



L'aspetto soggettivo dell'insicurezza del lavoro

Sergio Scicchitano

COSA HA PRODOTTO INAPP DI RECENTE

Centra M., Gualtieri V. (2017), Incentivi al lavoro permanente e contratto a tutele crescenti. Una Stima dell'impatto sulle nuove assunzioni nel 2015, Sinappsi, 7, n. 1, pp. 71-93.

- Analisi tempo det/indet tra il 2013 e il 2015
- Dati CICO di MLPS
- Effetto delle 2 misure congiunte: sgravio contributivo (misura congiunturale) contr. t.c. (misura strutturale).
- **Il 41,2% dei avviamenti di lavoratori ammissibili allo sgravio contributivo a tempo indeterminato nel 2015 è dovuto alle modifiche normative**
- **685.000 assunzioni addizionali a tempo indeterminato**
- Risultati comparabili a Sestito e Viviano (2016): 40% incentivi e 5% Jobs Act
- **Lavori in corso:** estensione del periodo temporale fino a tutto il 2016 per trattare le annualità 2014-2016

SU COSA STIAMO LAVORANDO

- **Un altro punto di vista: l'insicurezza soggettiva...**
- La precarietà/insicurezza sul mercato del lavoro *generalmente* si valuta con la **quota dei contratti a tempo determinato** sul totale dei contratti per l'occupazione dipendente
- Questa è *generalmente* la misura per
 - Indicatori macro
 - Economisti e statistici
- Ne stiamo, infatti, discutendo...
- Si tratta di **insicurezza oggettiva**, che ha lati positivi (indicatore certo, universale, misurabile, oggettivo) ma anche negativi: **nasconde molti aspetti, primo dei quali le sensazioni/percezioni dei lavoratori**

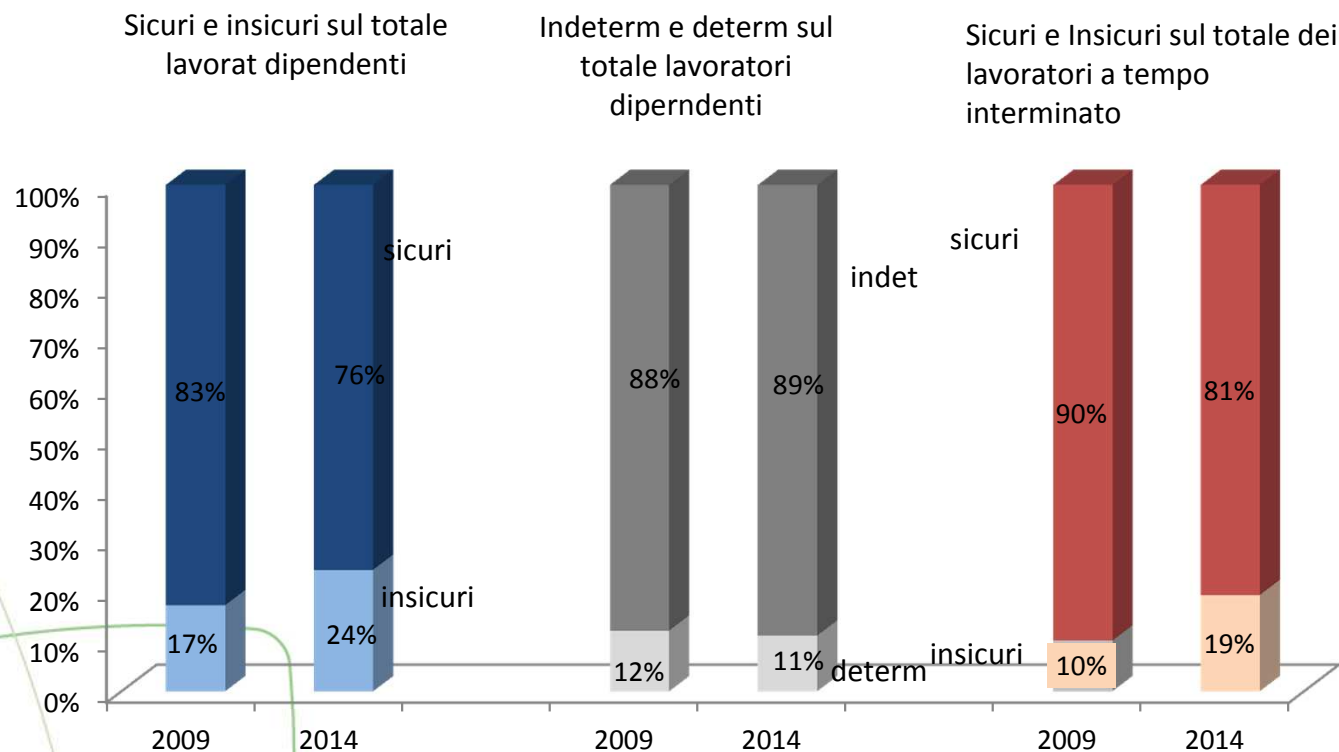
L'INSICUREZZA LAVORATIVA SOGGETTIVA

- L'insicurezza lavorativa è **UN'ESPERIENZA SOGGETTIVA (percepita)**
- Non equivale a licenziamento, lavoro temporaneo, tempo determinato (vs. indeterminato)
- Riguarda la **probabilità/paura** di perdere il lavoro nell'immediato futuro 6/12 mesi
- Spesso di sovrappone (ovviamente) alla definizione oggettiva **ma i valori e gli andamenti possono essere significativamente diversi**
- **Perché preferire la definizione soggettiva? Un individuo con contratto a tempo indeterminato può sentirsi insicuro del proprio lavoro:**
 - Azienda di recente ha licenziato/fatto ricorso a CIG
 - Azienda sta operando ristrutturazioni/fusioni/cessioni di rami

Banca dati INAPP «Qualità del lavoro» (QDL)

- Nel 2015 la IV edizione
- La domanda che riguarda la **job insecurity percepita (soggettiva)**:
«Nei prossimi 12 mesi potrei non avere più lavoro, mio malgrado»
SI/NO

Job insecurity oggettiva e percepita in QDL



Dal 2009 al 2014:

- % tempo determinato sul totale dipendenti leggermente diminuita : da 12% a 11%
(Microdati Istat (RCFL), 15-64 anni: 10,8 nel 2014% e 12,8% nel 2017)
- % insicuri sul totale dipendenti in netta crescita dal 17% al 24%
- **Fra tutti i permanenti gli insicuri nel 2010 il 10%, nel 2015 il 19,4%**

Stime preliminari con dati INAPP – QDL 2015 (1)

Stime preliminari delle determinanti di temp/perm e secure/insecure: PROBIT

dperm	dF/dx	Robust Std. Err.	js	dF/dx	Robust Std. Err.
log_nmw	0,036 ***	0,010	log_nmw	0,117 ***	0,020
age	0,001 **	0,000	age	0,002 **	0,001
male	-0,009	0,005	male	-0,018	0,012
edu_fath	0,000	0,003	edu_fath	-0,006	0,006
past edu	-0,001	0,002	past edu	0,014 ***	0,005
work_exp	0,001 **	0,000	work_exp	0,001	0,001
full time	0,005	0,008	full time	0,015	0,019
job security	0,092 ***	0,011	permanent	0,295 ***	0,030
firing	0,021 ***	0,005	firing	-0,131 ***	0,014
mobility_1	-0,035 ***	0,010	mobility_1	-0,036 **	0,017
mobility_2	-0,052 ***	0,010	mobility_2	-0,087 ***	0,017
mobility_3	-0,159 ***	0,022	mobility_3	-0,127 ***	0,025
training	0,000	0,005	training	0,052 ***	0,012
stability	0,015 ***	0,004	stability	0,150 ***	0,009
supervisor	0,011 **	0,005	supervisor	-0,020	0,012
telework	-0,006	0,008	telework	0,028	0,016
routine	-0,006	0,006	routine	-0,013	0,013
mismatch	0,009 *	0,005	mismatch	-0,044 ***	0,014
stress	0,019 ***	0,005	stress	-0,023 **	0,011
union_size	0,000 **	0,000	union_size	0,000 *	0,000
Mezzogiorno	-0,027 ***	0,007	Mezzogiorno	-0,003	0,014

Conclusioni

1. Limitarsi alla definizione oggettiva di insicurezza sul mercato del lavoro rischia di sottovalutare il problema e di tralasciare aspetti rilevanti connessi alla percezione soggettiva dei lavoratori
2. L'insicurezza oggettiva e quella soggettiva si sovrappongono, ma possono essere (significativamente) diverse
3. Le determinanti e le conseguenze possono essere (significativamente) differenti

Grazie per l'attenzione!

s.scicchitano@inapp.org