anni **il gruppo Professioni** nell'ambito della **struttura Lavoro e professioni** che realizza studi, ricerche, strumenti e metodologie per **monitorare e anticipare il processo di cambiamento nell'economia**, nel mercato del lavoro e nelle **professioni** e per definire il **fabbisogno professionale**, tecnologico e organizzativo.
- L'Area è impegnata da tempo nella implementazione costante del **portale tematico "Professioni, occupazione, fabbisogni" (*professionioccupazione.isfol.it*)** che riunisce tutte le informazioni e i dati prodotti su professioni, competenze e previsioni per l'occupazione.

Costituzione – *articolo 4*

- La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto
- Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, una attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società.

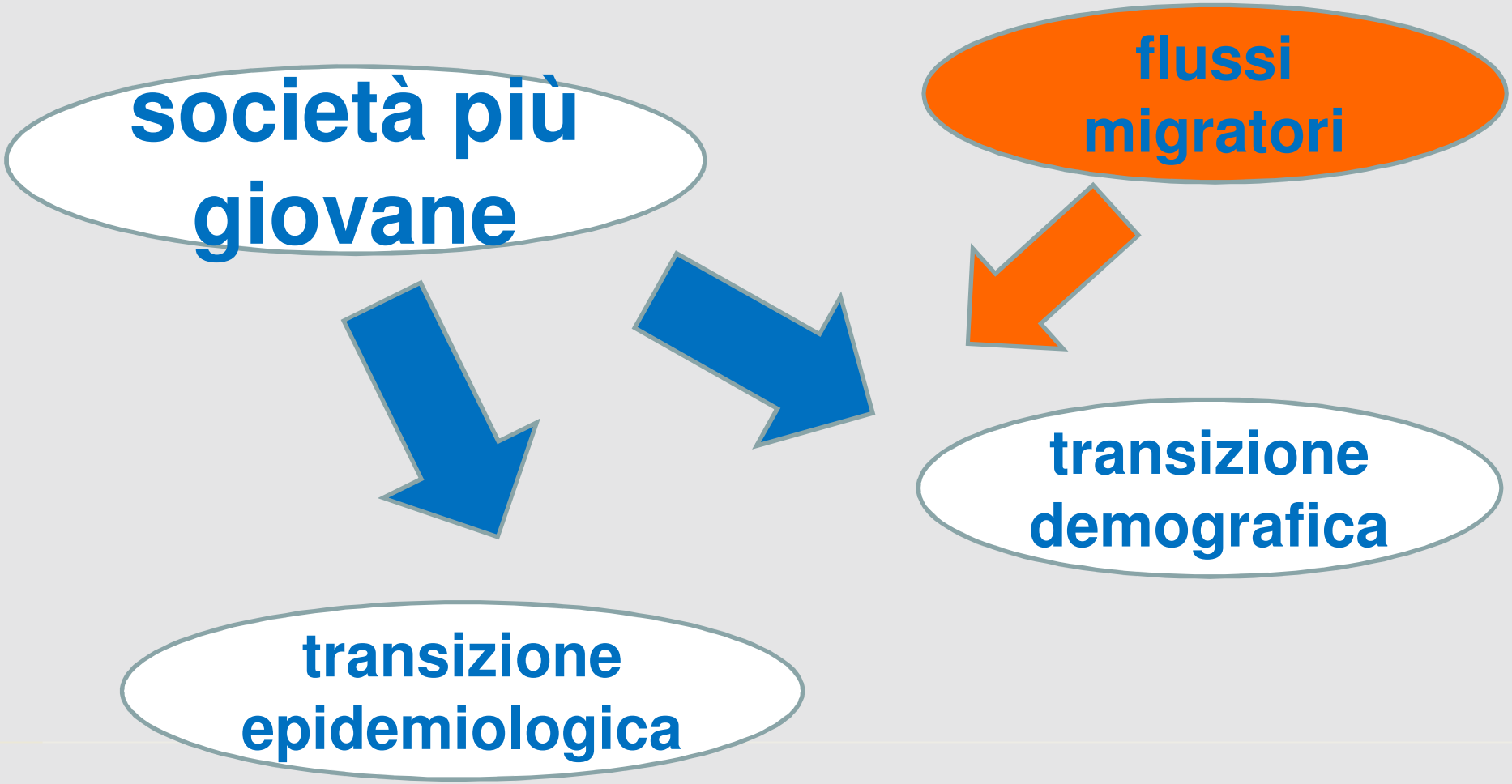
Professione / mestiere

- **Con il termine professione / mestiere si intende generalmente un'attività lavorativa, di stampo intellettuale o manuale, esercitata in modo organizzato, sistematico e continuativo a scopo di guadagno**

Il lavoro che cambia

ISFOL

Il lavoro che cambia



Il lavoro che cambia

agricoltura
industria

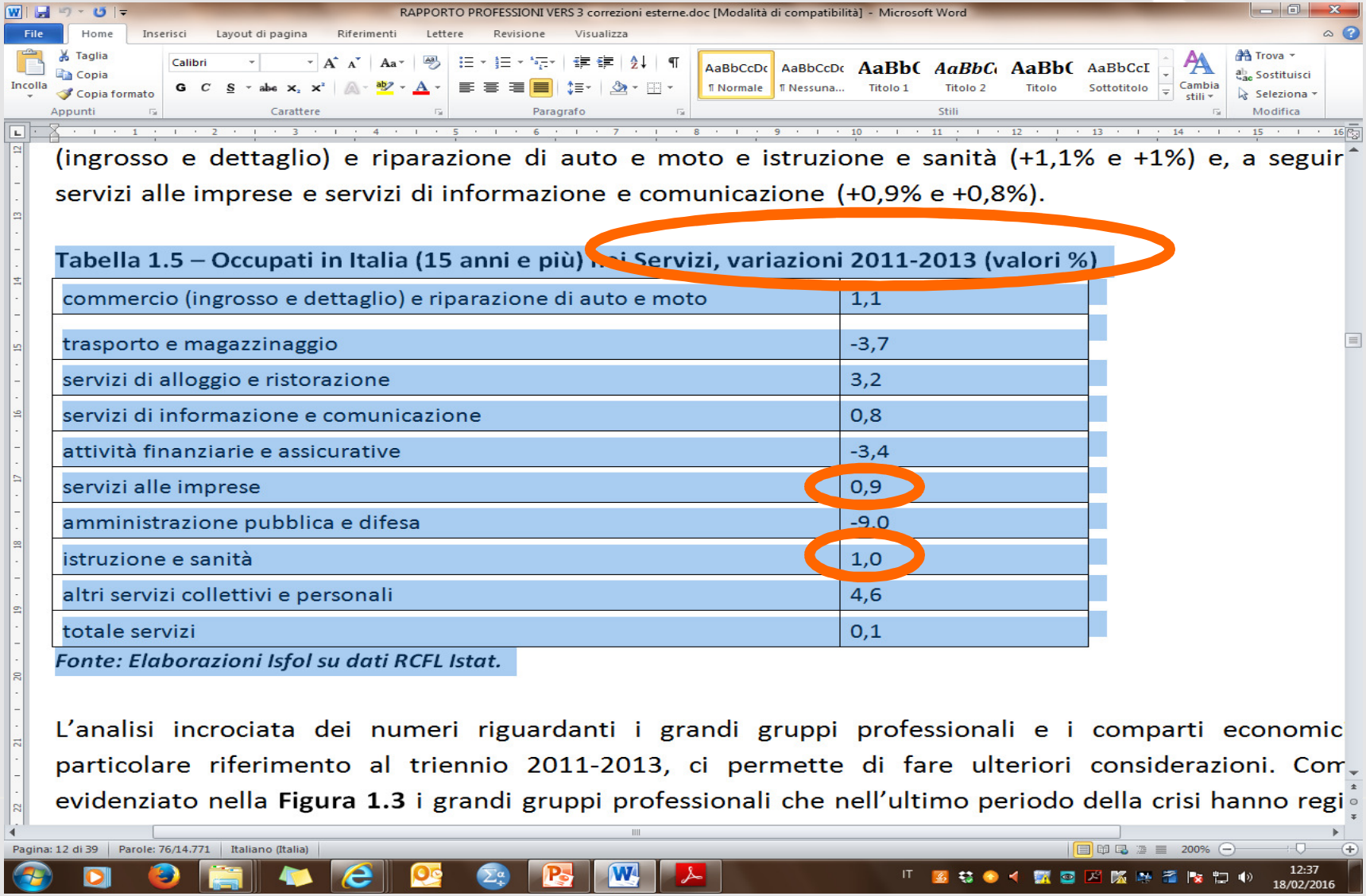
servizi

Il lavoro che cambia

ISFOL

	1977	2010
agricoltura	11%	3,9%
industria	38,4%	28,5%
servizi	50,6%	67,6%
	100	*100*

Il lavoro che cambia



RAPPORTO PROFESSIONI VERS 3 correzioni esterne.doc [Modalità di compatibilità] - Microsoft Word

(ingrosso e dettaglio) e riparazione di auto e moto e istruzione e sanità (+1,1% e +1%) e, a seguir
servizi alle imprese e servizi di informazione e comunicazione (+0,9% e +0,8%).

Tabella 1.5 – Occupati in Italia (15 anni e più) nei Servizi, variazioni 2011-2013 (valori %)

commercio (ingrosso e dettaglio) e riparazione di auto e moto	1,1
trasporto e magazzinaggio	-3,7
servizi di alloggio e ristorazione	3,2
servizi di informazione e comunicazione	0,8
attività finanziarie e assicurative	-3,4
servizi alle imprese	0,9
amministrazione pubblica e difesa	-9,0
istruzione e sanità	1,0
altri servizi collettivi e personali	4,6
totale servizi	0,1

Fonte: Elaborazioni Isfol su dati RCFL Istat.

L'analisi incrociata dei numeri riguardanti i grandi gruppi professionali e i comparti economic
particolare riferimento al triennio 2011-2013, ci permette di fare ulteriori considerazioni. Com
evidenziato nella **Figura 1.3** i grandi gruppi professionali che nell'ultimo periodo della crisi hanno regi

Pagina: 12 di 39 | Parole: 76/14.771 | Italiano (Italia) | 200%

12:37
18/02/2016

Il lavoro che cambia

ISFOL

fax

Scanner modem e stampante, metà ‘70

rete

www

metà ‘90

internet of things

Rete – microprocessori – interazione oggetti

smartworking

grafene

le professioni che cambiano

ISFOL

Alcune aree professionali hanno subito una maggiore articolazione per rispondere a nuove esigenze conoscitive: professioni dell'ICT (web), professioni ingegneristiche e amministrative di livello specialistico.

I progressi tecnologici e l'automazione dei processi industriali hanno reso necessaria la presenza di figure professionali tecniche, dedite al controllo in remoto di macchinari a ciclo continuo. Tali figure si sono andate via, via distinguendo dai conduttori di impianti fissi

le professioni che cambiano

filiera delle professioni sanitarie
medici, infermieri, tecnici
radiologi, fisioterapisti, ecc.

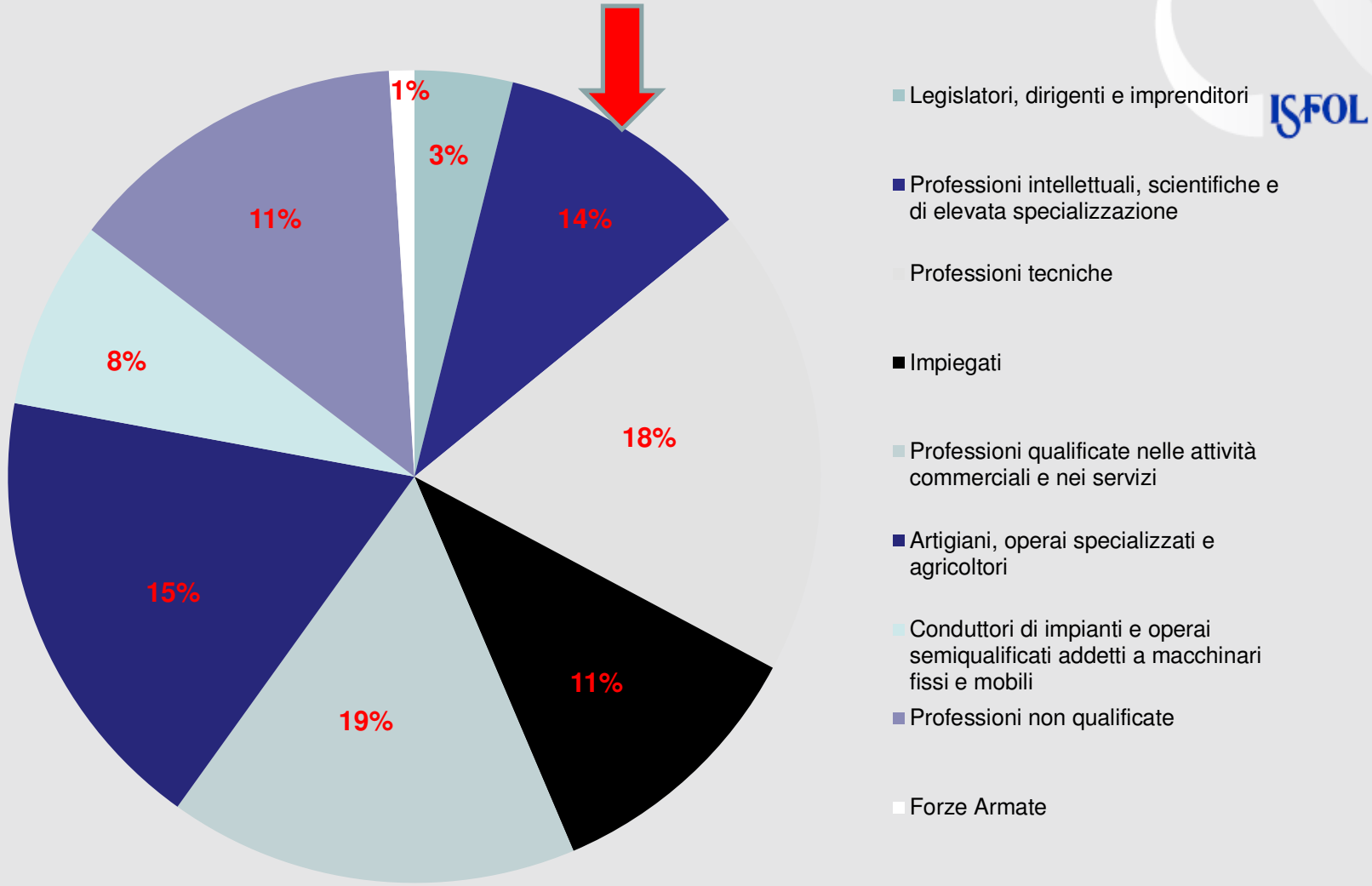
filiera delle professioni sociali
psicologi, sociologi, mediatori
culturali, operatori sociosanitari,

Occupati Italia, var.2013-2011 per Grandi Gruppi

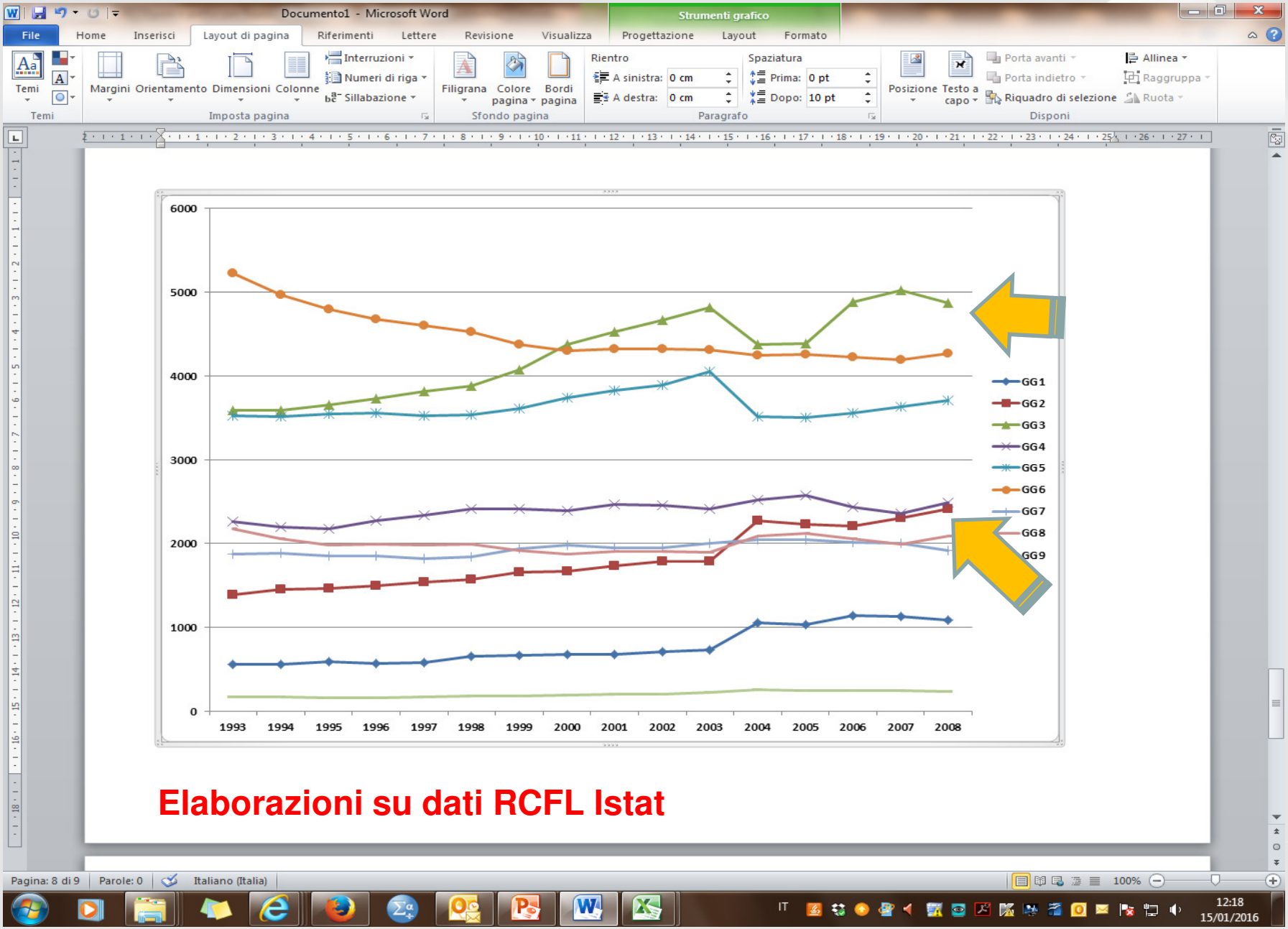
Fonte: Elaborazioni su dati RCFL Istat

Grande Gruppo	Gruppi
I- Legislatori, dirigenti e imprenditori	
II- Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	
III- Professioni tecniche	
IV- Impiegati	
V- Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	
VI- Artigiani, operai specializzati e agricoltori	
VII- Conduttori di impianti e operai semiqualificati addetti a macchinari fissi e mobili	
VIII- Professioni non qualificate	

Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione



Occupati in Italia per Grandi Gruppi Professionali (dato 2014) –
Elaborazioni su dati RCFL Istat


Documento1 - Microsoft Word
Strumenti grafico
File
Home
Inserisci
Layout di pagina
Riferimenti
Lettere
Revisione
Visualizza
Progettazione
Layout
Formato
Temi
Margini
Orientamento
Dimensioni
Colonne
Interruzioni
Numeri di riga
Sillabazione
Imposta pagina
Filigrana
Colore pagina
Bordi pagina
Sfondo pagina
Rientro
A sinistra: 0 cm
A destra: 0 cm
Spaziatura
Prima: 0 pt
Dopo: 10 pt
Paragrafo
Posizione
Testo a capo
Porta avanti
Porta indietro
Riquadro di selezione
Allinea
Raggruppa
Ruota
Disponi
6000
5000
4000
3000
2000
1000
0
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
GG1
GG2
GG3
GG4
GG5
GG6
GG7
GG8
GG9
Elaborazioni su dati RCFL Istat
Pagina: 8 di 9
Parole: 0
Italiano (Italia)
100%
IT
12:18
15/01/2016

Chi siete / sarete

- Multifattorialità (familiari, geografici ecc.)
- I percorsi di studi vi guidano in parte alla scoperta della vostra identità professionale
- Già oggi il corso universitario che svolgete vi offre indicazioni su possibili percorsi professionali dopo l'uscita

Chi siete / sarete

- **Tenersi aggiornati sui cambiamenti e sull'evoluzione delle professioni**
- **Le fonti che producono info sulle professioni**
- **Le fonti che producono info sull'evoluzione del mercato del lavoro**

Alcune fonti

FORZE LAVORO

ISTAT

EXCELSIOR

UNIONCAMERE

INDAGINE SULLE PROFESSIONI

ISFOL-ISTAT

professionioccupazione.isfol.it

AUDIT SUI FABBISOGNI

ISFOL

professionioccupazione.isfol.it

Il vostro percorso di laurea

- **La Laurea triennale** in **Economia e gestione dei servizi (L18)** forma professionisti che siano in grado di assumersi responsabilità a diversi livelli nell'ambito di istituti della pubblica amministrazione e delle imprese. Il percorso formativo si caratterizza per un approccio multidisciplinare che prevede una base di conoscenze comuni e specifici insegnamenti per ciascun singolo profilo curriculare. La formazione comune è caratterizzata dalla presenza di discipline di carattere economico, economico-aziendale, giuridico e matematico-statistico che contribuiscono a una formazione culturale solida e di valore alla quale si affiancano competenze linguistiche e informatiche.

fonte: www.universitaly.it

Alcune possibili professioni

- **Specialisti in risorse umane - (2.5.1.3.1)**
- **Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private (2.5.1.2.0)**
- **Specialisti della gestione nella Pubblica Amministrazione (2.5.1.1.1)**

professionioccupazione.isfol.it

http://professionioccupazione.isfol.it/ — ISFOL - Fabbisogni Professi...

File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?

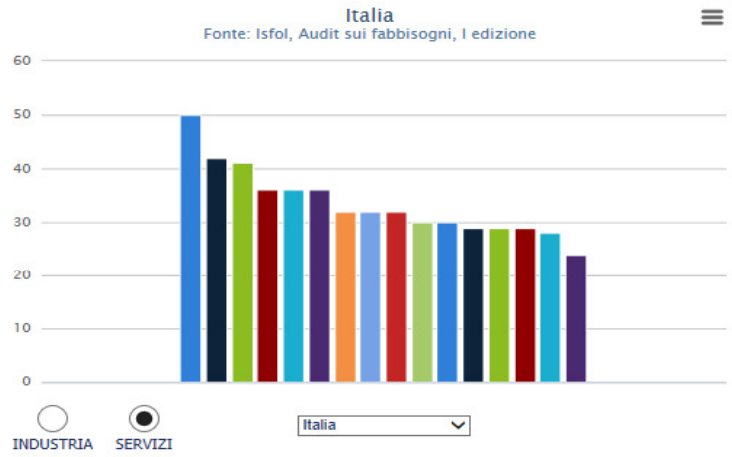
Siti suggeriti | Siti suggeriti | Ulteriori componenti ... | alimentazione | Servizi catastali pratiche e ... | POSIZIONE CONTRIBU... | Samvise Ti Aiuta a Prende... | casa

ISFOL
Professioni, Occupazione, Fabbisogni

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Sei qui: HOME

SERVIZI - % DI IMPRESE CON FABBISOGNO PER SETTORE DI ATTIVITA'



ARCHIVIO Seleziona una voce dalla lista

GLI STRUMENTI

Valuta le tue conoscenze e orientati al lavoro e alla formazione

Utilizza con pochi clic lo strumento Occupational Profiler e avrai l'opportunità di autovalutare le tue conoscenze e orientarti al lavoro e alla formazione. Con un occhio particolare alla professione di tuo interesse e alle offerte di lavoro attive.
(*)Se usi questo strumento per la prima volta ti consigliamo di leggere prima le istruzioni accedendo al link in alto Note metodologiche

IL LAVORO SU MISURA (*)

Sei un tipo artistico, intraprendente o convenzionale? Ecco il lavoro su misura per te!Vuoi individuare la professione più adatta alla tua personalità? Seleziona le caratteristiche della tua personalità e scopri i mestieri più adatti a te.
(*)Se usi questo strumento per la prima volta ti consigliamo di leggere prima le istruzioni accedendo al link in alto Note Metodologiche

PROFESSIONI

Le professioni senza segreti. Conoscenze, skills, attitudini e ancora tante altre informazioni. Tutte le professioni esistenti nel nostro Paese sono ospitate in circa 800 Unità Professionali e ciascuna di queste è descritta alla luce di oltre 300 variabili. Sulla scheda di ogni Unità Professionale, inoltre, è possibile consultare i dati che le imprese dichiarano sui fabbisogni professionali degli occupati. Naviga scegliendo tra le seguenti quattro modalità di ricerca:

Ricerca libera

Inserisci professione — Cerca

Ricerca per classificazione

Cerca nella CP2011 — Cerca

Ricerca per conoscenza

Arte — Cerca

Ricerca per competenza

Adattabilità — Cerca

SISTEMA INFORMATIVO SULLE PROFESSIONI

Questo sito fa parte del Sistema informativo integrato sulle professioni promosso congiuntamente da Isfol e Istat e che coinvolge diversi soggetti pubblici e no che, per loro finalità, producono ed erogano informazioni inerenti il lavoro, l'occupazione, le professioni e la formazione.

SETTORI ECONOMICI

Industria, servizi, agricoltura. Numeri e tabelle per spiegare se e come muteranno le prospettive del nostro sistema produttivo. Dalle cifre sulle previsioni di assunzione a medio periodo alle informazioni sugli scenari che riguarderanno imprenditori e lavoratori.

IN EVIDENZA

Comunicazioni Obbligatorie, rapporto 2014

On line il nuovo Rapporto annuale sulle Comunicazioni Obbligatorie. Il testo presenta i dati relativi ai movimenti di rapporti di lavoro (dipendente e parasubordinato) registrati in Italia nel periodo 2011-2013.
Lo scorso anno, r... box che contiene le notizie in evidenza
precedenti, si è acce...
nuove contrattualizzazioni (a livello aggregato -6,2%), con particolare riferimento ai settori costruzioni, commercio e riparazioni, alberghi e ristoranti, trasporti, comunicazioni, altri servizi pubblici, sociali e personali e attività finanziarie e altri servizi alle imprese. Per saperne di più: www.lavoro.gov.it

Occupational profiler, un nuovo strumento Isfol

C'è uno strumento in più sulla home page del sito "Professioni, occupazione, fabbisogni".
Si tratta del tool denominato "Occupational

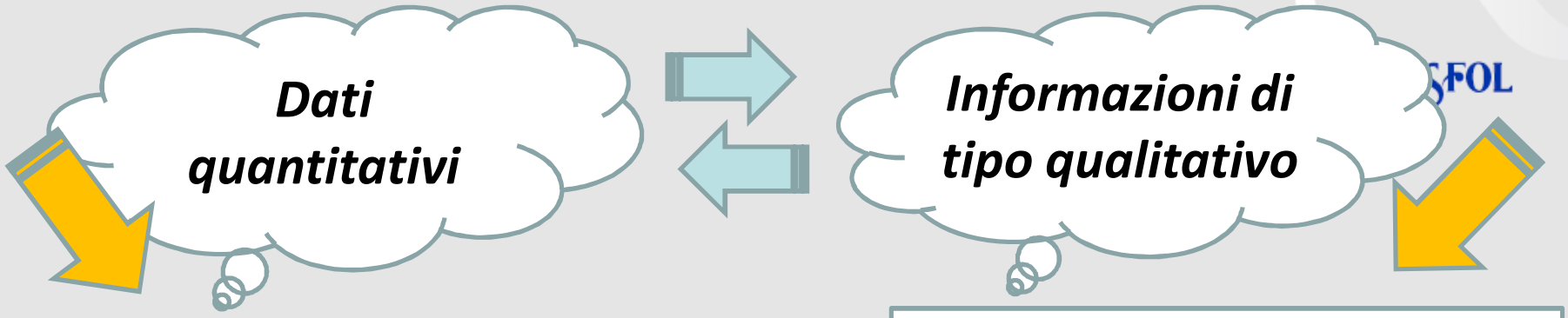
ARCHIVIO

Audit, i dati della I^a edizione

In Italia il 33% delle imprese private, poco più di mezzo milione di realtà imprenditoriali, hanno dichiarato di avere un fabbisogno in azienda, relativamente alla forza lavoro occupata, da soddisfare nel breve termine, comunque nell'arco dei prossimi mesi. Gli

IT 12:43 01/07/2014

Sistema informativo sulle professioni



rappresentazione dei contenuti del lavoro delle professioni

Indagine campionaria

occupazione per professioni e previsioni di medio termine (2018) a livello nazionale e regionale

Previsioni di occupazione medio termine

aspetti evolutivi dei contenuti professionali nel breve e nel medio termine

Audit annuale sui fabbiso

previsioni sugli andamenti dell'economia e dell'occupazione settoriale nei prossimi anni

scenari settoriali

La Classificazione Professioni 2011

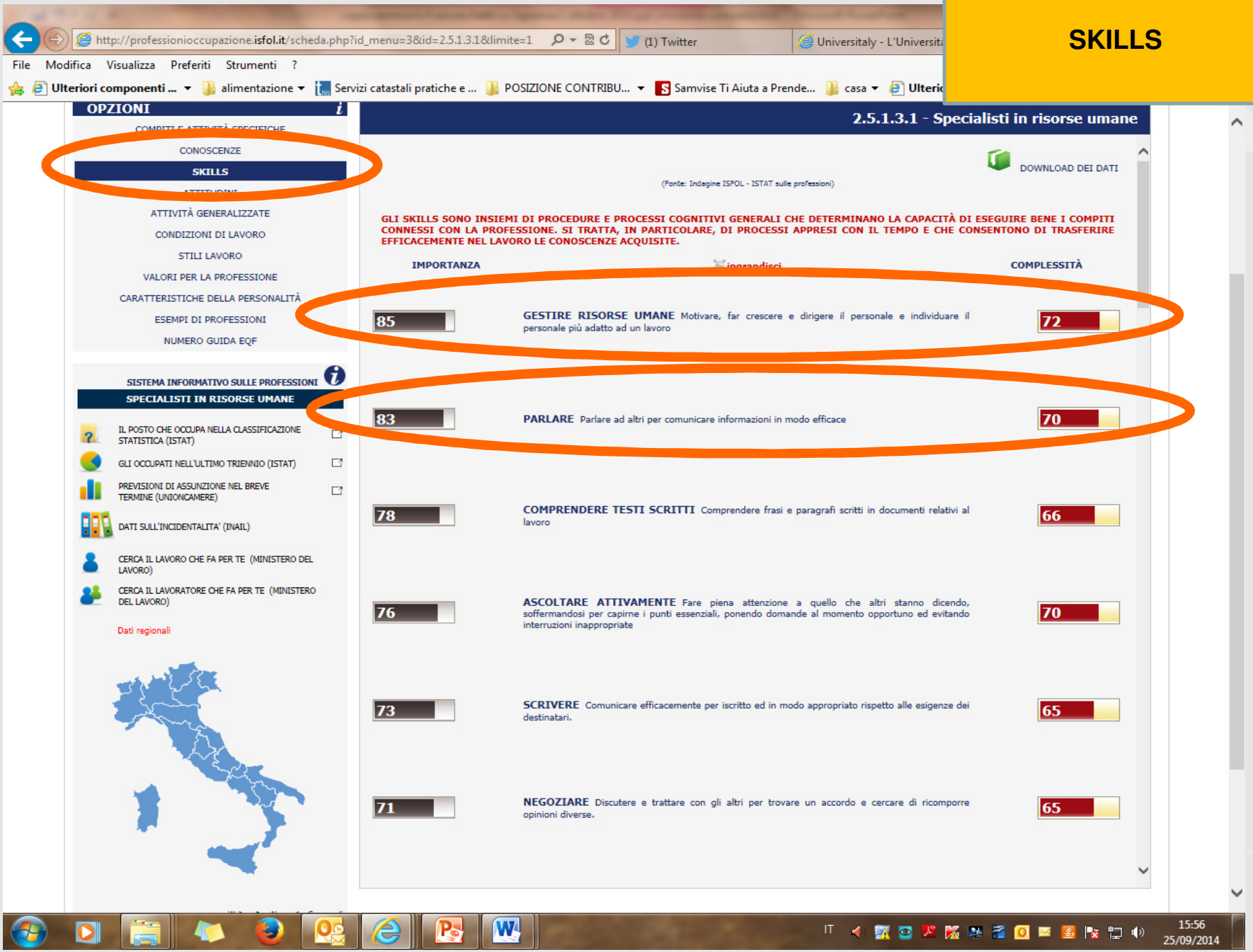
Grande Gruppo	Gruppi	Classi	Categorie	Unità professionali
I - Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	3	8	49	67
II - Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	6	16	78	175
III - Professioni tecniche	4	20	98	160
IV – Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4	8	28	30
V - Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	4	15	48	63
VI - Artigiani, operai specializzati e agricoltori	5	23	101	170
VII - Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	4	23	80	104
VIII - Professioni non qualificate	4	13	26	28
IX - Forze armate	3	3	3	3
Totale	37	129	511	800

http://professionioccupazione.isfol.it/scheda
Il Fatto Quotidiano - News su ...
ISFOL - Fabbisogni Professi...
File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?
La manager di Schum... alimentazione Servizi catastali pratiche e ... POSIZIONE CONTRIBU... Samvise Ti Aiuta a Prende... casa La manager di Schum...
OPZIONI
COMPITI E ATTIVITÀ SPECIFICHE
CONOSCENZE
SKILLS
ATTITUDINI
ATTIVITÀ GENERALIZZATE
CONDIZIONI DI LAVORO
STILI LAVORO
VALORI PER LA PROFESSIONE
CARATTERISTICHE DELLA PERSONALITÀ
ESEMPI DI PROFESSIONI
NUMERO GUIDA EQF
SISTEMA INFORMATIVO
PROFESSIONI
SPECIALISTI IN RISORSE UMAN
IL POSTO CHE OCCUPA NELLA CLASSIFICAZIONE STATISTICA (ISTAT
GLI OCCUPATI NELL'ULTIMO TRIENNIO (ISTAT)
PREVISIONI DI ASSUNZIONE NEL BRE TERMINE (UNIONCAMERE)
DATI SULL'INCIDENTALITA' (INAIL)
2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane
DOWNLOAD
(Fonte: Indagine ISFOL - ISTAT sulle professioni)
Le professioni comprese in questa unità si occupano della selezione e del reclutamento del personale necessario, definiscono i criteri e i programmi di sviluppo delle carriere, dei compensi e degli investimenti in formazione.
IMPORTANZA
FREQUENZA
analizzare i fabbisogn di aziende ed organizzazioni 4,0 2,0
definire la cessazione dei rapporti di lavoro 4,0 3,0
supervisionare gli aspetti normativi e amministrativi relativi alla gestione del personale 4,0 3,0
curare le relazioni industriali 3,9 2,4
curare o supervisionare la stipula dei contratti 3,8 2,1
amministrare il personale (organizzare turni, ferie, occuparsi delle pratiche di infortunio, elaborare le buste paghe, controllo assenze e presenze, ecc.) 3,6 1,8
valutare il rendimento del personale 3,4 1,5
selezionare e reclutare il personale (prendere visione delle candidature, analizzare i curricula, avere colloqui con i candidati, ecc.) 3,3 2,2
definire i criteri e i programmi di sviluppo delle carriere 3,3 1,4
coordinare la formazione del personale (rilevare le necessità formative dei dipendenti, elaborare piani di formazione, ecc.) 2,6 1,1
IT
13:07
18/02/2016

CONOSCENZE

http://professioniоccupazione.isfol.it/scheda.php?id_menu=2&id=2.5.1.3.1&limite=1
Twitter
Universitaly - L'Universi
File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?
Ulteriori componenti ...
alimentazione
Servizi catastali pratiche e ...
POSIZIONE CONTRIBU...
Samvise Ti Aiuta a Prende...
casa
Ulteriori componenti ...
OPZIONI
COMPITI E ATTIVITÀ SPECIFICHE
CONOSCENZE
SKILLS
ATTITUDINI
ATTIVITÀ GENERALIZZATE
CONDIZIONI DI LAVORO
STILI LAVORO
VALORI PER LA PROFESSIONE
CARATTERISTICHE DELLA PERSONALITÀ
ESEMPI DI PROFESSIONI
NUMERO GUIDA EQF
SISTEMA INFORMATIVO SULLE PROFESSIONI
SPECIALISTI IN RISORSE UMANE
IL POSTO CHE OCCUPA NELLA CLASSIFICAZIONE STATISTICA (ISTAT)
GLI OCCUPATI NELL'ULTIMO TRIENNIO (ISTAT)
PREVISIONI DI ASSUNZIONE NEL BREVE TERMINE (UNIONCAMERE)
DATI SULL'INCIDENTALITA' (INAIL)
CERCA IL LAVORO CHE FA PER TE (MINISTERO DEL LAVORO)
CERCA IL LAVORATORE CHE FA PER TE (MINISTERO DEL LAVORO)
Dati regionali
2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane
DOWNLOAD DEI DATI
(Fonte: Indagine ISFOL - ISTAT sulle professioni)
LE CONOSCENZE SONO INSIEMI STRUTTURATI DI INFORMAZIONI, PRINCIPI, PRATICHE E TEORIE NECESSARI AL CORRETTO SVOLGIMENTO DELLA PROFESSIONE. SI ACQUISISCONO ATTRAVERSO PERCORSI FORMALI (ISTRUZIONE, FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE) E/O CON L'ESPERIENZA
IMPORTANZA
ingrandisci
COMPLESSITÀ
82
GESTIONE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE UMANE Conoscenza dei principi e delle procedure per il reclutamento, la selezione, la formazione, la retribuzione del personale per le relazioni e le negoziazioni sindacali e per la gestione di sistemi informativi del personale.
74
70
LINGUA ITALIANA Conoscenza della struttura e dei contenuti della lingua italiana oppure del significato e della pronuncia delle parole, delle regole di composizione e della grammatica
62
60
IMPRESA E GESTIONE DI IMPRESA Conoscenza dei principi e dei metodi che regolano l'impresa e la sua gestione relativi alla pianificazione strategica, all'allocazione delle risorse umane, finanziarie e materiali, alle tecniche di comando, ai metodi di produzione e al coordinamento delle persone e delle risorse
52
57
ISTRUZIONE E FORMAZIONE Conoscenza dei principi e dei metodi per la progettazione formativa e curricolare, per l'insegnamento e l'addestramento collettivo ed individuale, per la misurazione degli effetti della formazione
50
57
LAVORO D'UFFICIO Conoscenza delle procedure amministrative e d'ufficio, dei programmi di elaborazione di testi, delle tecniche di gestione di archivi e di basi di dati oppure della stenografia e delle regole di trascrizione o di altre procedure e linguaggi previsti dal lavoro di ufficio.
62
55
SERVIZI AI CLIENTI E ALLE PERSONE Conoscenza dei principi e delle procedure per fornire servizi ai clienti e alle persone. Comprende la valutazione dei bisogni del cliente, il raggiungimento degli standard di qualità e la valutazione della soddisfazione della clientela
57
IT
15:52
25/09/2014

SKILLS


http://professioniоccupazione.isfol.it/scheda.php?id_menu=3&id=2.5.1.3.1&limite=1
(1) Twitter
Universitaly - L'Universit
File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?
Ulteriori componenti ...
alimentazione
Servizi catastali pratiche e ...
POSIZIONE CONTRIBU...
Samvise Ti Aiuta a Prende...
casa
OPZIONI
CONOSCENZE
SKILLS
ATTIVITÀ GENERALIZZATE
CONDIZIONI DI LAVORO
STILI LAVORO
VALORI PER LA PROFESSIONE
CARATTERISTICHE DELLA PERSONALITÀ
ESEMPI DI PROFESSIONI
NUMERO GUIDA EQF
SISTEMA INFORMATIVO SULLE PROFESSIONI
SPECIALISTI IN RISORSE UMANE
IL POSTO CHE OCCUPA NELLA CLASSIFICAZIONE STATISTICA (ISTAT)
GLI OCCUPATI NELL'ULTIMO TRIENNIO (ISTAT)
PREVISIONI DI ASSUNZIONE NEL BREVE TERMINE (UNIONCAMERE)
DATI SULL'INCIDENTALITA' (INAIL)
CERCA IL LAVORO CHE FA PER TE (MINISTERO DEL LAVORO)
CERCA IL LAVORATORE CHE FA PER TE (MINISTERO DEL LAVORO)
Dati regionali
2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane
DOWNLOAD DEI DATI
(Fonte: Indagine ISFOL - ISTAT sulle professioni)
GLI SKILLS SONO INSIEMI DI PROCEDURE E PROCESSI COGNITIVI GENERALI CHE DETERMINANO LA CAPACITÀ DI ESEGUIRE BENE I COMPITI CONNESSI CON LA PROFESSIONE. SI TRATTA, IN PARTICOLARE, DI PROCESSI APPRESI CON IL TEMPO E CHE CONSENTONO DI TRASFERIRE EFFICACEMENTE NEL LAVORO LE CONOSCENZE ACQUISITE.
IMPORTANZA
ingrandisci
COMPLESSITÀ
85 GESTIRE RISORSE UMANE Motivare, far crescere e dirigere il personale e individuare il personale più adatto ad un lavoro 72
83 PARLARE Parlare ad altri per comunicare informazioni in modo efficace 70
78 COMPRENDERE TESTI SCRITTI Comprendere frasi e paragrafi scritti in documenti relativi al lavoro 66
76 ASCOLTARE ATTIVAMENTE Fare piena attenzione a quello che altri stanno dicendo, soffermandosi per capirne i punti essenziali, ponendo domande al momento opportuno ed evitando interruzioni inappropriate 70
73 SCRIVERE Comunicare efficacemente per iscritto ed in modo appropriato rispetto alle esigenze dei destinatari. 65
71 NEGOZIARE Discutere e trattare con gli altri per trovare un accordo e cercare di ricomporre opinioni diverse. 65
IT
15:56
25/09/2014

http://professionioccupazione.isfol.it/scheda
Il Fatto Quotidiano - News su ...
ISFOL - Fabbisogni Professi...
File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?
La manager di Schum... alimentazione Servizi catastali pratiche e ... POSIZIONE CONTRIBU... Samvise Ti Aiuta a Prende... casa La manager di Schum...
HOME CHI SIAMO AVVERTENZE NOTE METODOLOGICHE FAQ DATI PUBBLICAZIONI CONTATTI | CREDITS | MAPPA DEL SITO
ISFOL
Professioni, Occupazione, Fabbisogni
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Occupati, un'impresa su tre li vuole aggiornare
Un si
Sei qui: HOME->PROFESSIONI->NAVIGAZIONE PER RAGGRUPPAMENTI->FABBISOGNI PROFESSIONALI
PROFESSIONI
SETTORI ECONOMICI
TERRITORIO
SCHEDA SINTETICA
SCHEDA DETTAGLIATA
OFFERTE DI LAVORO
FABBISOGNI PROFESSIONALI
OCCUPA
OPZIONI
CONOSCENZE
SKILLS
Anticipazioni
ANTICIPAZIONI BANCHE
SISTEMA INFORMATIVO
PROFESSIONI
SPECIALISTI IN RISORSE UMAN
IL POSTO CHE OCCUPA NELLA CLASSIFICAZIONE STATISTICA (ISTAT
GLI OCCUPATI NELL'ULTIMO TRIENNIO (ISTAT)
PREVISIONI DI ASSUNZIONE NEL BRE TERMINE (UNIONCAMERE)
DATI SULL'INCIDENTALITA' (INAIL)
CERCA IL LAVORO CHE FA PER TE (MINISTERO DEL LAVORO)
2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane
Fonte: indagine ISFOL Audit sui fabbisogni professionali, prima edizione
box in cui vengono visualizzati dei dati
Le professioni comprese in questa unità si occupano della selezione e del reclutamento del personale necessario, definiscono i criteri e i programmi di sviluppo delle carriere, dei compensi e degli investimenti in formazione.
I principali ambiti di potenziamento professionale espressi dalle imprese per questa unità professionale
Gestione del personale e delle risorse umane
Lingua straniera
Servizi ai clienti e alle persone
Legislazione e istituzioni
Impresa e gestione di impresa
Lavoro d'ufficio
IT
13:09
18/02/2016

http://professioneoccupazione.isfol.it/scheda.php?id_menu=14&id=2.5.1.3.1&limite=3&
Universitaly - L'Università i...
pausa caffè - Cerca con G...
ISFOL - Fabbisogni Prof...
File Modifica Visualizza Preferiti Strumenti ?
Ulteriori componenti ... alimentazione Servizi catastali pratiche e ... POSIZIONE CONTRIBU... Samvise Ti Aiuta a Prende... casa Ulteriori componenti ...

CERCA IL LAVORO CHE FA PER TE (MINISTERO DEL LAVORO)

CERCA IL LAVORATORE CHE FA PER TE (MINISTERO DEL LAVORO)

Dati regionali

Webmaster: Alessand

GLI STRUMENTI

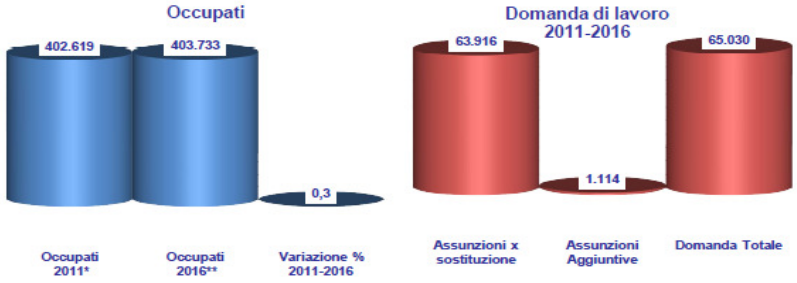
CONFRONTA LA TUA PREPARAZIONE

CONFRONTA CON ALTRA PROFESSIONE

IL LAVORO SU MISURA

GENIUS JOB

2.5.1 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie



Nel periodo 2011-2016, per la classe professionale "Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie" si prevede una variazione occupazionale di circa 0.3%, valore al di sopra della crescita occupazionale media nel periodo (-0.2%). Lo stock di occupazione dovrebbe aumentare di circa 1114 unità. La domanda totale di lavoro dovrebbe ammontare a circa 65030 assunzioni, di cui 63916 per sostituzione dei lavoratori in uscita e 1114 per nuove assunzioni.

Indicazioni dei trend di variazione 2011-2016 per le categorie di professioni ricomprese nella Classificazione delle Professioni Istat, 2011

Categorie Professionali		Trend di variazione[1]
2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	*Riduzione*
2.5.1.2	[illegible]	[illegible]
2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	*Stabilità*
2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	*Stabilità*
2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato	*Stabilità*
2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili	*Stabilità*

Nota

*Dati riproporzionati ai valori di Contabilità Nazionale- Istat

**Previsioni ISFOL-IRS basate sul metodo dei coefficienti fissi

[1]Crescita (variazione % positiva superiore al 2%); Stabilità (variazione % tra –2% e +2%); Riduzione (variazione % negativa superiore a –2%)

Fonte: elaborazioni ISFOL-IRS su microdati Istat Forze di lavoro e previsioni ISFOL-REF

IT 16:40 26/09/2014

I numeri del sito

professionioccupazione.isfol.it

- 800 professioni (intero mercato del lavoro)
- 400 variabili descrittive (misurate per importanza e complessità)
- oltre 100 mila interviste a imprenditori e lavoratori
- circa 600 mila utenti in 20 mesi
- 5 strumenti di valutazione
- 4 tutorial
- collegamento con altre 10 istituzioni

Grazie per l'attenzione …

Per saperne di più:

professionioccupazione.isfol.it

Massimiliano Franceschetti
ricercatore
Dipartimento Mercato del lavoro e politiche sociali
Struttura "Lavoro e Professioni"
Gruppo "Fabbisogni professionali e labour market intelligence"
ISFOL – Corso Italia 33, Roma
tel. 06-85447129
mail: m.franceschetti@isfol.it