



unimc
UNIVERSITÀ DI MACERATA
l'umanesimo che innova



ROMA, 5 Aprile 2017

Monitoraggio carriere e bisogni lavorativi di studenti/esse e laureati/e con disabilità:

cosa dicono i dati di una rilevazione su scala nazionale

Cristina Formiconi

Paola Nicolini

Università di Macerata

Daniele Regolo

Jobmetoo

Obiettivo

Costruire una raccolta dati sulla transizione dall'università al mondo del lavoro di studenti/esse e laureati/e con disabilità:

- **monitorando le carriere e lo stato di occupazione;**
- **identificando i bisogni connessi al mondo del lavoro.**



Metodo

Tempi: Maggio 2015-Aprile 2016

- Aree indagate con il questionario:
 - **Informazioni generali**
 - **Disabilità**
 - **Formazione**
 - **Carriera lavorativa**
 - **Esperienze di lavoro**
 - **Bisogni connessi al lavoro**

- Fase di test: inviato a esperti nel campo della disabilità



Campione 1

- **16** Università aderenti:

Brescia, Camerino, Catania, Catanzaro, Foggia, Genova, Macerata, Modena, Reggio Emilia, Palermo, Politecnica di Torino, Roma Tor Vergata, Salerno, Sannio Benevento, Tuscia, Udine e Venezia Iuav

- **2899** popolazione raggiunta

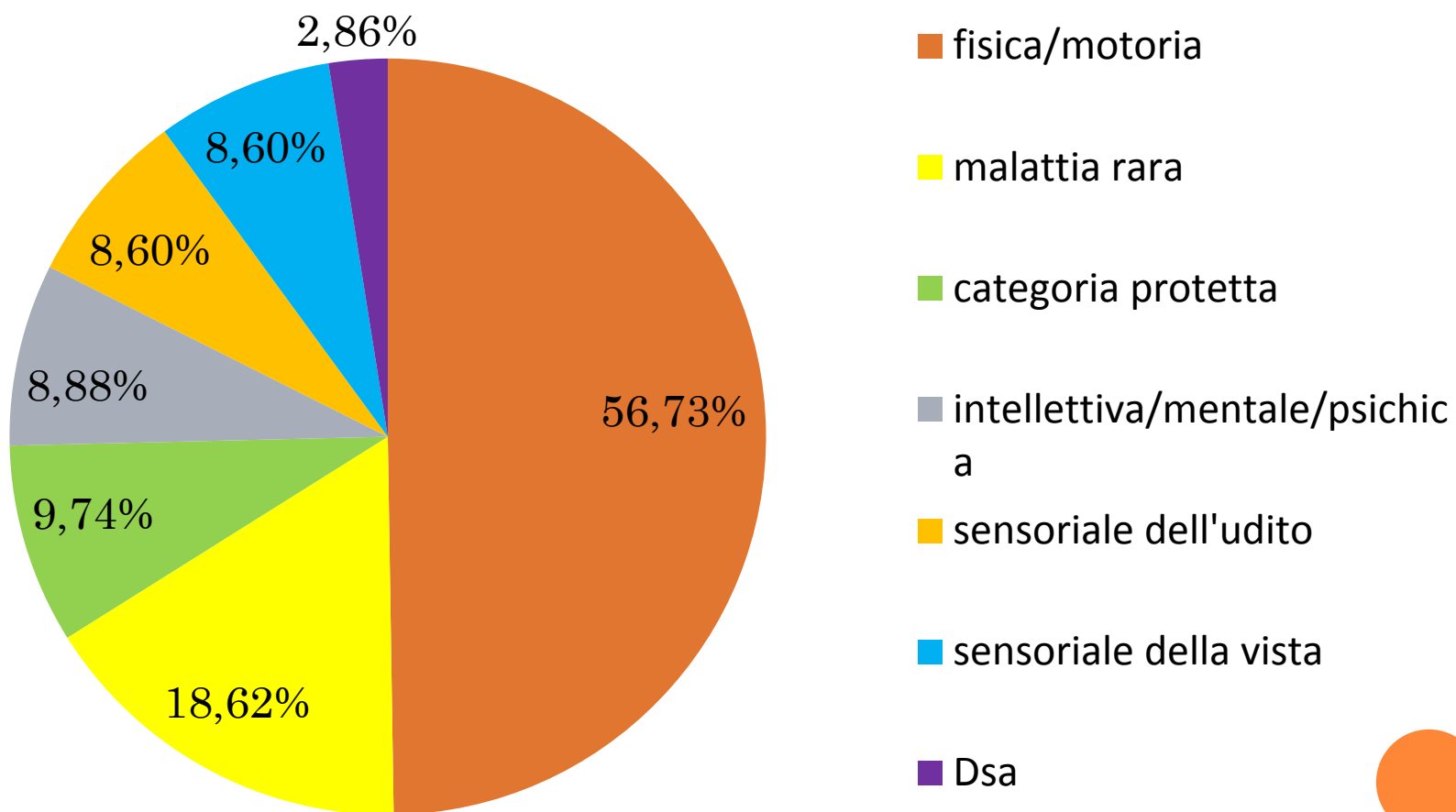
- **432** questionari raccolti pari al 14,9%

229 studenti/esse e **203** laureati/e



Campione 2

Tipo di disabilità

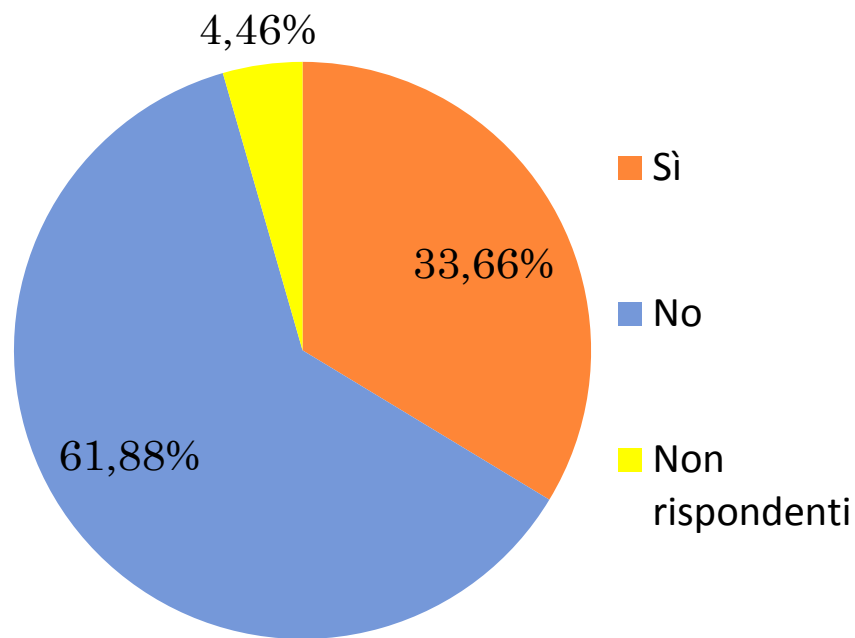


FOCUS SUI LAUREATI:
Il percorso universitario




Focus sui laureati

Laureato/a in corso




		frequenza	%
Anni fuori Corso	2	30	14,78
	1	28	13,78
	3	22	10,84
	5 o più di 5	15	7,39
	4	7	3,45
	0	3	1,48
	Totale rispondenti	105	51,72
Non rispondenti	98	48,28	
Totale		203	100,00

Focus sui laureati

- Laureati/e con malattia rara: 4-5 o più anni fuori corso;
 - Laureati/e con disabilità sensoriale vista: 4 anni fuori corso
 - Laureati/e con disabilità intellettiva/psichica: 3-4 o più anni fuori corso;
 - Laureati/e categoria protetta: 2-3 anni fuori corso;
 - Laureati/e con disabilità sensoriale udito: 2-3 anni fuori corso;
 - Laureati/e con dsa: 2 anni fuori corso;
 - Laureati/e con disabilità fisica/motoria: 1-2 anni fuori corso.
- 

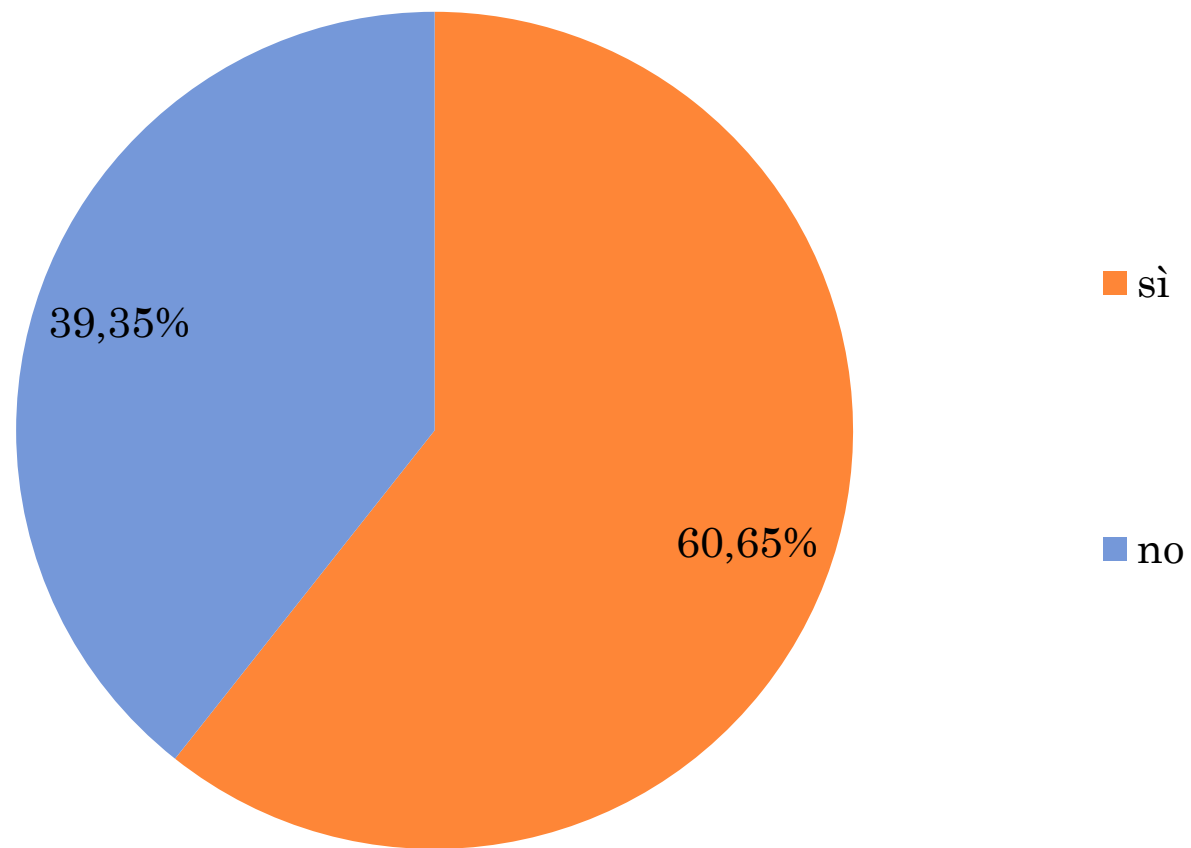
Focus sui laureati

- Disabilità fisica/motoria: settore **politico/economico** (18 su 115; 15,65%)
 - Malattia rara: settore **umanistico** (5 su 32; 15,62%);
 - Categoria protetta: settore **politico/economico** (4 su 18; 22,22%)
 - Disabilità intellettiva/psichica: settore **linguistico/turistico** (3 su 13; 23,08%)
 - Disabilità sensoriale udito: settore **educativo/sociale** (4 su 20; 20%);
 - Disabilità sensoriale vista: settore **giuridico** (4 su 13; 30,77%)
- 

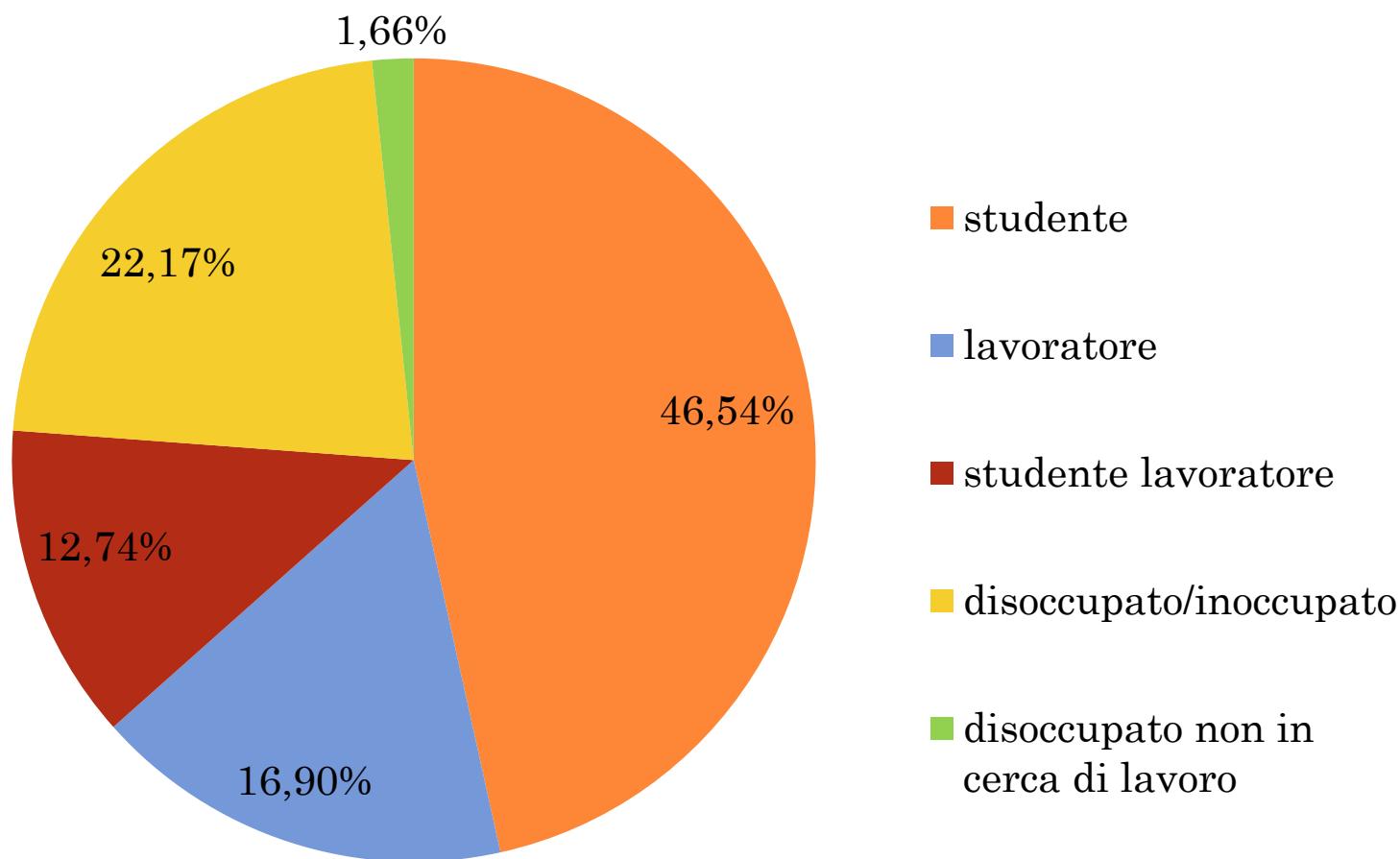
MONITORAGGIO CARRIERE



Iscrizione graduatorie legge 68



Situazione occupazionale



Tipologia di esperienza lavorativa

	frequenza	% pond. su rispondenti
Contratto a tempo indeterminato	68	66,67
Libero professionista/lavoratore autonomo	10	9,80
Contratto a tempo determinato	8	7,84
Borsa lavoro	7	6,86
Stage retribuito	3	2,94
Lavoro occasionale/a chiamata	3	2,94
Co.co.pro	2	1,96
Apprendistato	1	0,99
TOT		100,00

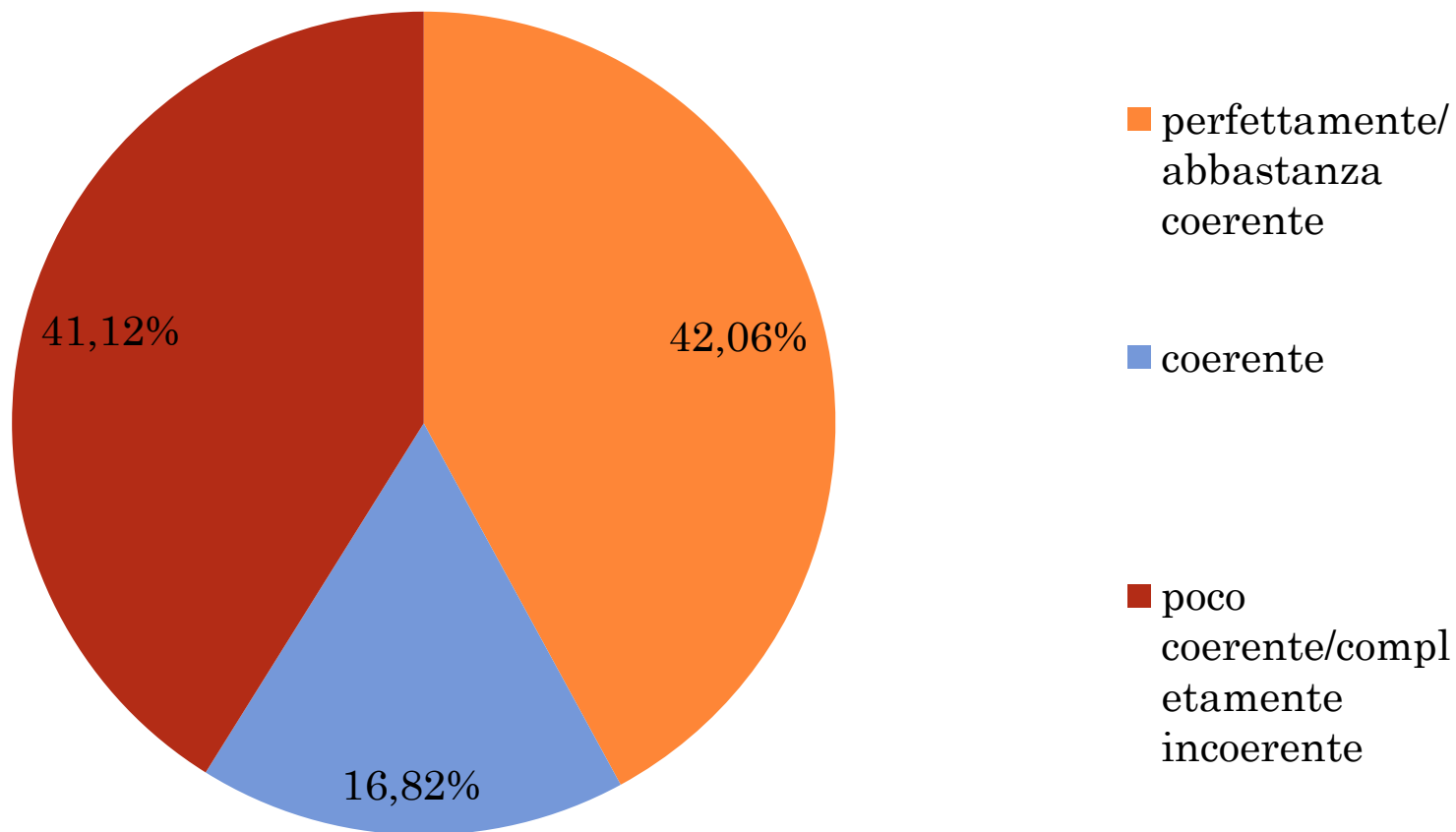


Canali che hanno permesso di trovare lavoro

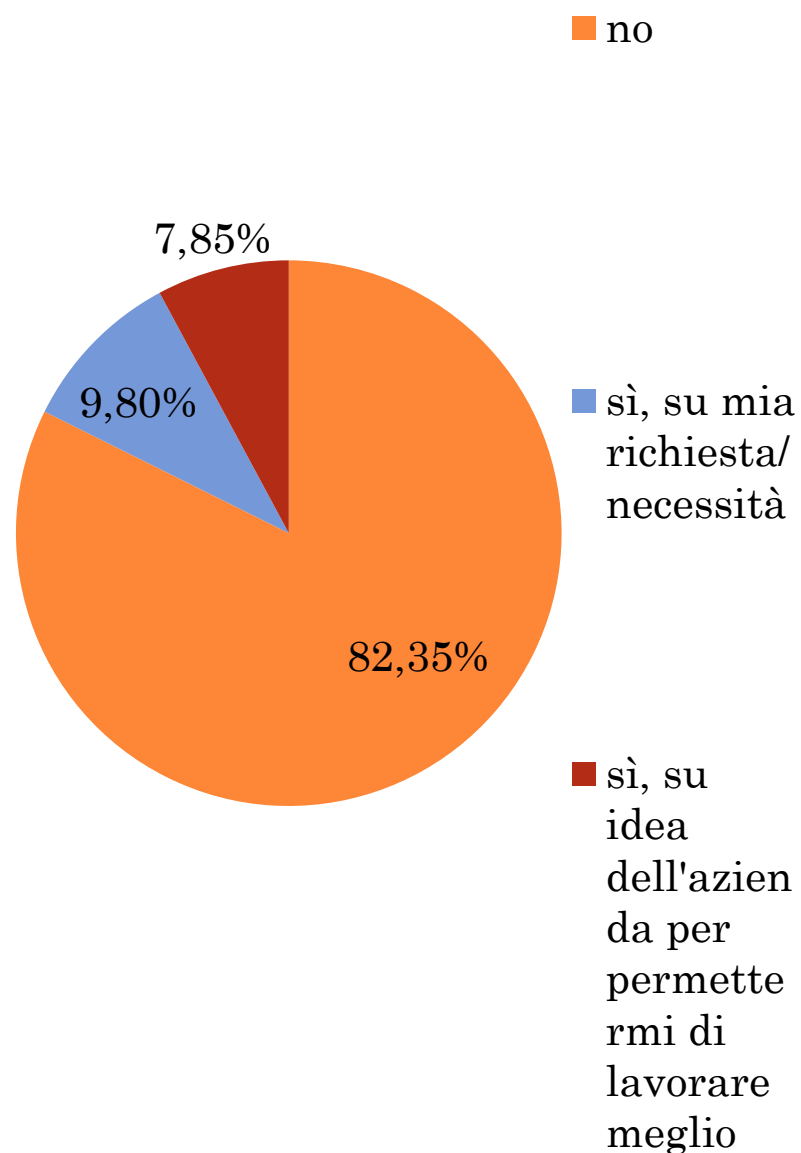
	frequenza	%
Autonomamente/ricerca attiva	41	51,90
Collocamento mirato	15	18,99
Famiglia/rete di conoscenze	14	17,72
Scuola/Università	9	11,39
Agenzia del lavoro	5	6,33
Siti di recruiting online/Agenzie per il lavoro online	3	3,80
Canali social (Linkedin, Twitter ecc.)	2	2,53
Associazioni	1	1,27



Coerenza lavoro con titolo di studio



Modifiche all'ambiente di lavoro o acquisti ausili



Tipologia cambiamenti apportati	frequenza	%
Ausili tecnologici /informatici	9	64,29
Modifiche ambiente di lavoro	4	28,57
Piccoli aggiustamenti /attenzioni	2	14,29
Flessibilità nel lavoro	1	7,14

Difficoltà incontrate nelle esperienze di lavoro

- Nessuna difficoltà: 42,34%

“Per ora nessuna difficoltà particolare, mi impegno sempre molto e cerco di aggirare come posso le complicazioni”

- Difficoltà dovute a lavoro non adatto alla disabilità: 24,23%

“Lavoro che mi provocava elevato stress psicofisico e che mi costringeva a compiere movimenti non consoni alle mie possibilità”

- Difficoltà dovute all'ambiente di lavoro: 24,32%

“Farsi comprendere con il datore di lavoro. Cercare di farsi rispettare. Essere considerata una persona al pari delle altre”

- Difficoltà dovute all'ambiente fisico: 12,61%

“Molto spesso mi è capitato di essere sul punto di andare a firmare il contratto di lavoro salvo poi sospendere tutto in quanto l'eventuale posto di lavoro era con barriere architettoniche”

OCCUPATI

Settori in cui sono inseriti

- Pubblica amministrazione (31,37%)
- Sanità (17,65%)
- Informatica (15,69%)
- Servizi alla persona (13,73%)
- Amministrativo/contabile (13,73%)
- Formazione (11,76%)
- Bancario (11,76%)

DISOCCUPATI

Settori a cui sono interessati

- Amministrativo/contabile (27,78%)
 - Pubblica amministrazione (25,00%)
 - Contabilità e controllo (22,22%)
 - Bancario (22,22%)
 - Editoria (20,83%)
 - Informatica (20,83%)
 - Sanità (20,83%)
 - Radio e televisione (20,83%)
- 

BISOGNI CONNESSI AL MONDO DEL LAVORO



OCCUPATI

- Realizzazione/soddisfazione (39,13%)
- Retribuzione economica (19,57%)
- Crescita/sfide (17,39%)
- Professionalità/competenza (15,22%)
- Dignità (6,52%)
- Tranquillità/serenità (6,52%)

DISOCCUPATI

- Realizzazione/soddisfazione (36,67%)
 - Crescita/sfide (16,67%)
 - Stabilità/sicurezza (15%)
 - Dignità (6,67%)
 - Professionalità/competenza (6,67%)
 - Retribuzione economica (6,67%)
 - Indipendenza (3,33%)
 - Benessere/felicità (1,67%)
 - Tranquillità/serenità (1,67%)
- 

Elementi chiave per mondo del lavoro

- *Non arrendersi, portare pazienza nella ricerca del lavoro*
- *Importanza dello studio e della continua formazione*
- *Rilevanza di scegliere un lavoro che soddisfa e piace*
- *Valore e al peso da dare ai propri punti di forza e non solo alle difficoltà create dalla disabilità cercando il più possibile, in modo realistico, un'occupazione adeguata alle proprie potenzialità*



**GRAZIE PER
L'ATTENZIONE**

